

令和7年度

第1回熊本県地域職業能力開発促進協議会資料

- 1 令和6年度 職業訓練実施結果(離職者委託訓練) P.1 ~ P.7
- 2 令和6年度 職業訓練実施結果(その他訓練) P.8 ~ P.10
- 3 令和7年度 職業訓練実施状況(離職者委託訓練) P.11 ~ P.17

熊本県商工労働部商工雇用創生局労働雇用創生課

離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

R6年度	公共職業訓練(都道府県:委託訓練)					
分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
○IT分野	11	503	321	70.6%	63.8%	64.7%
○営業・販売・事務分野	32	590	430	86.1%	72.9%	71.2%
○医療事務分野	6	120	80	70.0%	66.7%	76.7%
○介護・医療・福祉分野	15	80	50	70.0%	62.5%	91.7%
○農業分野						
○旅行・観光分野						
○デザイン分野	29	180	120	76.7%	66.7%	74.8%
○(製造分野計)						
○建設関連分野	2	4	4	150.0%	100.0%	100.0%
○理容・美容関連分野	3	2	2	150.0%	100.0%	100.0%
○(その他分野計)	1	4	4	150.0%	100.0%	100.0%
合計	99	1,483	1,011	78.0%	68.2%	73.7%
(参考) デジタル分野	40	683	441	72.2%	64.6%	72.7%

1 令和6年度職業訓練実施結果（離職者委託訓練）

(1) 離職者委託訓練の月別入所状況表

① 知識等習得コース（訓練期間：3か月）

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R6入校者		応募倍率	定員充足率
								女性			
1	5月	7月	熊本	事務	ビジネスパソコン基礎科	20	16	15	12	80.0%	75.0%
					(うち母子家庭の母等優先枠)	7	0	0	0	0.0%	0.0%
			熊本	医療事務	医事・パソコン科	20	12	12	12	60.0%	60.0%
3			八代	デジタル	パソコン基礎WEB制作科	20	21	20	16	105.0%	100.0%
5月開始 小計						60	49	47	40	81.7%	78.3%
4	6月	8月	熊本	デジタル	ITスキル習得科	20	18	18	16	90.0%	90.0%
					(うち母子家庭の母等優先枠)	7	1	1	1	14.3%	14.3%
5			熊本	デジタル	簿記・Web・PC科	20	12	12	10	60.0%	60.0%
6			熊本	事務	デジタルオフィス科	20	20	19	16	100.0%	95.0%
7			熊本	医療事務	医療事務&パソコン基礎科	20	11	11	11	55.0%	55.0%
8			球磨	事務	事務スタッフ養成科	20	18	15	11	90.0%	75.0%
6月開始 小計						100	79	75	64	79.0%	75.0%
9	7月	9月	熊本	事務	簿記・パソコン習得科	20	24	20	14	120.0%	100.0%
10			熊本	事務	不動産マスター科	20	14	12	9	70.0%	60.0%
11			熊本	デジタル	Webデザイン制作科	20	7	7	5	35.0%	35.0%
12			宇城	医療事務	医療・調剤事務PC科	20	20	19	19	100.0%	95.0%
13			天草	デジタル	PCオフィス活用科	20	9	7	6	45.0%	35.0%
7月開始 小計						100	74	65	53	74.0%	65.0%
14	8月	10月	熊本	デジタル	Web・パソコン活用科	20	21	20	19	105.0%	100.0%
15			熊本	事務	簿記会計事務・パソコン科	20	18	16	13	90.0%	80.0%
16			熊本	事務	簿記パソコン科	20	22	16	15	110.0%	80.0%
17			宇城	デジタル	WEB・PCスキル習得科	中止					
18			八代	医療事務	医療・調剤・医師事務科	中止					
8月開始 小計						60	61	52	47	101.7%	86.7%
19	9月	11月	熊本	事務	ビジネスパソコン習得科	20	13	12	10	65.0%	60.0%
20			熊本	デジタル	Webデザイン入門科	20	12	12	10	60.0%	60.0%
21			宇城	事務	パソコンオフィス実務科	20	10	10	8	50.0%	50.0%
22			八代	事務	パソコン事務養成科	20	29	20	19	145.0%	100.0%
23			天草	事務	基礎OA事務科	20	12	11	8	60.0%	55.0%
9月開始 小計						100	76	65	55	76.0%	65.0%
24	10月	12月	熊本	事務	パソコン・簿記会計科	中止					
25			熊本	事務	簿記・FP・PC科	20	14	12	9	70.0%	60.0%
26			菊池	デジタル	パソコンWeb基礎科	20	21	20	15	105.0%	100.0%
27			八代	事務	経理事務科	中止					
10月開始 小計						40	35	32	24	87.5%	80.0%
28	11月	1月	熊本	医療事務	医療・介護・調剤事務科	20	16	14	14	80.0%	70.0%
					(うち母子家庭の母等優先枠)	7	3	2	2	42.9%	28.6%
29			熊本	事務	PC基礎とOffice科	20	16	14	13	80.0%	70.0%
30			熊本	デジタル	事務資格・Web制作科	20	10	9	8	50.0%	45.0%
31			天草	事務	OA事務科	20	13	13	11	65.0%	65.0%
11月開始 小計						80	55	50	46	68.8%	62.5%
32	12月	2月	熊本	デジタル	パソコンオフィスWeb科	20	19	18	14	95.0%	90.0%
33			熊本	デジタル	Web実用・マーケティング科	中止					
34			熊本	事務	PCスペシャリスト科	20	14	12	12	70.0%	60.0%
35			宇城	デジタル	パソコンWeb実務科	20	10	9	7	50.0%	45.0%
36			球磨	デジタル	ITスキル習得科	20	19	19	15	95.0%	95.0%
12月開始 小計						80	62	58	48	77.5%	72.5%
37	1月	3月	熊本	事務	経理・総務パソコン活用科	20	16	14	12	80.0%	70.0%
38			八代	事務	OA事務科	20	13	11	9	65.0%	55.0%
1月開始 小計						40	29	25	21	72.5%	62.5%
39	2月	4月	熊本	事務	簿記・パソコン基礎科	20	7	6	6	35.0%	30.0%
40			熊本	デジタル	PCオフィスとVBA科	20	10	8	6	50.0%	40.0%
41			熊本	医療事務	医療・調剤事務PC科	20	12	12	11	60.0%	60.0%
42			熊本	デジタル	Web・オフィス基礎科	20	9	9	6	45.0%	45.0%
43			宇城	事務	初心者からの簿記・PC科	20	12	9	8	60.0%	45.0%
2月開始 小計						100	50	44	37	50.0%	44.0%

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R6入校者		応募率	入所率
								女性			
44	3月	5月	熊本	事務	簿記資格とPCオフィス科	20	16	16	15	80.0%	80.0%
45			熊本	デジタル	パソコン・事務資格対策科	20	9	9	8	45.0%	45.0%
46			天草	デジタル	基礎WEB技術習得科	20	18	18	14	90.0%	90.0%
3月開始 小計						60	43	43	37	71.7%	71.7%
合計					46コース	820	613	556	472	74.8%	67.8%
うちデジタル分野					18コース	320	225	215	175	70.3%	67.2%
うち母子家庭の母等優先枠					1コース	7	1	1	1	14.3%	14.3%
うち事務分野(医療事務含む)					28コース	500	388	341	297	77.6%	68.2%
うち母子家庭の母等優先枠					3コース	12	3	2	2	25.0%	16.7%

② 知識等習得コース (訓練期間：6か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R6入校者		応募率	入所率
								女性			
1	5月	10月	熊本	デジタル	Web・オフィス・IT科	20	19	18	15	95.0%	90.0%
2			熊本	デジタル	PC技能とWeb・DB科	20	7	6	4	35.0%	30.0%
3			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科	20	21	19	15	105.0%	95.0%
4			宇城	デジタル	WEB・オフィス習得科	20	2	2	2	10.0%	10.0%
5月 小計						80	49	45	36	61.3%	56.3%
5	6月	11月	熊本	事務	経理総務FPパソコン科	20	34	20	19	170.0%	100.0%
6			熊本	事務	簿記資格とPC・Web科	20	17	17	12	85.0%	85.0%
6月 小計						40	51	37	31	127.5%	92.5%
7	7月	12月	熊本	デジタル	簿記・PC事務マスター科	20	20	17	12	100.0%	85.0%
8			熊本	デジタル	Web簿記FPパソコン科	20	18	15	13	90.0%	75.0%
7月 小計						40	38	32	25	95.0%	80.0%
9	8月	1月	熊本	デジタル	Web技術マスター科	20	14	12	4	70.0%	60.0%
8月 小計						20	14	12	4	70.0%	60.0%
10	9月	2月	熊本	デジタル	簿記・ITパソコン習得科	20	34	20	17	170.0%	100.0%
9月 小計						20	34	20	17	170.0%	100.0%
11	10月	3月	熊本	デジタル	DX人材スキル習得科	20	9	9	5	45.0%	45.0%
12			熊本	デジタル	Web・DTPデザイン科	20	16	11	8	80.0%	55.0%
10月 小計						40	25	20	13	62.5%	50.0%
13	11月	4月	熊本	事務	簿記・法務・PC科	20	22	20	15	110.0%	100.0%
14			熊本	事務	簿記FPパソコン科	20	25	20	17	125.0%	100.0%
15			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科	20	14	12	10	70.0%	60.0%
11月 小計						60	61	52	42	101.7%	86.7%
16	12月	5月	熊本	事務	経理事務スタッフ養成科	20	13	13	9	65.0%	65.0%
17			八代	事務	パソコン事務経理科	20	19	19	16	95.0%	95.0%
12月 小計						40	32	32	25	80.0%	80.0%
18	1月	6月	熊本	デジタル	Web・プログラミング科	20	8	8	4	40.0%	40.0%
19			熊本	デジタル	Web制作技術科	20	14	14	13	70.0%	70.0%
20			熊本	事務	PC・簿記会計マスター科	20	24	20	17	120.0%	100.0%
21			宇城	デジタル	Webプログラミング科	20	8	8	3	40.0%	40.0%
1月 小計						80	54	50	37	67.5%	62.5%
22	2月	7月	菊池	デジタル	パソコンWebビジネス科	20	23	19	16	115.0%	95.0%
2月 小計						20	23	19	16	115.0%	95.0%
23	3月	8月	熊本	デジタル	PC技能とHP・VBA科	20	17	15	14	85.0%	75.0%
24			熊本	事務	宅建・FP・PC養成科	20	27	19	8	135.0%	95.0%
25			熊本	医療事務	医療介護事務&オフィス科	20	13	12	12	65.0%	60.0%
26			宇城	デジタル	Webパソコンマスター科	20	5	3	2	25.0%	15.0%
3月 小計						80	62	49	36	77.5%	61.3%
合計					26コース	520	443	368	282	85.2%	70.8%
(うちデジタル分野)					17コース	340	249	208	157	73.2%	61.2%
(うち事務分野)					9コース	180	194	160	125	107.8%	88.9%

③ 知識等習得コース (訓練期間：7か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R6入校者		応募率	入所率
								女性			
1	8月	2月	熊本	介護	介護入門実務者福祉用具科	20	12	12	7	60.0%	60.0%
2	10月	4月	熊本	介護	介護福祉士実務者研修科	20	11	9	8	55.0%	45.0%
3	1月	7月	熊本	介護	ケアサポート実務者研修科	20	14	12	6	70.0%	60.0%
4	2月	8月	八代	介護	実務者研修科	中止					
合計					4コース	60	37	33	21	61.7%	55.0%

④ デュアルシステムコース (訓練期間：4か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R6入校者		応募率	入所率
								女性			
1	11月	2月	八代	デジタル	パソコン基礎WEB制作科	20	16	15	8	80.0%	75.0%
合計					1コース	20	16	15	8	80.0%	75.0%

⑤ eラーニングコース (訓練期間：3か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R6入校者		応募率	入所率
								女性			
1	9月	11月	熊本	事務	簿記ビジネスコース科	15	5	5	4	33.3%	33.3%
2			熊本	デジタル	IT・Webスキル習得科	中止					
3	2月	4月	宇城	事務	医療事務科	15	5	4	4	33.3%	26.7%
合計					3コース	30	10	9	8	33.3%	30.0%

⑥ 長期高度人材育成コース (訓練期間：1～2年/介護福祉士、保育士、その他)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練機関	定員	応募者	R6入校者		応募率	入所率
								女性			
1	R6.4月	R7.3月	八代	調理師	八代実業専門学校	4	6	4	3	150.0%	100.0%
2		R8.3月	熊本	介護福	九州中央リハビリテーション学院	3	3	3	3	100.0%	100.0%
3		R8.3月	八代	介護福	中九州短期大学	2	2	1	1	100.0%	50.0%
4		R8.3月	熊本	保育士	熊本保育医療スポーツ専門学校	3	1	1	1	33.3%	33.3%
5		R8.3月	熊本	保育士	専門学校 湖東カレッジ 唐人町校	9	10	9	8	111.1%	100.0%
6		R8.3月	八代	保育士	中九州短期大学	3	3	3	3	100.0%	100.0%
7		R8.3月	熊本	SE	専門学校 湖東カレッジ	3	3	3	2	100.0%	100.0%
8		R8.3月	八代	美容	八代実業専門学校	2	3	2	1	150.0%	100.0%
9		R8.3月	熊本	美容	九州美容専門学校	中止					
10		R8.3月	熊本	建築	専修学校 熊本YMCA	4	6	4	3	150.0%	100.0%
合計					10コース	33	37	30	25	112.1%	90.9%

【合計】

令和7年9月30日時点

分野	コース数(中止コース除く)	定員	応募者	R6入校者		応募率	入所率
				女性			
デジタル分野	35コース	683	493	441	342	72.2%	64.6%
デジタル	34コース	680	490	438	340	72.1%	64.4%
SE	1コース	3	3	3	2	100.0%	100.0%
事務	30コース	590	508	430	351	86.1%	72.9%
医療事務	6コース	120	84	80	79	70.0%	66.7%
介護・医療・福祉	8コース	80	56	50	37	70.0%	62.5%
介護	3コース	60	37	33	21	61.7%	55.0%
介護福	2コース	5	5	4	4	100.0%	80.0%
保育士	3コース	15	14	13	12	93.3%	86.7%
建設関連分野	1コース	4	6	4	3	150.0%	100.0%
建築	1コース	4	6	4	3	150.0%	100.0%
理容・美容関連	1コース	2	3	2	1	150.0%	100.0%
美容	1コース	2	3	2	1	150.0%	100.0%
その他分野	1コース	4	6	4	3	150.0%	100.0%
調理師	1コース	4	6	4	3	150.0%	100.0%
合計	82コース	1,483	1,156	1,011	816	78.0%	68.2%

(2) 離職者委託訓練の修了及び就職状況表

① 知識等習得コース (訓練期間：3か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率	
								就職者		就職者		
1	R6.2月	R6.4月	熊本	デジタル	Webデザイナー養成科	7	2	0	5	3	60.0%	
2			熊本	医療事務	医療・調剤事務PC科	7	0	0	7	6	85.7%	
3			八代	事務	事務・パソコン基礎科	16	2	1	14	7	53.3%	
4月修了 小計						30	4	1	26	16	63.0%	
4	R6.3月	R6.5月	熊本	デジタル	Web・パソコン活用科	8	0	0	8	7	87.5%	
5			熊本	事務	簿記会計事務・パソコン科	12	0	0	12	12	100.0%	
6			熊本	デジタル	パソコンオフィスWeb科	10	3	2	7	4	66.7%	
5月修了 小計						30	3	2	27	23	86.2%	
7	R6.5月	R6.7月	熊本	事務	ビジネスパソコン基礎科	15	0	0	15	9	60.0%	
8					(うち母子家庭の母等優先枠)	0	0	0	0	0	0.0%	
9			熊本	医療事務	医事・パソコン科	12	0	0	12	9	75.0%	
9			八代	デジタル	パソコン基礎WEB制作科	20	4	2	16	15	94.4%	
7月修了 小計						47	4	2	43	33	77.8%	
10	R6.6月	R6.8月	熊本	デジタル	ITスキル習得科	18	0	0	18	9	50.0%	
11					(うち母子家庭の母等優先枠)	1	0	0	1	1	100.0%	
12			熊本	デジタル	簿記・Web・PC科	12	1	0	11	6	54.5%	
13			熊本	事務	デジタルオフィス科	19	0	0	19	10	52.6%	
14			熊本	医療事務	医療事務&パソコン基礎科	11	0	0	11	7	63.6%	
14			球磨	事務	事務スタッフ養成科	15	0	0	15	9	60.0%	
8月修了 小計						75	1	0	74	41	55.4%	
15	R6.7月	R6.9月	熊本	事務	簿記・パソコン習得科	20	0	0	20	11	55.0%	
16			熊本	事務	不動産マスター科	12	3	1	9	2	30.0%	
17			熊本	デジタル	Webデザイン制作科	7	0	0	7	2	28.6%	
18			宇城	医療事務	医療・調剤事務PC科	19	4	1	15	11	75.0%	
19			天草	デジタル	PCオフィス活用科	7	1	0	6	3	50.0%	
9月修了 小計						65	8	2	57	29	52.5%	
20	R6.8月	R6.10月	熊本	デジタル	Web・パソコン活用科	20	4	3	16	13	84.2%	
21			熊本	事務	簿記会計事務・パソコン科	16	0	0	16	16	100.0%	
22			熊本	事務	簿記パソコン科	16	0	0	16	11	68.8%	
23			宇城	デジタル	WEB・PCスキル習得科	中止						
24			八代	医療事務	医療・調剤・医師事務科	中止						
10月修了 小計						52	4	3	48	40	84.3%	

No	訓練 開始月	訓練 修了月	地域 (安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
								就職者		就職者	
25	R6.9月	R6.11月	熊本	事務	ビジネスパソコン習得科	12	1	1	11	8	75.0%
26			熊本	デジタル	Webデザイン入門科	12	0	0	12	10	83.3%
27			宇城	事務	パソコンオフィス実務科	10	4	4	6	2	60.0%
28			八代	事務	パソコン事務養成科	20	2	2	18	9	55.0%
29			天草	事務	基礎OA事務科	11	3	3	8	8	100.0%
11月修了 小計						65	10	10	55	37	72.3%
30	R6.10月	R6.12月	熊本	事務	パソコン・簿記会計科 (うち母子家庭の母等優先枠)	中止					
31			熊本	事務	簿記・FP・PC科	12	0	0	12	5	41.7%
32			菊池	デジタル	パソコンWeb基礎科	20	1	1	19	13	70.0%
33			八代	事務	経理事務科	中止					
12月修了 小計						32	1	1	31	18	59.4%
34	R6.11月	R7.1月	熊本	医療事務	医療・介護・調剤事務科 (うち母子家庭の母等優先枠)	14	0	0	14	12	85.7%
35			熊本	事務	PC基礎とOffice科	14	1	0	13	12	92.3%
36			熊本	デジタル	事務資格・Web制作科	9	0	0	9	8	88.9%
37			天草	事務	OA事務科	13	4	4	9	7	84.6%
1月修了 小計						50	5	4	45	39	87.8%
38	R6.12月	R7.2月	熊本	デジタル	パソコンオフィスWeb科	18	1	0	17	14	82.4%
39			熊本	デジタル	Web実用・マーケティング科	中止					
40			熊本	事務	PCスペシャリスト科	12	1	1	11	8	75.0%
41			宇城	デジタル	パソコンWeb実務科	9	0	0	9	8	88.9%
42			球磨	デジタル	ITスキル習得科	19	0	0	19	15	78.9%
2月修了 小計						58	2	1	56	45	80.7%
43	R7.1月	R7.3月	熊本	事務	経理・総務パソコン活用科	14	5	3	9	9	100.0%
44			八代	事務	OA事務科	11	1	1	10	4	45.5%
3月修了 小計						25	6	4	19	13	73.9%
合 計					44コース	529	48	30	481	334	71.2%
うちデジタル分野					17コース	196	17	8	179	130	73.8%
うち母子家庭の母等優先枠					1コース	1	0	0	1	1	100.0%
うち事務分野(医療事務含む)					27コース	333	31	22	302	204	69.8%
うち母子家庭の母等優先枠					3コース	2	0	0	2	2	100.0%

② 知識等習得コース (訓練期間：6か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率	
								就職者		就職者		
1	R5.11月	R6.4月	熊本	事務	経理事務スタッフ養成科	20	8	4	12	8	75.0%	
2			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科	20	7	6	13	7	68.4%	
4月 小計						40	15	10	25	15	71.4%	
3	R5.12月	R6.5月	宇城	デジタル	Webプログラミング科	20	2	2	18	12	70.0%	
5月 小計						20	2	2	18	12	70.0%	
4	R6.1月	R6.6月	熊本	デジタル	Web&VBA習得科	10	1	0	9	6	66.7%	
6月 小計						10	1	0	9	6	66.7%	
5	R6.2月	R6.7月	熊本	事務	簿記経理FP科	19	1	1	18	14	78.9%	
6			熊本	デジタル	デジタル人材&オフィス科							中止
7			菊池	デジタル	パソコン・Web実用科							19
7月 小計						38	2	1	36	26	73.0%	
8	R6.3月	R6.8月	熊本	事務	宅建・FP・PC養成科	20	3	2	17	10	63.2%	
9			宇城	デジタル	Webパソコンマスター科	7	0	0	7	2	28.6%	
10			八代	事務	OA経理科	14	4	2	10	10	100.0%	
8月 小計						41	7	4	34	22	68.4%	
11	R6.5月	R6.10月	熊本	デジタル	Web・オフィス・IT科	18	4	0	14	14	100.0%	
12			熊本	デジタル	PC技能とWeb・DB科	6	0	0	6	4	66.7%	
13			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科	19	2	1	17	14	83.3%	
14			宇城	デジタル	WEB・オフィス習得科	2	0	0	2	1	50.0%	
10月 小計						45	6	1	39	33	85.0%	
15	R6.6月	R6.11月	熊本	事務	経理総務FPパソコン科	20	7	7	13	11	90.0%	
16			熊本	事務	簿記資格とPC・Web科	17	0	0	17	13	76.5%	
11月 小計						37	7	7	30	24	83.8%	
17	R6.7月	R6.12月	熊本	デジタル	簿記・PC事務マスター科	17	2	2	15	8	58.8%	
18			熊本	デジタル	Web簿記FPパソコン科	15	3	2	12	11	92.9%	
12月 小計						32	5	4	27	19	74.2%	
19	R6.8月	R7.1月	熊本	デジタル	Web技術マスター科	12	0	0	12	6	50.0%	
1月 小計						12	0	0	12	6	50.0%	
20	R6.9月	R7.2月	熊本	デジタル	簿記・ITパソコン習得科	20	2	1	18	12	68.4%	
2月 小計						20	2	1	18	12	68.4%	
21	R6.10月	R7.3月	熊本	デジタル	DX人材スキル習得科	9	2	2	7	5	77.8%	
22			熊本	デジタル	Web・DTPデザイン科	11	1	0	10	9	90.0%	
3月 小計						20	3	2	17	14	84.2%	
合計					22コース	315	50	32	265	189	74.4%	
うちIT分野					16コース	205	27	16	178	123	71.6%	
うち事務分野(医療事務含む)					6コース	110	23	16	87	66	79.6%	

③ 知識等習得コース (訓練期間：7か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
								就職者		就職者	
1	R5.10月	R6.4月	熊本	介護	介護職キャリアデザイン科	9	3	0	6	5	83.3%
2	R5.11月	R6.5月	熊本	介護	ケアスタッフ実務者研修科	7	1	0	6	5	83.3%
3	R6.1月	R6.7月	八代	介護	実務者研修科	中止					
4	R6.2月	R6.8月	熊本	介護	介護職員実務者研修科	15	3	0	12	12	100.0%
5	R6.8月	R7.2月	熊本	介護	介護入門実務者福祉用具科	12	2	1	10	10	100.0%
合計					5コース	43	9	1	34	32	94.3%

④ デュアルシステムコース (訓練期間：4か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R6.11月	R7.2月	八代	デジタル	パソコン基礎WEB制作科	15	0	0	15	11	73.3%
合計					1コース	15	0	0	15	11	73.3%

⑥ eラーニングコース (訓練期間：3か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R6.9月	R6.11月	熊本	事務	簿記ビジネスコース科	5	2	2	3	1	60.0%
2			熊本	デジタル	IT・Webスキル習得科	中止					
合計					2コース	5	2	2	3	1	60.0%

⑦ 長期高度人材育成コース (訓練期間：1～2年/介護福祉士、保育士、その他)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練機関	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R5.4月	R7.3月	熊本	介護福	九州中央リハビリテーション学院	1	0	0	1	1	100.0%
2			熊本	保育士	湖東カレッジ	7	0	0	7	6	85.7%
3			八代	保育士	中九州短期大学	5	0	0	5	4	80.0%
4			熊本	SE	湖東カレッジ	4	1	0	3	2	66.7%
5			八代	美容	八代実業専門学校	2	0	0	2	2	100.0%
6			熊本	美容	九州美容専門学校	1	0	0	1	1	100.0%
7			熊本	建築	専修学校 熊本YMCA	4	0	0	4	4	100.0%
8	R6.4月	R7.3月	八代	調理師	八代実業専門学校	4	1	0	3	3	100.0%
合計					8コース	28	2	0	26	23	

【合計】

令和7年9月30日時点

分野	コース数 (中止コース除く)	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
			就職者	就職者	就職者	就職者	
デジタル分野	32コース	420	45	24	375	266	72.7%
IT・デジタル	31コース	416	44	24	372	264	72.7%
SE	1コース	4	1	0	3	2	66.7%
事務	26コース	385	52	39	333	226	71.2%
医療事務	5コース	63	4	1	59	45	76.7%
介護・医療・福祉	7コース	56	9	1	47	43	91.7%
介護	4コース	43	9	1	34	32	94.3%
介護福	1コース	1	0	0	1	1	0.0%
保育士	2コース	12	0	0	12	10	83.3%
建設関連分野	1コース	4	0	0	4	4	100.0%
理容・美容関連	2コース	3	0	0	3	3	100.0%
その他分野	1コース	4	1	0	3	3	100.0%
調理師	1コース	4	1	0	3	3	100.0%
合計	74コース	935	111	65	824	590	73.7%

就職率の目標値:75%以上

2 令和6年度職業訓練実施結果（その他訓練）

（1）新規学卒者への職業訓練

【高等技術専門学校】

令和7年9月30日時点

訓練科名	訓練概要	期間	定員	訓練生	修了者	就職希望者	就職者
自動車車体整備科	ガソリン、ディーゼル、ハイブリッド及びEV車両の全般的な整備技術とボデー修正・板金・溶接・塗装等の一連の車体整備の技術訓練を行い、総合的な自動車整備技術者を育成します。	3年	45 (15人×3年)	35	7	7	7
電気配管システム科	電気設備の施工技術や制御技術等、空調設備や給排水設備・ガス設備等の施工技術の訓練を行い、電気及び配管工事の建築設備技術者を育成します。	2年	40 (20人×2年)	15	4	4	4
総合建築科	木造建築を中心に、木材加工・組立等の技術訓練を行い、木造建築技術者を育成します。	2年	30 (15人×2年)	12	6	4	4
合計			115	62	17	15	15

【技術短期大学校】

令和7年9月30日時点

学科名	訓練概要	期間	定員	訓練生	修了者	就職希望者	就職者
精密機械技術科	機械装置のしくみを学び、AD/CAM/CAEの設計技術と工作機械による製作技術を身に付け、性能や品質の評価や機械の保守に関する能力を修得し、生産工程の設計・管理に携わることができる生産技術者の育成を目指します。	2年	45 (25人×1年、20人×1年)	37	22	21	21
機械システム技術科	機械装置を製造するための設計技術を身に付けるとともに、製作技術を学び、電気・電子及び制御を融合したメカトロニクス化技術により機械装置を自動化して動きを与えるためのノウハウを修得し、自動化機械装置や自動生産システムを設計し製作できる実践技術者の育成を目指します。	2年	45 (25人×1年、20人×1年)	46	24	22	22
電子情報技術科	機械装置を製造するための設計技術を身に付けるとともに、製作技術を学び、電気・電子及び制御を融合したメカトロニクス化技術により機械装置を自動化して動きを与えるためのノウハウを修得し、自動化機械装置や自動生産システムを設計し製作できる実践技術者の育成を目指します。	2年	45 (25人×1年、20人×1年)	45	23	22	22
情報システム技術科	プログラミングやデータベース、ネットワーク、半導体デバイスの基礎を学び、これらの技術のさらなる応用や、組み合わせにより構成される実践的な情報システムの設計・構築・管理に関する技術を修得し、高度情報化社会を支える様々な企業で活躍できる技術者の育成を目指します。	2年	45 (25人×1年、20人×1年)	44	24	22	22
半導体技術科	半導体に係る基礎理論(物理学や電子回路、材料科学等)から応用技術(半導体の動作原理や電子・ホールの移動、バンド理論などへの理解、半導体デバイスの設計・製造プロセス)まで幅広く習得し、実験・実習を通じ、実践技術者として即戦力となれる人材の育成を目指します。	2年	20 (20人×2年)	23	-	-	-
合計			200	195	93	87	87

(2) 在職者への職業訓練

【高等技術専門学校】

令和7年9月30日時点

訓練科名	開始月	日数	時間数	定員	受講者	修了者	延 時間数	備考
1 Word&Excel 初級～中級								
2 中堅管理者研修								
合 計			0	0	0	0	0	

【技術短期大学校】

令和7年9月30日時点

訓練科名	開始月	日数	時間数	定員	受講者	修了者	延 時間数	備考	
1 汎用旋盤加工技術	8月	2	12	8	5	4	60	昼	
2 機械製図CAD	4月	2	12	10	開講中止			昼	
3 空気圧回路の基礎とリレーシーケンス制御	8月	2	12	10	7	7	84	昼	
4 PLCの基礎と機械のシーケンス制御	8月	2	12	4	4	4	48	昼	
5 オープンソースを活用した製造部門のサイバーセキュリティ強化	8月	2	12	10	開講中止			昼	
6 プログラム(Python)	8月	2	12	10	3	3	36	昼	
7 Pythonによる画像処理の基礎	8月	2	12	10	開講中止			昼	
8 C言語の弱点克服(初歩からの学び直し編)	9月	2	12	10	開講中止			昼	
9 C言語の弱点克服(ポイント・構造体編)	9月	2	12	10	開講中止			昼	
合 計			18	108	82	19	18	228	

(3) 障がい者への職業訓練

【高等技術専門学校】

① 施設内訓練(知的障がい者)

令和7年9月30日時点

訓練科名	訓練概要	期間	定員	訓練生	就職 希望者	就職者
総合実務科	知的障がい者を対象に、店舗における商品管理や物流、生鮮食料品のパッキング等の作業等、一般就労に必要な知識・技能を教育訓練。	1年(4月開始)	13	7	7	6
		1年(10月開始)	3	0	0	0

* 就職者数には、早期就職者を含む。

* 10月開始コースは年度またぎの訓練であり、令和7年9月に修了。

就職(内定)率 85.7%

② 特別委託訓練(障がい者ソフトウェア開発訓練)

令和7年9月30日時点

訓練科名	訓練概要	期間	訓練生	就職希望者 (2年生)	就職者 (2年生)
システム設計科	コンピューターに多様な処理をさせるため、プログラミングやシステム構築といった一般に広められる技術を訓練。さらに、コンピューターの能力を最大限に発揮させるための技法や、新たな有効利用法を教育訓練。	2年	19 (1年生:10人) (2年生:9人)	9	9
合 計			19	9	9

就職(内定)率 100.0%

③ 国庫委託訓練（障害者の多様なニーズに対応した職業訓練）

令和7年9月30日時点

訓練科名		委託先施設名	期間	開始月	定員	応募者	受講者	中退者	修了者
知識・技能習得コース	パソコン資格取得科A	特定非営利活動法人 アイ・ネットワークくまもと	3ヶ月	6月	8	6	5	0	5
	パソコン基礎実践科八代教室	有限会社PCクリエイト	3ヶ月	6月	8	6	5	1	4
	パソコン初級科玉名教室	有限会社PCクリエイト	3ヶ月	7月	8	6	5	0	5
	身につくワード・エクセル科	株式会社インターネット	3ヶ月	8月	8	5	5	1	4
	パソコンスキル習得科熊本校	有限会社システムランド	3ヶ月	9月	8	6	6	2	4
	パソコン基礎実践科八代教室	有限会社PCクリエイト	3ヶ月	10月	8	8	8	2	6
	パソコン資格習得科B	特定非営利活動法人 アイ・ネットワークくまもと	3ヶ月	11月	8	6	5	2	3
	事務職養成科	株式会社総合プラント	3ヶ月	1月	8	0	中止		
	パソコン資格習得科C	特定非営利活動法人 アイ・ネットワークくまもと	3ヶ月	3月	8	6	6	1	5
eラーニングコース	WEBデザイナー養成科	株式会社アドバン	3ヶ月	5月	8	1	中止		
	IT・Webスキル習得科	有限会社システムランド	3ヶ月	12月	8	2	中止		
在職者コース	コミュニケーションスキルアップ科	株式会社ら・らぼーと	3ヶ月	12月	8	5	5	0	5
合 計					96	57	50	9	41

3 令和7年度職業訓練実施状況（離職者委託訓練）

(1) 離職者委託訓練の月別入所状況表

① 知識等習得コース（訓練期間：3か月）

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R7入校者		応募倍率	定員充足率
								女性			
1	5月	7月	熊本	医療事務	医療・調剤事務PC科	20	13	12	12	65.0%	60.0%
2			熊本	事務	簿記総務オフィス科	20	7	7	6	35.0%	35.0%
3			熊本	デジタル	AI・Web基礎科	20	8	7	4	40.0%	35.0%
4			宇城	事務	オフィス・VBA基礎科	20	6	4	3	30.0%	20.0%
5月開始 小計						80	34	30	25	42.5%	37.5%
5	6月	8月	熊本	事務	簿記会計事務・パソコン科	20	23	20	15	115.0%	100.0%
6			熊本	デジタル	パソコンオフィスWeb科	20	24	19	19	120.0%	95.0%
7			熊本	デジタル	Webデザイン育成科	中止					
8			八代	事務	経理事務科	20	11	11	10	55.0%	55.0%
9			球磨	事務	パソコン事務スタッフ科	20	18	17	14	90.0%	85.0%
6月開始 小計						80	76	67	58	95.0%	83.8%
10	7月	9月	熊本	事務	デジタルオフィス科 (うち母子家庭の母等優先枠)	20	11	10	10	55.0%	50.0%
11			熊本	事務	ビジネスパソコン基礎科	7	0	0	0	0.0%	0.0%
12			熊本	デジタル	デジタルスキル習得科	20	24	20	18	120.0%	100.0%
13			宇城	医療事務	医療・調剤事務PC科	20	14	13	12	70.0%	65.0%
14			天草	事務	事務基礎スキル習得科	20	22	20	20	110.0%	100.0%
7月開始 小計						100	87	78	69	87.0%	78.0%
15	8月	10月	熊本	事務	簿記・法務・PC科	20	19	16	14	95.0%	80.0%
8月開始 小計						20	19	16	14	95.0%	80.0%
16	9月	11月	熊本	事務	簿記とPC事務マスター科	20	8	8	6	40.0%	40.0%
17			熊本	事務	簿記3級・パソコン事務科	20	16	15	13	80.0%	75.0%
18			熊本	医療事務	医療・調剤・医師事務科	20	10	7	7	50.0%	35.0%
19			菊池	事務	PCオフィスワーク科	20	22	19	16	110.0%	95.0%
20			宇城	事務	パソコンオフィス実務科	20	15	13	11	75.0%	65.0%
21			八代	事務	OA事務科	20	12	11	10	60.0%	55.0%
9月開始 小計						120	83	73	63	69.2%	60.8%
22	10月	12月	熊本	事務	PC事務ビギナー科						
23			熊本	デジタル	パソコン・Web制作科						
24			熊本	事務	パソコン事務スタッフ科						
25			八代	医療事務	医療・調剤・医師事務科						
10月開始 小計						0	0	0	0		
26	11月	1月	熊本	デジタル	Web・パソコン活用科 (うち母子家庭の母等優先枠)						
27			熊本	デジタル	パソコンオフィスVBA科						
28			熊本	デジタル	Office・Web科						
29			天草	事務	基礎OA事務科						
11月開始 小計						0	0	0	0		
30	12月	2月	熊本	医療事務	医療・調剤・医師事務科						
31			熊本	デジタル	事務資格・Web制作科						
32			宇城	事務	パソコン事務マスター科						
12月開始 小計						0	0	0	0		
33	1月	3月	熊本	事務	簿記とPC事務オフィス科						
34			熊本	事務	経理・総務事務/パソコン科						
35			熊本	事務	簿記・FP・PC科						
36			熊本	医療事務	医療・調剤事務PC科						
1月開始 小計						0	0	0	0		
37	2月	4月	熊本	事務	簿記・パソコン基礎科						
38			熊本	事務	PC基礎とOffice科						
39			宇城	事務	初歩からの簿記・FP科						
40			八代	事務	パソコン事務養成科						
41			球磨	デジタル	デジタルスキル習得科						
2月開始 小計						0	0	0	0		

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R7入校者		応募率	入所率
								女性			
42	3月	5月	熊本	医療事務	医療・調剤・介護事務科 (うち母子家庭の母等優先枠)						
43			熊本	事務	ビジネスパソコン習得科						
44			八代	デジタル	パソコン基礎WEB制作科						
45			天草	デジタル	基礎WEB技術習得科						
3月開始 小計						0	0	0	0		
合計						45	299	264	229	74.8%	66.0%
うちデジタル分野						12	46	39	35	76.7%	65.0%
うち母子家庭の母等優先枠						1	7	0	0	0.0%	0.0%
うち事務分野(医療事務含む)						33	253	225	194	74.4%	66.2%
うち母子家庭の母等優先枠						2	7	0	0	0.0%	0.0%

② 知識等習得コース (訓練期間：6か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R7入校者		応募率	入所率
								女性			
1	5月	10月	熊本	事務	簿記PCマスター科	20	18	14	12	90.0%	70.0%
2			熊本	デジタル	PC技能とHP・VBA科	20	15	14	10	75.0%	70.0%
3			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科	20	15	14	12	75.0%	70.0%
5月 小計						60	48	42	34	80.0%	70.0%
4	6月	11月	熊本	デジタル	簿記・PC事務マスター科	20	13	12	8	65.0%	60.0%
5			熊本	事務	経理・総務パソコン活用科	20	34	20	17	170.0%	100.0%
6月 小計						40	47	32	25	117.5%	80.0%
6	7月	12月	熊本	デジタル	Web技術マスター科	20	22	19	13	110.0%	95.0%
7			八代	事務	パソコン事務経理科	20	11	11	9	55.0%	55.0%
7月 小計						40	33	30	22	82.5%	75.0%
8	8月	1月	熊本	デジタル	DX人材スキル習得科	20	18	18	8	90.0%	90.0%
9			熊本	デジタル	Webクリエイター科	20	31	20	14	155.0%	100.0%
10			宇城	事務	経理実践・FP科	20	21	19	15	105.0%	95.0%
8月 小計						60	70	57	37	116.7%	95.0%
11	9月	2月	熊本	デジタル	AI時代のパソコン基礎科	20	27	20	16	135.0%	100.0%
9月 小計						20	27	20	16	135.0%	100.0%
12	10月	3月	熊本	デジタル	Webブランディング科						
13			熊本	事務	簿記資格とオフィス事務科						
10月 小計						0	0	0	0		
14	11月	4月	熊本	事務	パソコン簿記FP科						
15			熊本	デジタル	IT・経理マスター科						
16			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科						
11月 小計						0	0	0	0		
17	12月	5月	熊本	デジタル	DX事務推進科						
18			八代	事務	OA経理科						
12月 小計						0	0	0	0		
19	1月	6月	熊本	デジタル	Web制作技術科						
20			菊池	デジタル	パソコンWebビジネス科						
21			宇城	デジタル	Webプログラミング科						
1月 小計						0	0	0	0		
22	2月	7月	熊本	医療事務	調剤事務・登録販売者科						
23			熊本	デジタル	パソコン・Webと簿記科						
2月 小計						0	0	0	0		
24	3月	8月	熊本	デジタル	簿記入門・パソコン事務科						
25			宇城	医療事務	パソコン医療・調剤事務科						
3月 小計						0	0	0	0		
合計						25	225	181	134	102.3%	82.3%
(うちデジタル分野)						16	141	117	81	100.7%	83.6%
(うち事務分野)						9	84	64	53	105.0%	80.0%

③ 知識等習得コース (訓練期間：7か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R7入校者		応募率	入所率
								女性			
1	5月	11月	熊本	介護	介護福祉士実務者研修科	20	13	12	4	65.0%	60.0%
2	8月	2月	熊本	介護	介護入門実務者福祉用具科	20	12	11	5	60.0%	55.0%
3	9月	3月	熊本	介護	介護職キャリアデザイン科	20	8	7	5	40.0%	35.0%
4	12月	6月	熊本	介護	介護福祉マネジメント科						
5	2月	8月	熊本	介護	介護福祉士実務者研修科						
合計					5コース	60	33	30	14	55.0%	50.0%

④ デュアルシステムコース (訓練期間：4か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R7入校者		応募率	入所率
								女性			
1	8月	11月	八代	デジタル	パソコン基礎WEB制作科	20	14	14	8	70.0%	70.0%
2	10月	1月	熊本	事務	医療・介護・調剤事務科						
合計					2コース	20	14	14	8	70.0%	70.0%

⑤ eラーニングコース (訓練期間：3か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	定員	応募者	R7入校者		応募率	入所率
								女性			
1	8月	10月	熊本	事務	簿記ビジネスコース科	15	3	3	1	20.0%	20.0%
2	12月	2月	熊本	事務	医療事務科						
3	3月	5月	熊本	事務	動画で学べるオフィス科						
合計					3コース	15	3	3	1	20.0%	20.0%

⑥ 長期高度人材育成コース (訓練期間：1～2年／介護福祉士、保育士、その他)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練機関	定員	応募者	R7入校者		応募率	入所率
								女性			
1	R7.4月	R8.3月	八代	調理師	八代実業専門学校	4	3	3	2	75.0%	75.0%
2		R9.3月	熊本	介護福	九州中央リハビリテーション学院	5	2	1	1	40.0%	20.0%
3		R9.3月	熊本	保育士	熊本保育医療スポーツ専門学校	7	1	1	1	14.3%	14.3%
4		R9.3月	熊本	保育士	専門学校 湖東カレッジ 唐人町校	8	5	4	4	62.5%	50.0%
5		R9.3月	熊本	SE	専門学校 湖東カレッジ	3	3	2	2	100.0%	66.7%
6		R9.3月	八代	美容	八代実業専門学校	2	2	2	2	100.0%	100.0%
7		R9.3月	熊本	美容	九州美容専門学校	2	1	1	0	50.0%	50.0%
8		R9.3月	熊本	建築	専修学校 熊本YMCA	3	2	2	1	66.7%	66.7%
合計					8コース	34	19	16	13	55.9%	47.1%

【合計】

令和7年9月30日時点

分野	コース数(中止コース除く)	定員	応募者	R7入校者		応募率	入所率
				女性			
デジタル分野	29コース	223	204	172	126	91.5%	77.1%
デジタル	28コース	220	201	170	124	91.4%	77.3%
SE	1コース	3	3	2	2	100.0%	66.7%
事務	37コース	375	295	253	209	78.7%	67.5%
医療事務	9コース	60	45	39	39	75.0%	65.0%
介護・医療・福祉	8コース	80	41	36	20	51.3%	45.0%
介護	5コース	60	33	30	14	55.0%	50.0%
介護福	1コース	5	2	1	1	40.0%	20.0%
保育士	2コース	15	6	5	5	40.0%	33.3%
建設関連分野	1コース	3	2	2	1	66.7%	66.7%
建築	1コース	3	2	2	1	66.7%	66.7%
理容・美容関連	2コース	4	3	3	2	75.0%	75.0%
美容	2コース	4	3	3	2	75.0%	75.0%
その他分野	1コース	4	3	3	2	75.0%	75.0%
調理師	1コース	4	3	3	2	75.0%	75.0%
合計	87コース	749	593	508	399	79.2%	67.8%

(2) 離職者委託訓練の修了及び就職状況表

① 知識等習得コース (訓練期間：3か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
								就職者		就職者	
1	R7.2月	R7.4月	熊本	事務	簿記・パソコン基礎科	6	0	0	6	3	50.0%
2			熊本	デジタル	PCオフィスとVBA科	8	2	1	6	4	71.4%
3			熊本	医療事務	医療・調剤事務PC科	12	0	0	12	10	83.3%
4			熊本	デジタル	Web・オフィス基礎科	9	2	1	7	5	75.0%
5			宇城	事務	初心者からの簿記・PC科	9	1	0	8	6	75.0%
4月修了 小計						44	5	2	39	28	73.2%
6	R7.3月	R7.5月	熊本	事務	簿記資格とPCオフィス科	16	4	2	12	10	85.7%
7			熊本	デジタル	パソコン・事務資格対策科	9	1	0	8	8	100.0%
8			天草	デジタル	基礎WEB技術習得科	18	4	4	14	11	83.3%
5月修了 小計						43	9	6	34	29	87.5%
9	R7.5月	R7.7月	熊本	医療事務	医療・調剤事務PC科	12					
10			熊本	事務	簿記総務オフィス科	7					
11			熊本	デジタル	AI・Web基礎科	7					
12			宇城	事務	オフィス・VBA基礎科	4					
7月修了 小計						30	0	0	0	0	
13	R7.6月	R7.8月	熊本	事務	簿記会計事務・パソコン科	20					
14			熊本	デジタル	パソコンオフィスWeb科	19					
15			熊本	デジタル	Webデザイン育成科	中止					
16			八代	事務	経理事務科	11					
17			球磨	事務	パソコン事務スタッフ科	17					
8月修了 小計						67	0	0	0	0	
18	R7.7月	R7.9月	熊本	事務	デジタルオフィス科	10					
						うち(母子家庭の母等優先枠)	0				
19			熊本	事務	ビジネスパソコン基礎科	20					
20			熊本	デジタル	デジタルスキル習得科	13					
21			宇城	医療事務	医療・調剤事務PC科	20					
22			天草	事務	事務基礎スキル習得科	15					
9月修了 小計						78	0	0	0	0	
23	R7.8月	R7.10月	熊本	事務	簿記・法務・PC科	16					
10月修了 小計						16	0	0	0	0	

No	訓練 開始月	訓練 修了月	地域 (安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
								就職者		就職者	
24	R7.9月	R7.11月	熊本	事務	簿記とPC事務マスター科	8					
25			熊本	事務	簿記3級・パソコン事務科	15					
26			熊本	医療事務	医療・調剤・医師事務科	7					
27			菊池	事務	PCオフィスワーク科	19					
28			宇城	事務	パソコンオフィス実務科	13					
29			八代	事務	OA事務科	11					
11月修了 小計						73	0	0	0	0	
30	R7.10月	R7.12月	熊本	事務	PC事務ビギナー科						
31			熊本	デジタル	パソコン・Web制作科						
32			熊本	事務	パソコン事務スタッフ科						
33			八代	医療事務	医療・調剤・医師事務科						
12月修了 小計						0	0	0	0	0	
34	R7.11月	R8.1月	熊本	デジタル	Web・パソコン活用科 (うち母子家庭の母等優先枠)						
35			熊本	デジタル	パソコンオフィスVBA科						
36			熊本	デジタル	Office・Web科						
37			天草	事務	基礎OA事務科						
1月修了 小計						0	0	0	0	0	
38	R7.12月	R8.2月	熊本	医療事務	医療・調剤・医師事務科						
39			熊本	デジタル	事務資格・Web制作科						
40			宇城	事務	パソコン事務マスター科						
2月修了 小計						0	0	0	0	0	
41	R8.1月	R8.3月	熊本	事務	簿記とPC事務オフィス科						
42			熊本	事務	経理・総務事務パソコン科						
43			熊本	事務	簿記・FP・PC科						
44			熊本	医療事務	医療・調剤事務PC科						
3月修了 小計						0	0	0	0	0	
合 計					44コース	351	14	8	73	57	80.2%
うちデジタル分野					13コース	83	9	6	35	28	82.9%
うち母子家庭の母等優先枠					0コース	0	0	0	0	0	0.0%
うち事務分野(医療事務含む)					31コース	268	5	2	38	29	77.5%
うち母子家庭の母等優先枠					0コース	0	0	0	0	0	0.0%

② 知識等習得コース (訓練期間：6か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R6.11月	R7.4月	熊本	事務	簿記・法務・PC科	20	3	1	17	10	61.1%
2			熊本	事務	簿記FPパソコン科	20	7	6	13	10	84.2%
3			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科	12	4	2	8	7	90.0%
4月 小計						52	14	9	38	27	76.6%
4	R6.12月	R7.5月	熊本	事務	経理事務スタッフ養成科	13	5	3	8	8	100.0%
5			八代	事務	パソコン事務経理科	19	6	3	13	10	81.3%
5月 小計						32	11	6	21	18	88.9%
6	R7.1月	R7.6月	熊本	デジタル	Web・プログラミング科	8					
7			熊本	デジタル	Web制作技術科	14					
8			熊本	事務	PC・簿記会計マスター科	20					
9			宇城	デジタル	Webプログラミング科	8					
6月 小計						50	0	0	0	0	
10	R7.2月	R7.7月	菊池	デジタル	パソコンWebビジネス科	19					
7月 小計						19	0	0	0	0	
11	R7.3月	R7.8月	熊本	デジタル	PC技能とHP・VBA科	15					
12			熊本	事務	宅建・FP・PC養成科	19					
13			熊本	医療事務	医療介護事務&オフィス科	12					
14			宇城	デジタル	Webパソコンマスター科	3					
8月 小計						49	0	0	0	0	
15	R7.5月	R7.10月	熊本	事務	簿記PCマスター科	14					
16			熊本	デジタル	PC技能とHP・VBA科	14					
17			菊池	デジタル	PC事務エキスパート科	14					
10月 小計						42	0	0	0	0	
18	R7.6月	R7.11月	熊本	デジタル	簿記・PC事務マスター科	12					
19			熊本	事務	経理・総務パソコン活用科	20					
11月 小計						32	0	0	0	0	
20	R7.7月	R7.12月	熊本	デジタル	Web技術マスター科	19					
21			八代	事務	パソコン事務経理科	11					
12月 小計						30	0	0	0	0	
22	R7.8月	R8.1月	熊本	デジタル	DX人材スキル習得科	18					
23	R7.8月	R8.1月	熊本	デジタル	Webクリエイター科	20					
24	R7.8月	R8.1月	宇城	事務	経理実践・FP科	19					
1月 小計						57	0	0	0	0	
25	R7.9月	R8.2月	熊本	デジタル	AI時代のパソコン基礎科	20					
2月 小計						20	0	0	0	0	
26	R7.10月	R8.3月	熊本	デジタル	Webブランディング科						
27			熊本	事務	簿記資格とオフィス事務科						
3月 小計						0	0	0	0	0	
合計					27コース	383	25	15	59	45	81.1%
うちIT分野					15コース	196	4	2	8	7	90.0%
うち事務分野(医療事務含む)					12コース	175	21	13	51	38	79.7%

③ 知識等習得コース (訓練期間：7か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R6.10月	R7.4月	熊本	介護	介護福祉士実務者研修科	9	2	0	7	7	100.0%
2	R6.1月	R7.7月	熊本	介護	ケアサポート実務者研修科	12					
3	R7.2月	R7.8月	八代	介護	実務者研修科	中止					
4	R7.5月	R7.11月	熊本	介護	介護福祉士実務者研修科	12					
5	R7.8月	R8.2月	熊本	介護	介護入門実務者福祉用具科	11					
6	R7.9月	R8.3月	熊本	介護	介護職キャリアデザイン科	7					
合計					6コース	51	2	0	7	7	100.0%

④ デュアルシステムコース (訓練期間：4か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R7.8月	R7.11月	八代	デジタル	パソコン基礎WEB制作科	14					
2	R7.10月	R8.1月	熊本	医療事務	医療・介護・調剤事務科						
合計					2コース	14	0	0	0	0	

⑥ eラーニングコース (訓練期間：3か月)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練科名	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R7.2月	R7.4月	宇城	医療事務	医療事務科	4	0	0	4	2	50.0%
2	R7.8月	R7.10月	熊本	事務	簿記ビジネスコース科	3					
3	R7.12月	R8.2月	熊本	医療事務	医療事務科						
合計					3コース	7	0	0	4	2	50.0%

⑦ 長期高度人材育成コース (訓練期間：1～2年/介護福祉士、保育士、その他)

令和7年9月30日時点

No	訓練開始月	訓練修了月	地域(安定所)	分野	訓練機関	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
							就職者	就職者	就職者	就職者	
1	R6.4月	R8.3月	熊本	介護福	九州中央リハビリテーション学院	3					
2			八代	介護福	中九州短期大学	1					
3			熊本	保育士	熊本保育医療スポーツ専門学校	1					
4			熊本	保育士	専門学校 湖東カレッジ 唐人町校	9					
5			八代	保育士	中九州短期大学	3					
6			熊本	SE	専門学校 湖東カレッジ	3					
7			八代	美容	八代実業専門学校	2					
8			熊本	美容	九州美容専門学校	0					
9			熊本	建築	専修学校 熊本YMCA	4					
10			R7.4月	R8.3月	八代	調理師	八代実業専門学校	3			
合計					10コース	29	0	0	0	0	

【合計】

令和7年9月30日時点

分野	コース数 (中止コース除く)	受講者	中退者 (前年度中退者含む)		修了者		就職率
			就職者	就職者	就職者	就職者	
デジタル分野	29コース	296	13	8	43	35	84.3%
IT・デジタル	28コース	293	13	8	43	35	84.3%
SE	1コース	3	0	0	0	0	0.0%
事務	36コース	395	26	15	77	57	78.3%
医療事務	11コース	67	0	0	16	12	75.0%
介護・医療・福祉	11コース	68	2	0	7	7	100.0%
介護	6コース	51	2	0	7	7	100.0%
介護福	2コース	4	0	0	0	0	0.0%
保育士	3コース	13	0	0	0	0	0.0%
建設関連分野	1コース	4	0	0	0	0	0.0%
理容・美容関連	2コース	2	0	0	0	0	0.0%
その他分野	1コース	3	0	0	0	0	0.0%
調理師	1コース	3	0	0	0	0	0.0%
合計	91コース	835	41	23	143	111	80.7%

就職率の目標値:75%以上

令和7年度

第1回熊本県地域職業能力開発促進協議会資料

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部

熊本職業能力開発促進センター

荒尾訓練センター

離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

R6年度	公共職業訓練(高齢・障害・求職者支援機構)						
	分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野							
営業・販売・事務分野							
医療事務分野							
介護・医療・福祉分野							
農業分野							
旅行・観光分野							
デザイン分野 ※1							
デザイン分野 ※2							
製造分野	42	460	292	67.8%	63.5%	93.5%	
建設関連分野	16	160	148	106.9%	92.5%	92.7%	
理容・美容関連分野							
その他分野	20	236	282	129.2%	119.5%	82.9%	
合計	78	856	722	92.1%	84.3%	91.2%	
(参考) デジタル分野	25	280	187	70.4%	66.8%	93.4%	

※1 WEBデザインコース

※2 WEBデザイン以外のコース

令和6年度離職者訓練実施計画及び実績

ポリテクセンター熊本

区分/科名	令和6年度計画			令和6年度実績						
	定員			定員	応募者数	受講者数	うち女性	定員充足率	修了者数 ※2,3	就職率 ※4
	計画数	前年度増減比								
離職者訓練 計	576人	▲8人		576人	549人	507人	118人	88.0%	296人(86)	93.4%
標準訓練	448人	▲8人		448人	400人	371人	95人	82.8%	286人(81)	93.2%
溶接加工科	48人	(12人×4)	0人	48人	26人	25人	2人	52.1%	27人(8)	100.0%
機械・CADオペレーション科	60人	(15人×4)	0人	60人	51人	49人	17人	81.7%	37人(17)	94.3%
電気・設備サービス科	60人	(15人×4)	0人	60人	58人	55人	5人	91.7%	50人(10)	94.3%
生産ラインメンテナンス科	60人	(15人×4)	0人	60人	54人	47人	7人	78.3%	41人(11)	90.2%
組込みマイコン技術科	40人	(20人×2)	0人	40人	31人	30人	7人	75.0%	18人(7)	92.6%
住宅リフォーム科	60人	(15人×4)	▲8人	60人	63人	60人	25人	100.0%	45人(11)	96.4%
福祉住環境サービス科	60人	(15人×4)	0人	60人	50人	48人	28人	80.0%	28人(11)	93.8%
ビル設備サービス科	60人	(15人×4)	0人	60人	67人	57人	4人	95.0%	40人(6)	86.5%
企業実習付訓練【デュアル訓練】	48人	0人		48人	17人	15人	1人	31.3%	10人(5)	100.0%
NCプログラミング科	24人	(12人×2)	0人	24人	10人	8人	1人	33.3%	3人(1)	100.0%
電気設備施工科	24人	(12人×2)	0人	24人	7人	7人	0人	29.2%	7人(4)	100.0%
橋渡し訓練	80人	0人		80人	132人	121人	22人	151.3%	-	-
溶接加工科	60人	(15人×4)	0人	60人	109人	100人	17人	167%	-	-
電気・設備サービス科			0人						-	-
生産ラインメンテナンス科			0人						-	-
住宅リフォーム科			0人						-	-
ビル設備サービス科			0人						-	-
組込みマイコン技術科	20人	(10人×2)	0人	20人	23人	21人	5人	105%	-	-
NCプログラミング科			0人						-	-
電気設備施工科			0人						-	-

※1 応募者及び受講者数の実績は、令和6年度に開講した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含まない。
 ※2 修了者数の実績は、令和6年度に修了した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含む。()内の人数は前年度繰越者。
 ※3 橋渡し訓練受講者は、本訓練(離職者訓練、企業実習付訓練)を継続して受講するため、修了者に含まない。
 ※4 就職率は、令和6年度に修了し、訓練終了後3か月以内に就職した者の実績であり、前年度繰越者の就職実績を含む。

令和7年度離職者訓練実施計画及び実績

ポリテクセンター熊本

区分/科名	令和7年度計画			令和7年度実施状況（令和7年9月末時点）						
	定員		前年度増減比	定員	応募者数	受講者数	うち女性	定員充足率	修了者数 ※2.3	就職率 ※4
	計画数									
離職者訓練 計	576人		0人	288人	309人	288人	66人	100.0%	152人（92）	93.3%
標準訓練	448人		0人	224人	235人	217人	53人	92.3%	145人（85）	93.3%
溶接加工科	48人	（12人×4）	0人	24人	18人	18人	2人	75.0%	12人（2）	100.0%
機械・CADオペレーション科	60人	（15人×4）	0人	30人	27人	24人	11人	80.0%	22人（22）	80.0%
電気・設備サービス科	60人	（15人×4）	0人	30人	34人	30人	3人	100.0%	22人（10）	100.0%
生産ラインメンテナンス科	60人	（15人×4）	0人	30人	30人	29人	3人	96.7%	16人（5）	83.3%
組込みプログラミング科	40人	（20人×2）	0人	20人	20人	20人	2人	100%	9人（9）	-
住宅リフォーム科	60人	（15人×4）	0人	30人	33人	31人	16人	103.3%	19人（8）	100.0%
福祉住環境サービス科	60人	（15人×4）	0人	30人	37人	33人	16人	110.0%	18人（18）	100.0%
ビル設備サービス科	60人	（15人×4）	0人	30人	36人	32人	0人	106.7%	27人（11）	93.8%
企業実習付訓練【デュアル訓練】	48人		0人	24人	12人	12人	2人	50.0%	7人（7）	-
NCプログラミング科	24人	（12人×2）	0人	12人	4人	4人	1人	33.3%	5人（5）	-
電気設備施工科	24人	（12人×2）	0人	12人	8人	8人	1人	66.7%	2人（2）	-
橋渡し訓練	80人		0人	40人	62人	59人	11人	140.5%	-	-
溶接加工科			0人						-	-
電気・設備サービス科			0人						-	-
生産ラインメンテナンス科	60人	（15人×4）	0人	30人	48人	46人	8人	153.3%	-	-
住宅リフォーム科			0人						-	-
ビル設備サービス科			0人						-	-
組込みマイコン技術科			0人						-	-
NCプログラミング科	20人	（10人×2）	0人	10人	14人	13人	3人	130.0%	-	-
電気設備施工科			0人						-	-

※1 応募者及び受講者数の実績は、令和7年度（令和7年4月～令和7年9月）に開講した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含まない。

※2 修了者数の実績は、令和7年9月末までに修了した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含む。（ ）内の人数は前年度繰越者。

※3 橋渡し訓練受講者は、本訓練（離職者訓練、企業実習付訓練）を継続して受講するため、修了者に含まない。

※4 就職率は、令和7年6月末までに修了し、訓練終了後3か月以内に就職した者の実績であり、前年度繰越者の就職実績を含む。

令和6年度離職者訓練実施計画及び実績

ポリテクセンター荒尾

区分/科名	令和6年度計画			令和6年度実績						
	定員		前年度増減比	定員	応募者数 ^{※1}	受講者数 ^{※1}	うち女性	定員充足率	修了者数 ※2,3	就職率 ※4
	計画数									
離職者訓練 計	280人		▲ 4人	280人	239人	215人	61人	76.8%	145人 (24)	86.3%
標準訓練	244人		▲ 4人	244人	189人	166人	42人	68.0%	145人 (24)	86.3%
機械CAD加工科	60人	(15人×4)	0人	60人	34人	33人	17人	55.0%	26人 (1)	94%
溶接エンジニア科	48人	(12人×4)	0人	48人	20人	19人	2人	39.6%	18人 (4)	90%
建設機械科	40人	(10人×4)	0人	40人	58人	40人	5人	100%	34人 (6)	86.1%
ビル管理技術科	60人	(15人×4)	▲ 4人	60人	56人	55人	4人	91.7%	48人 (13)	79.2%
CADものづくりサポート科	36人	(18人×2)	0人	36人	21人	19人	14人	52.8%	19人 (0)	89.5%
橋渡し訓練	36人		0人	36人	50人	49人	19人	136.1%	-	-
機械CAD加工科	36人	(8人×2) (10人×2)	0人	36人	50人	49人	19人	136.1%	-	-
溶接エンジニア科									-	-
ビル管理技術科									-	-
CADものづくりサポート科									-	-

※1 応募者及び受講者数の実績は、令和6年度に開講した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含まない。

※2 修了者数の実績は、令和6年度に修了した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含む。()内の人数は前年度繰越者。

※3 橋渡し訓練受講者は、本訓練(離職者訓練、企業実習付訓練)を継続して受講するため、修了者に含まない。

※4 就職率は、令和6年度に修了し、訓練終了後3か月以内に就職した者の実績であり、前年度繰越者の就職実績を含む。

令和7年度離職者訓練実施計画及び実施状況

ポリテクセンター荒尾

区分／科名	令和7年度計画			令和7年度実施状況（令和7年9月末時点）						
	定員		前年度増減比	定員	応募者数 ^{※1}	受講者数 ^{※1}	うち女性	定員充足率	修了者数 ※2,3	就職率 ※4
	計画数									
離職者訓練 計	280人		0人	140人	130人	122人	35人	87.1%	66人（ 28 ）	83.9%
標準訓練	244人		0人	122人	87人	81人	23人	66.4%	66人（ 28 ）	83.9%
機械CAD加工科	60人	（15人×4）	0人	30人	12人	12人	3人	40.0%	8人（ 3 ）	100%
溶接エンジニア科	48人	（12人×4）	0人	24人	10人	9人	2人	37.5%	4人（ 2 ）	100%
建設機械科	40人	（10人×4）	0人	20人	20人	16人	4人	80.0%	16人（ 9 ）	70.0%
ビル管理技術科	60人	（15人×4）	0人	30人	27人	27人	0人	90.0%	26人（ 14 ）	85.7%
CADものづくりサポート科	36人	（18人×2）	0人	18人	18人	17人	14人	94.4%	12人（ - ）	-
橋渡し訓練	36人		0人	18人	43人	41人	12人	227.8%	-	-
機械CAD加工科	36人	(8人×2) (10人×2)	0人	18人	43人	41人	12人	227.8%	-	-
溶接エンジニア科									-	-
ビル管理技術科									-	-
CADものづくりサポート科									-	-

※1 応募者及び受講者数の実績は、令和7年度（令和7年4月～令和7年9月）に開講した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含まない。

※2 修了者数の実績は、令和7年度9月末までに修了した訓練科の実績であり、前年度繰越者を含む。（ ）内の人数は前年度繰越者。

※3 橋渡し訓練受講者は、本訓練（離職者訓練、企業実習付訓練）を継続して受講するため、修了者に含まない。

※4 就職率は、令和7年度6月末までに修了し、訓練終了後3か月以内に就職した者の実績であり、前年度繰越者の就職実績を含む。

令和7年度

第1回熊本県地域職業能力開発促進協議会資料

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部

離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

R6年度	求職者支援訓練(高齢・障害・求職者支援機構)					
分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	1	15	14	160.0%	93.3%	43.5%
営業・販売・事務分野	8	118	96	89.0%	81.4%	59.6%
医療事務分野	5	75	58	88.0%	77.3%	47.2%
介護・医療・福祉分野	3	45	31	73.3%	68.9%	63.2%
農業分野						
旅行・観光分野						
デザイン分野 ※1	13	225	212	147.1%	94.2%	45.7%
デザイン分野 ※2	4	63	41	71.4%	65.1%	42.1%
製造分野						
建設関連分野						
理容・美容関連分野	2	28	21	107.1%	75.0%	37.5%
その他分野	3	39	29	107.7%	74.4%	77.3%
基礎	5	75	30	45.3%	40.0%	70.2%
合計	44	683	532	104.0%	77.9%	51.8%
(参考) デジタル分野	14	240	226	147.9%	94.2%	45.5%

※1 WEBデザインコース

※2 WEBデザイン以外のコース

令和6年度開講コース 求職者支援訓練実績

区分	① 訓練計画数(人)	② 受理コース数	③ 受理数(人)	④ 申請率 ③/①	⑤ 認定コース数	⑥ 認定数(人)	⑦ 認定率 ⑥/①	⑧ 分野別割合(%) (実践コース) ⑥/505	⑨ 実施コース数	⑩ 中止コース数	⑪ 中止コース定員	⑫ 定員(人)	⑬ 受講申込者数(人)	⑭ 応募率(%) ⑬/⑫	⑮ 合格者数(人)	⑯ 受講者数(人)	⑰ 定員充足率(%) ⑯/⑫
基礎コース	163	7	105	64.4%	6	90	55.2%		5	1	15	75	34	45.3%	33	30	40.0%
実践コース	590	90	1,503	254.7%	42	648	109.8%	128.3%	39	3	40	608	676	111.2%	514	502	82.6%
介護系(05)	60	3	45	75.0%	3	45	75.0%	8.9%	3	0	0	45	33	73.3%	32	31	68.9%
医療事務系(04)	75	8	125	166.7%	5	75	100.0%	14.9%	5	0	0	75	66	88.0%	59	58	77.3%
デジタル系	255	32	595	233.3%	14	240	94.1%	47.5%	14	0	0	240	355	147.9%	233	226	94.2%
合計	753	97	1,608	213.5%	48	738	98.0%		44	4	55	683	710	104.0%	547	532	77.9%

令和7年度開講コース 求職者支援訓練実績(4月～9月)

区分	① 訓練計画数(人)	② 受理コース数	③ 受理数(人)	④ 申請率 ③/①	⑤ 認定コース数	⑥ 認定数(人)	⑦ 認定率 ⑥/①	⑧ 分野別割合(%) (実践コース) ⑥/505	⑨ 実施コース数	⑩ 中止コース数	⑪ 中止コース定員	⑫ 定員(人)	⑬ 受講申込者数(人)	⑭ 応募率(%) ⑬/⑫	⑮ 合格者数(人)	⑯ 受講者数(人)	⑰ 定員充足率(%) ⑯/⑫
基礎コース	150	3	40	26.7%	3	40	26.7%		2	0	0	25	16	64.0%	15	14	56.0%
実践コース	611	42	712	116.5%	32	492	80.5%	97.4%	21	0	0	328	386	117.7%	281	276	84.1%
介護系(05)	75	2	30	40.0%	2	30	40.0%	5.9%	1	0	0	15	10	66.7%	9	9	60.0%
医療事務系(04)	75	3	45	60.0%	2	30	40.0%	5.9%	2	0	0	30	20	66.7%	19	19	63.3%
デジタル系	266	19	340	127.8%	14	222	83.5%	44.0%	9	0	0	148	172	116.2%	143	141	95.3%
IT(02)		3	45	-	3	45	-	-	2	0	0	30	33	110.0%	30	30	100.0%
デザイン(11) 【WEBデザイン系】		16	295	-	11	177	-	-	7	0	0	118	139	117.8%	113	111	94.1%
その他	195	18	297	152.3%	14	210	107.7%	41.6%	9	0	0	135	184	136.3%	110	107	79.3%
営業・販売事務(03)		12	180	-	12	180	-	-	7	0	0	105	156	148.6%	84	82	78.1%
クリエイト(企画・創作)(10)		2	30	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
デザイン(11)		2	60	-	2	30	-	-	2	0	0	30	28	93.3%	26	25	83.3%
旅行・観光(08)		0	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
調理(14)		0	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設関連(18)		0	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
理容・美容関連(19)		2	27	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電気関連(15)		0	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
合計	761	45	752	98.8%	35	532	69.9%		23	0	0	353	402	113.9%	296	290	82.2%

※受理及び認定は令和7年第3四半期(R7.4月～R7.12月)まで含む

※実施及び中止コースは令和7年9月末実績

公的職業訓練効果検証ワーキンググループの開催状況等について

情報収集対象の訓練分野

公的職業訓練のデジタル分野の重点化によるデジタル推進人材育成の充実を図っており、地域における新しいニーズへの対応に不可欠となっている。このため、令和7年度はデジタル分野及びIT関連カリキュラムが取り入れられている営業・販売・事務分野とした。

情報収集（ヒアリング）実施状況

○ヒアリング実施時期	令和7年5月～8月
○ヒアリング実施者	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構熊本支部 熊本県 熊本労働局
○ヒアリング先	
①職業訓練実施機関	4機関 公共職業訓練（委託訓練） 2機関・・・熊本市 求職者支援訓練 2機関・・・天草市、人吉市
②職業訓練受講者採用企業	27社
③職業訓練受講者	48名

ヒアリング実施結果概要①

実施機関

質問	実施機関からのご意見	検討課題等
スキル	<p>訓練実施にあたって工夫している点</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入所時の丁寧な説明、日々の声掛けや定期面談などを通じて信頼関係を構築し、安心して学べる学習環境の整備に取り組んでいる。 ・体調面や生活面など個々の状況に応じた柔軟な支援を行うことで、学習意欲と定着率の向上を促進している。 ・理解度や習熟度に応じ、グループワークや実技演習を多く取り入れた実践的なカリキュラムを編成している。 ・職場を想定した模擬課題やプレゼンテーション演習を通じて、就職に直結するスキルを段階的に習得できるよう工夫している。 ・アプリケーション、PCバージョンなどを最新化する他、教室の環境を過ごしやすく整えている。 ・演習が早く終わる訓練生向けには資料を用意し、理解が遅い訓練生向けには補講をするなど、訓練生の理解度に応じたフォローを行っている。 ・訓練の終わりに振り返りを行う時間を確保し、講師が個別指導を行うことで全員がカリキュラムについてこれるようにしている。 ・常に企業のニーズを確認し、訓練生にとって有利な技術・知識をカリキュラムに反映している。 ・何をどこまでのレベルにという訓練の目的を明確に伝えている。 	<p>訓練生との信頼関係構築や訓練実施環境を快適に整えるといった訓練生が安心して学べる工夫がなされている。実務を想定した実践的な訓練を取り入れている。訓練生それぞれの理解度に合わせたフォローをされている。</p>
スキル	<p>IT業界で新たに必要とされているスキル等に対応するための工夫</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実務に即したアプリケーションの操作力を習得するため、実務を想定した演習を組み込んだカリキュラムを設定している。 ・カリキュラム内に「DX・IT概論」を設け、ICTの社会的意義やセキュリティ、コンプライアンス、リスクマネジメントなど、現代の企業活動で重要となる基礎知識を取り入れている。 ・チーム開発を通じて、IT人材としての協働力と実務力をもった人材を育成している。 ・プレゼンテーションの実践演習を取り入れ、自らの成果を見せる力を育成している。 ・複合的なスキルを習得することで、IT業界が求める“幅広く柔軟に対応できる人材”の育成を目指している。 ・就職後に新たなツールや知識に直面しても対応できるよう、自己学習力や問題解決力の向上にも力を入れている。 ・汎用性のあるHTML,CSSでのWeb制作スキルの学習を取り入れている。 	<p>現代の企業活動で汎用的に必要なとなるDXやITに関する基礎知識の学習を取り入れている。チーム開発演習を取り入れ、協働力と実務力をもった人材を育成している。就職後を見据えて汎用的なプログラミング言語学習を取り入れているほか、新たなツールや知識に対応できるように自己学習力や問題解決力の向上に力を入れている。</p>
スキル	<p>OA事務員として求められているスキル等に対応するための工夫</p> <ul style="list-style-type: none"> ・即戦力となる人材を育成するため、Word・Excel・PowerPointを中心としたビジネスアプリケーションの実習に力を入れている。 ・実務に即したアプリケーションの操作力を習得するため、実務を想定した演習を組み込んだカリキュラムを設定している。 ・ICT活用やセキュリティ、ビジネスマナー、ヒューマンスキルといった基礎知識もあわせて指導し、組織の一員として求められる総合的な対応力をもった人材を育成している。 ・電話対応スキルが不十分な訓練生が多いため、電話対応に関する講習を取り入れている。 ・テキストの内容だけでなく、テキストに記載されていないが実務で役立つ細かなパソコンスキルも伝えるようにしている。 ・基礎部分は既存のテキストに基づき指導しているが、実務でテキストに不足している部分は講師が独自に資料を用意し活用方法を指導し、現場で即戦力となる内容になることを重視している。 ・業務の仕組みを理解することや世代の垣根を越えたビジネスコミュニケーション力、時代に合ったパソコンの活用能力など、企業が求める人材像を意識したカリキュラムとしている。 	<p>実務を想定した演習を組み込み、実務に即したアプリケーション操作力やビジネスマナーを習得した人材を育成している。実務で役立つ細かなコツ等も伝えるように工夫している。</p>

就職支援	キャリアコンサルティングの状況	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練開始時、中間、修了時の3回を基本とし、必要に応じて随時実施している。 ・キャリアコンサルティング実施前に訓練生にヒアリングシートを記入してもらうことで、個別の課題や希望に応じた対応ができるよう工夫している。 ・求人検索の方法や履歴書の添削、面接練習など、就職活動に不安を抱える訓練生に対しては具体的なサポートを行っている。 ・IT業界を志望する訓練生には、IT分野専門のキャリアコンサルタント有資格者が業界動向や職種特性を踏まえた専門的な助言を行い、より現実的なキャリア設計の支援につなげている。 ・ひとりひとりに丁寧なコンサルティングを行っている。 ・ネットにはないオリジナル資料を活用し、一人ひとりに時間をかけ支援を行っている。 	<p>複数回のキャリアコンサルティングを実施し、個々の段階に応じて求人検索や就職活動の支援等を行っている。</p> <p>IT業界を志望する訓練生にはIT分野専門のキャリアコンサルタントが専門的な助言を行う工夫がなされている。</p>
その他	要望等	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練生の確保に向けて、国・県による周知・広報の一層の強化、ならびにハローワークとの連携強化をお願いしたい。 ・定員割れが一定期間続く場合における補助制度や、定員数の柔軟な見直し、開講基準の緩和など、訓練実施機関が安定して経営を継続できる仕組みを検討してもらいたい。 ・応募者が定員を下回った場合、追加募集してほしい。もしくは、訓練応募の際に第二希望まで希望を出せるようにすることで、定員を確保しやすい仕組みを検討してほしい。 ・毎回定員を上回る申込みがある人気コースについては、年に複数回実施できる仕組みの導入を検討してもらいたい。 ・就職支援経費の支給基準が高く、達成が難しい。 ・委託訓練の就職状況の確認方法について、求職者支援訓練と同様に雇用保険で確認してもらいたい。 ・近年の給与に関する情勢や物価高騰などの影響もあり、質の高い講師確保のために奨励金の単価の引き上げをお願いしたい。 ・委託訓練の派遣就職者の就職率カウントが厳しく委託費に影響がある場合があり、見直しをお願いしたい。 	<p>訓練実施機関の経費負担の大きさが課題。</p>

ヒアリング実施結果概要②

職業訓練受講者採用企業

質問	採用企業からのご意見	検討課題等
就職後に役に立っているもの	<ul style="list-style-type: none"> ・PC基礎スキル ・Word、Excel、Access ・データ管理 ・グラフ作成 ・コミュニケーションスキル ・接遇 ・ビジネスマナー ・簿記、経理の知識 ・Webサイト作成に関する知識 ・プログラミングの基礎知識 ・ITに関する知識 ・宅地建物取引士の知識 ・判断能力、理解力 	<p>基礎的なPCスキル、コミュニケーションスキル、接遇マナーなどの多くの分野で活用されるスキルの習得は就職に非常に有効。専門的な知識の習得も就職に有効。</p>
スキル ・ その他 より一層習得しておくことが望ましい技能等	<ul style="list-style-type: none"> ・PC基礎スキル ・Word、Excelのスキル ・パソコンスキル全般 ・接遇 ・電話応対 ・コミュニケーションスキル ・チームワークスキル ・接客マナー ・言葉遣い ・Webデザインに関するスキル ・CADの使用スキル ・宅地建物取引士の資格 ・溶接技能 ・簿記 ・ITに関する知識 ・AIにはできない仕事に関するスキル ・特になし 	<p>基本的なPCスキルや接遇、接客マナーについて、実務に結び付けられるレベルで習得することが課題。</p>
訓練修了者と未経験者と比較して期待すること	<ul style="list-style-type: none"> ・即戦力になること ・実務的なスキルの習得が早いこと ・スムーズにPC操作ができること ・タイピングが速いこと ・Word、Excelの操作がスムーズなこと ・接遇やビジネスマナーを習得していること ・社会人としての基本 ・ITに関する基礎知識があること ・時代に対応できること ・スキル習得の意欲が高いこと（訓練を受講したということは、意欲が高いということ） 	<p>訓練受講にスキル習得の意欲を期待されている。実務に近い訓練を受け実践的なスキルを身に着けることで、即戦力となることが期待され、再就職に有効。</p>

ヒアリング実施結果概要③

訓練受講生

	質問	受講生からのご意見	検討課題等
スキル	就職後に役に立っているもの	<ul style="list-style-type: none"> ・Word、ExcelなどMicrosoft Officeの使い方 ・PCの基礎操作（タイピングなど） ・経理や簿記の知識 ・ビジネスマナー ・接遇 ・コミュニケーションスキル ・ITに関する基礎知識 ・ChatGTP ・コーディング全般 ・デザイン ・イラストレーター ・フォトショップ ・Web制作の知識 ・宅地建物取引の知識 ・ファイナンシャルプランナーの知識 	<p>エクセル・ワードのパソコンスキルとの回答が圧倒的に多く、基礎的なPCスキルは就労業務を問わず就職後の業務遂行に有効。また、接遇のスキルも就労業務を問わず就職後の実務で役立つことが多い。専門的な知識は、当該分野に就職した場合に活用することができる。就職分野を見据えた適切な訓練コース選択が重要。</p>
	就職後にあまり活用されなかったもの	<ul style="list-style-type: none"> ・Web制作の知識 ・簿記の知識 ・CADの知識 ・PowerPointのスキル ・Word、Excelのスキル ・Accessのスキル ・illustratorのスキル ・ファイナンシャルプランナーの知識 ・宅地建物取引の知識 ・ホームページの作り方基礎 ・特になし 	<p>回答の多くは特になし（活用できている）というもので、訓練は概ね有効。あまり活用されていないとして挙げられているスキルは、「就職後役に立っているもの」にも挙げられていることから、訓練で習得したスキルを活用するためには就職分野を見据えた適切な訓練コース選択と目指す就職が実現するための就職支援が重要。</p>
	学んでおくべきであったと感じたスキル等	<ul style="list-style-type: none"> ・Excelのより幅広い実践的なスキル（関数、表作成等） ・パソコン全般 ・ホームページの更新方法 ・電話対応 ・コミュニケーションスキル ・簿記の知識 ・ソフトウェア開発の知識 ・プログラミングの知識 ・AIの活用方法 ・特になし 	<p>特になしとの回答が多数であった中、PCスキルやAIの活用など広範囲の知識が挙げられたことから、実務で活用できる実践的なスキルの習得とカリキュラムの充実が課題。電話応対方法の習得などの実践的な接遇のスキルの習得が課題。</p>

ヒアリング結果を踏まえた今後の対応について

ヒアリング結果を踏まえて、今後、以下のような取り組みを行う予定

課題等	今後の取り組み
<ul style="list-style-type: none"> ・基礎的なPCスキルや接遇、コミュニケーションスキルなど企業ニーズを意識したカリキュラムの設定は就職や就職後の実務に即戦力として有効。 	<ul style="list-style-type: none"> ・多くの分野で汎用的に活用できるPC基礎知識・基礎技能のスキル習得についてカリキュラムの設定と充実を推奨する。 ・訓練分野に関係なく、接遇が習得できるカリキュラムの設定を推奨する。 ・知識を習得するだけでなく、知識を実践で活用できる訓練修了者を輩出することを旨としたカリキュラムを設定することを推奨する。 ・AI活用術など広範囲におけるIT知識習得の取り入れを推奨する。 ・PCバージョンやアプリケーションの最新化を推奨する。
<ul style="list-style-type: none"> ・訓練内容と就労分野が異なると、訓練で習得したスキルを活用できないことから、就労分野を見据えて適切な訓練コースを選択することが重要。 	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練内容がより分かりやすいものとなるよう受講案内（リーフレット）のリバイスを行い、各種SNS等を活用した情報発信を行うなど、公的職業訓練等の周知の強化を図る。 ・適切な訓練コースを選択するためには、訓練希望者と窓口相談における職員の訓練内容理解が重要であるため、訓練実施機関による説明会を継続・充実させ、積極的な参加と情報収集を勧奨する。 ・訓練内容、開講回数、開講地域などについて地域のニーズを考慮し、偏りが無いように訓練を設定する。
<ul style="list-style-type: none"> ・訓練実施機関が安心して質の高い訓練を提供するためには、募集定員を満たしたうえで訓練を開講できるようにすることが必要。 ・受講自体が即戦力として企業から期待されているため、募集定員を満たした人数で開講することは、多くの人材輩出に有効。 	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練実施機関は訓練生との信頼関係構築が重要であり、日々の声かけや複数回の面談等によりコミュニケーションを取り訓練生の状況を把握するよう推奨する。 ・HW訓練窓口、HW求人部門、訓練実施機関が連携した求人確保と情報共有による就職支援を継続する。
<ul style="list-style-type: none"> ・訓練生の学習意欲と定着率向上のために、訓練実施機関との信頼関係構築や訓練の理解度に応じたフォローは重要。 ・訓練生が希望する就職を実現するためには、個々の状況に応じたキャリアコンサルティングや就職支援を行うことが重要。 	<ul style="list-style-type: none"> ・訓練実施機関は訓練生との信頼関係構築が重要であり、日々の声かけや複数回の面談等によりコミュニケーションを取り訓練生の状況を把握するよう推奨する。 ・HW訓練窓口、HW求人部門、訓練実施機関が連携した求人確保と情報共有による就職支援を継続する。

教育訓練給付制度の指定講座の状況等

厚生労働省 熊本労働局

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

教育訓練給付金の概要

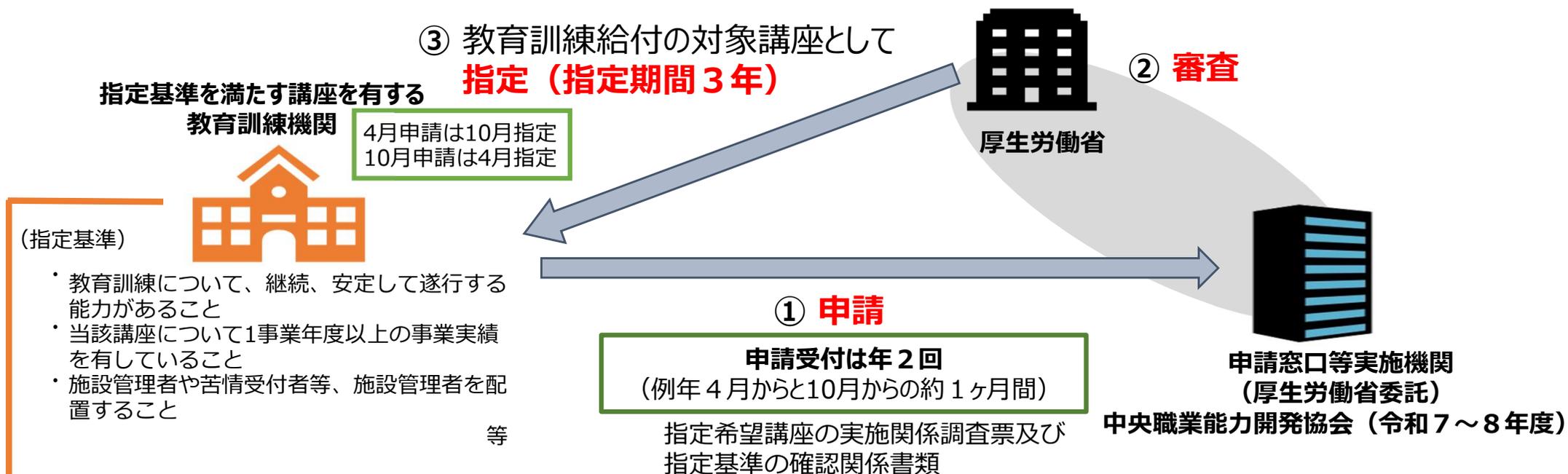
労働者が主体的に、厚生労働大臣が指定する教育訓練を受講し、修了した場合に、その費用の一部を雇用保険により支給。

	専門実践教育訓練給付金 ＜特に労働者の中長期的キャリア形成に資する教育訓練を対象＞	特定一般教育訓練給付金 ＜特に労働者の速やかな再就職及び早期のキャリア形成に資する教育訓練を対象＞	一般教育訓練給付金 ＜左記以外の雇用の安定・就職の促進に資する教育訓練を対象＞
給付内容	<ul style="list-style-type: none"> ・受講費用の50%（上限年間40万円） （6か月ごとに支給） ・追加給付①: 1年以内に資格取得・就職等 ⇒受講費用の20%（上限年間16万円） ・追加給付②: 訓練前後で賃金が5%以上上昇(※1) ⇒受講費用の10%（上限年間8万円） 	<ul style="list-style-type: none"> ・受講費用の40%（上限20万円） ・追加給付: 1年以内に資格取得・就職等(※1) ⇒受講費用の10%（上限5万円） 	<ul style="list-style-type: none"> ・受講費用の20%（上限10万円）
支給要件	<ul style="list-style-type: none"> ○ 在職者又は離職後1年以内（妊娠、出産、育児、疾病、負傷等で教育訓練給付金の対象期間が延長された場合は最大20年以内）の者 ○ 雇用保険の被保険者期間3年以上（初回の場合、専門実践教育訓練給付金は2年以上、特定一般教育訓練給付金・一般教育訓練給付金は1年以上） 		
講座数	3,300 講座	1,188 講座	12,352 講座
受給者数	37,165人（初回受給者数）	4,947人	73,766人
講座指定要件	<p>次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 業務独占資格又は名称独占資格に係る養成施設の課程（4年制課程含む R7.4～） ② 専門学校の職業実践専門課程及びキャリア形成促進プログラム 文部科学省連携 ③ 専門職大学院の課程及び外国の大学院の経営管理に関する学位課程（R7.4～） ④ 大学等の職業実践力育成プログラム 文部科学省連携 ⑤ 第四次産業革命スキル習得講座等の課程（ITSSレベル3以上）(※2) 経済産業省連携 ⑥ 専門職大学・専門職短期大学・専門職学科の課程 	<p>次のいずれかの類型に該当し、かつ就職率等の要件を満たすもの</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 業務独占資格、名称独占資格若しくは必置資格に係る養成施設の課程又はこれらの資格の取得を訓練目標とする課程等 ② 一定レベル（ITSSレベル2）の情報通信技術に関する資格取得を目標とする課程 (※2) ③ 短時間の職業実践力育成プログラム及びキャリア形成促進プログラム 文部科学省連携 ④ 職業能力評価制度の検定（技能検定又は団体等検定）の合格を目指す課程（R7.4～） 	<p>次のいずれかの類型に該当する教育訓練</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 公的職業資格又は修士若しくは博士の学位等の取得を訓練目標とするもの ② ①に準じ、訓練目標が明確であり、訓練効果の客観的な測定が可能なもの 〔民間職業資格の取得を訓練目標とするもの等〕

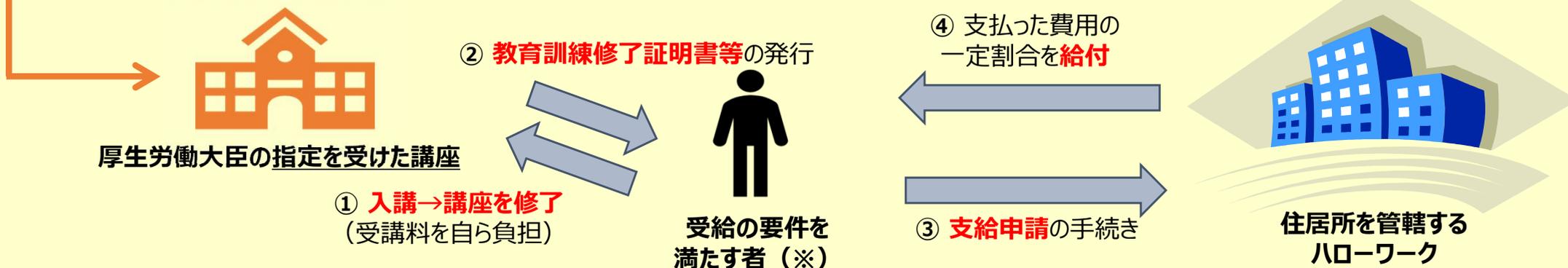
（注）講座数は令和7年10月時点、受給者数は令和6年度実績（速報値）。（※1）令和6年10月1日以降に受講開始した者について適用。（※2）令和6年10月1日付け指定から適用。

教育訓練給付金の指定申請等の概要

1. 教育訓練給付の対象講座になるまでの流れ



2. 教育訓練給付を受給するまでの流れ



(※) 特定一般教育訓練・専門実践教育訓練については、講座の受講開始2週間前までに、訓練前キャリアコンサルティングを受け、ジョブ・カードを作成し、ハローワークにおいて、受給資格確認を行うことが必要

教育訓練給付金の講座指定の対象となる主な資格・試験など



専門実践教育訓練給付金
最大で受講費用の80%〔年間上限64万円〕
を受講者に支給（※1）



特定一般教育訓練給付金
最大で受講費用の50%〔上限25万円〕
を受講者に支給（※2）



一般教育訓練給付金
受講費用の20%〔上限10万円〕
を受講者に支給

※1 2024年9月までに開講した講座は最大で受講費用の70%（年間上限56万円）を支給
※2 2024年9月までに開講した講座は受講費用の40%（上限20万円）を支給

輸送・機械運転関係

大型自動車第一種・第二種免許
中型自動車第一種・第二種免許
大型特殊自動車免許
準中型自動車第一種免許
普通自動車第二種免許
フォークリフト運転技能講習
けん引免許
車両系建設機械運転・玉掛・小型移動式クレーン・高所作業車運転・床上操作式クレーン・不整地運搬車運転技能講習
移動式クレーン運転士免許
クレーン・デリック運転士免許
一等無人航空機操縦士

情報関係

第四次産業革命スキル習得講座
ITSSレベル3以上の資格取得を目指す講座（シスコ技術者認定資格等）
ITSSレベル2の資格取得を目指す講座（基本情報技術者試験等）
ITパスポート
Webクリエイター能力認定試験
Illustratorクリエイター能力認定試験
CAD利用技術者試験

専門的サービス関係

キャリアコンサルタント
社会保険労務士試験
ファイナンシャル・プランニング技能検定試験
行政書士、税理士
通関士、マンション管理士試験
司法書士、弁理士
気象予報士試験
土地家屋調査士
中小企業診断士試験
司書・司書補
産業カウンセラー試験
公認内部監査人認定試験

事務関係

登録日本語教員
Microsoft Office Specialist 365 VBAエキスパート
簿記検定試験（日商簿記）
日本語教員、IELTS
日本語教育能力検定試験
実用英語技能検定（英検）
TOEIC、VERSANT、TOEFL iBT
中国語検定試験
HSK漢語水平考試
「ハングル」能力検定
建設業経理検定

医療・社会福祉・保健衛生関係

介護福祉士（介護福祉士実務者研修を含む）
社会福祉士
保育士
看護師、准看護師、助産師
精神保健福祉士、はり師
柔道整復師、歯科衛生士
歯科技工士、理学療法士
作業療法士、言語聴覚士
栄養士、管理栄養士
保健師、美容師、理容師
あん摩マッサージ指圧師
きゅう師、臨床工学技士
視能訓練士
臨床検査技師
主任介護支援専門員研修
介護支援専門員実務研修
介護職員初任者研修
特定行為研修
喀痰吸引等研修
福祉用具専門相談員
登録販売者
衛生管理者免許試験
医療事務技能審査試験
医療事務認定実務者（R）試験
調剤薬局事務検定試験
健康管理士一般指導員資格認定試験
メンタルヘルス・マネジメント検定試験

営業・販売関係

調理師
宅地建物取引士資格試験
インテリアコーディネーター
パーソナルカラー検定
ソムリエ呼称資格認定試験
国内旅行業務取扱管理者試験

技術関係

測量士補、電気工事士
航空運航整備士
自動車整備士
海技士
電気主任技術者試験
建築士
技術士
土木施工管理技術検定
建築施工管理技術検定
管工事施工管理技術検定
電気通信工事担任者試験

製造関係

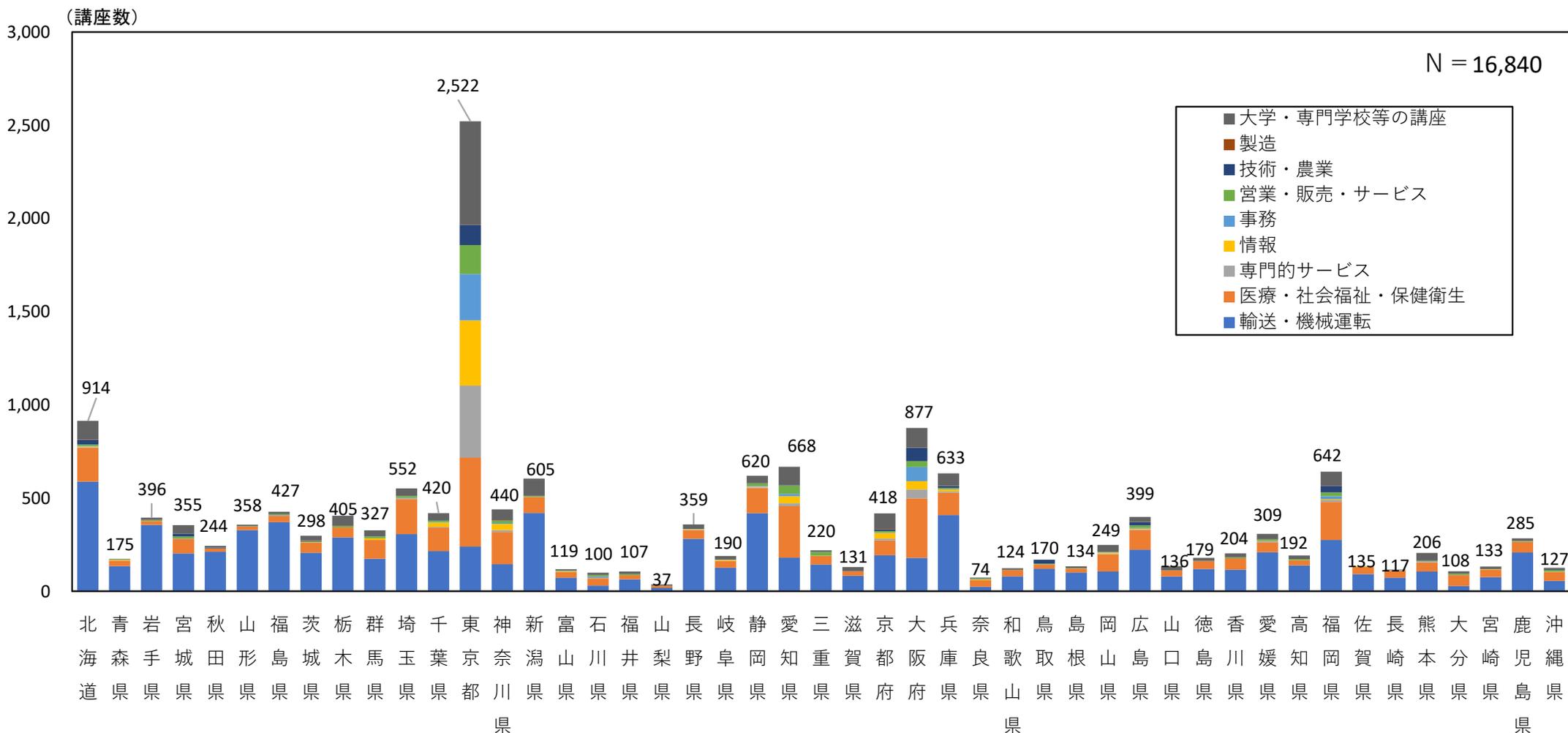
製菓衛生師
パン製造技能検定試験

大学・専門学校等の講座関係

職業実践専門課程（商業実務、文化、工業、衛生、動物、情報、デザイン、自動車整備、土木・建築、スポーツ、旅行、服飾・家政、医療、経理・簿記、電気・電子、ビジネス、社会福祉、農業など）
職業実践力育成プログラム（保健、社会科学、工学・工業など）
キャリア形成促進プログラム（医療、文化教養、商業実務関係）
専門職学位（ビジネス・MOT、教職大学院、法科大学院など）
短時間の職業実践力育成プログラム（人文科学・人文）
短時間のキャリア形成促進プログラム（文化教養関係）
修士・博士
履修証明
科目等履修生

指定講座の状況（訓練機関の所在地別・分野別）（令和7年10月1日時点）

- 地域によって指定講座数にばらつきがみられるが、最も多い東京都が約2500講座と全体の約15%を占め、続いて北海道、大阪府、愛知県、福岡県の順に多くなっている。
- 分野別にみると「専門的サービス関係」「情報関係」「事務関係」については、指定講座の約5割が東京都の教育訓練機関により実施されている。



※ 訓練機関の所在地別で集計しており、一の訓練機関が同一の講座を複数箇所で開講している場合、開講箇所数に関わらず訓練機関の所在する都道府県に1講座計上している。

資料出所：厚生労働省「教育訓練給付の指定講座に係る行政記録情報」より若年者・キャリア形成支援担当参事官室で作成

熊本県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別）

（令和7年10月1日時点）

		全国			熊本県				
		計	専門実践	特定一般	一般	計	専門実践	特定一般	一般
輸送・機械運転関係	大型自動車第一種免許	2641	-	205	2436	32	-	0	32
	中型自動車第一種免許	1887	-	110	1777	9	-	0	9
	準中型自動車第一種免許	926	-	61	865	20	-	4	16
	大型特殊自動車免許	704	-	35	669	6	-	0	6
	大型自動車第二種免許	631	-	59	572	7	-	0	7
	フォークリフト運転技能講習	317	-	6	311	5	-	0	5
	けん引免許	387	-	19	368	4	-	0	4
	無人航空機操縦士	299	-	28	271	3	-	0	3
その他	856	-	48	808	21	-	0	21	
医療・社会福祉・保健衛生関係	医療事務技能審査試験	6	-	-	6	0	-	-	0
	介護福祉士（実務者研修含む）	1332	288	15	1029	12	0	0	12
	介護支援専門員	309	-	254	55	7	-	7	0
	喀痰吸引等研修修了	74	-	24	50	0	-	0	0
	介護職員初任者研修	288	-	79	209	3	-	0	3
	看護師	349	328	0	21	5	5	0	0
	特定行為研修	380	-	131	249	3	-	3	0
	社会福祉士	173	137	6	30	2	2	0	0
	保育士	123	111	2	10	3	3	0	0
	精神保健福祉士	119	96	0	23	2	0	0	2
	歯科衛生士	123	119	0	4	2	2	0	0
	その他	596	452	8	136	10	9	0	1
専門的サービス関係	税理士	202	-	0	202	1	-	0	1
	社会保険労務士試験	110	-	2	108	1	-	0	1
	行政書士	40	-	0	40	0	-	0	0
	その他	174	22	0	152	0	0	0	0
情報関係	Microsoft Office Specialist	75	-	-	75	0	-	-	0
	CAD利用技術者試験	20	-	-	20	0	-	-	0
	Webクリエイター能力認定試験	45	-	-	45	0	-	-	0
	第四次産業革命スキル習得講座	301	301	-	-	0	0	-	-
	その他	149	13	10	126	0	0	0	0

熊本県における指定講座の状況（訓練機関の所在地別・主な資格別） （令和7年10月1日時点）

		全国				熊本県			
		計	専門実践	特定一般	一般	計	専門実践	特定一般	一般
事務関係	TOEIC	140	—	—	140	0	—	—	0
	簿記検定試験（日商簿記）	67	—	—	67	1	—	—	1
	中国語検定試験	30	—	—	30	0	—	—	0
	「ハングル」能力検定	5	—	—	5	0	—	—	0
	実用フランス語技能検定試験	4	—	—	4	0	—	—	0
	登録日本語教員	31	—	26	5	0	—	0	0
	日本語教員	28	—	—	28	1	—	—	1
	その他	98	—	—	98	0	—	—	0
営業・販売・サービス関係	宅地建物取引士資格試験	105	—	4	101	0	—	0	0
	その他	386	317	0	69	3	3	0	0
製造関係	計	31	11	0	20	1	0	0	1
技術・農業関係	建築士	68	1	0	67	0	0	0	0
	建築施工管理技術検定	56	—	0	56	0	—	0	0
	土木施工管理技術検定	50	—	0	50	0	—	0	0
	その他	167	31	3	133	2	2	0	0
大学・専門学校等の講座関係	修士・博士	761	—	—	761	11	—	—	11
	キャリア形成促進プログラム	7	6	1	—	0	0	0	—
	職業実践専門課程	688	688	—	—	26	26	—	—
	職業実践力育成プログラム	283	231	52	—	3	2	1	—
	専門職大学院	144	142	—	2	0	0	—	0
	科目等履修生	14	—	—	14	0	—	—	0
	履修証明	35	—	—	35	0	—	—	0
	その他	6	6	0	—	0	0	0	—

都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額について（令和5年度）

○ 居住地別の受給者数について、専門実践教育訓練給付初回受給者、特定一般及び一般教育訓練給付受給者の合計は約11万6千人となっており、最も多い東京では約1万8千人で全体に占める受給者割合は約16%となっている。

○ 都道府県別の教育訓練給付の受給者数・支給額（2023年度）

都道府県番号	都道府県名	専門実践（初回受給者数） （※1）	専門実践（延べ受給者数） （※2）	支給額（千円）	特定一般＋一般	支給額（千円）	都道府県番号	都道府県名	専門実践（初回受給者数） （※1）	専門実践（延べ受給者数） （※2）	支給額（千円）	特定一般＋一般（受給者数）	支給額（千円）
1	北海道	1,209	3,238	392,432	3,697	139,152	25	滋賀県	316	764	104,497	837	27,486
2	青森県	247	683	79,347	665	23,449	26	京都府	723	1,805	293,740	1,535	60,831
3	岩手県	247	641	60,251	923	31,537	27	大阪府	3,056	8,399	1,259,829	5,984	241,852
4	宮城県	432	1,115	167,798	1,304	52,324	28	兵庫県	1,713	4,503	636,234	4,171	135,310
5	秋田県	162	378	37,246	527	13,995	29	奈良県	367	921	122,929	716	28,751
6	山形県	148	376	47,405	656	23,747	30	和歌山県	157	377	40,684	529	19,134
7	福島県	241	681	82,680	937	36,661	31	鳥取県	94	284	39,374	302	9,394
8	茨城県	630	1,895	240,124	1,388	52,258	32	島根県	135	396	50,727	379	11,579
9	栃木県	425	1,146	148,017	1,165	37,965	33	岡山県	381	980	110,327	1,176	44,083
10	群馬県	534	1,574	202,159	1,044	35,954	34	広島県	647	1,978	237,011	1,884	73,878
11	埼玉県	2,338	6,410	1,001,460	4,826	193,010	35	山口県	255	682	68,541	704	24,943
12	千葉県	1,741	4,500	706,378	3,827	161,736	36	徳島県	162	398	43,985	424	14,566
13	東京都	6,523	18,023	3,246,139	11,719	630,069	37	香川県	292	919	126,871	540	18,119
14	神奈川県	3,614	9,095	1,382,070	6,282	279,383	38	愛媛県	384	1,011	109,775	706	27,216
15	新潟県	316	907	127,310	1,575	60,746	39	高知県	128	462	74,905	379	14,416
16	富山県	145	325	35,014	449	14,188	40	福岡県	1,726	4,875	677,182	2,894	119,539
17	石川県	229	553	65,059	518	20,671	41	佐賀県	296	1,136	131,203	370	13,772
18	福井県	176	387	31,251	519	18,163	42	長崎県	268	758	88,021	410	13,490
19	山梨県	136	360	39,447	282	7,034	43	熊本県	405	1,284	156,232	1,027	36,545
20	長野県	395	925	96,534	1,206	37,675	44	大分県	278	816	101,790	454	13,937
21	岐阜県	339	934	126,881	1,083	37,188	45	宮崎県	254	916	109,962	443	13,339
22	静岡県	859	2,056	236,155	2,203	77,941	46	鹿児島県	405	1,176	148,990	767	27,678
23	愛知県	1,873	5,077	759,192	4,832	183,360	47	沖縄県	529	1,626	231,233	538	21,427
24	三重県	394	1,041	127,708	1,131	39,900		全国計	36,324	98,786	14,380,409	79,927	3,217,444

（※1）（※2）：専門実践教育訓練給付は6月ごとに支給している。「専門実践（初回受給者数）」は2023年度に1回目の支給を受けた者。「専門実践（延べ受給者数）」は2023年度中に支給を受けた延べ人数。

（注）：全国計は決算値であり、各都道府県分は業務統計値であるため、各都道府県の合計は全国計に一致しない。

(参考資料)

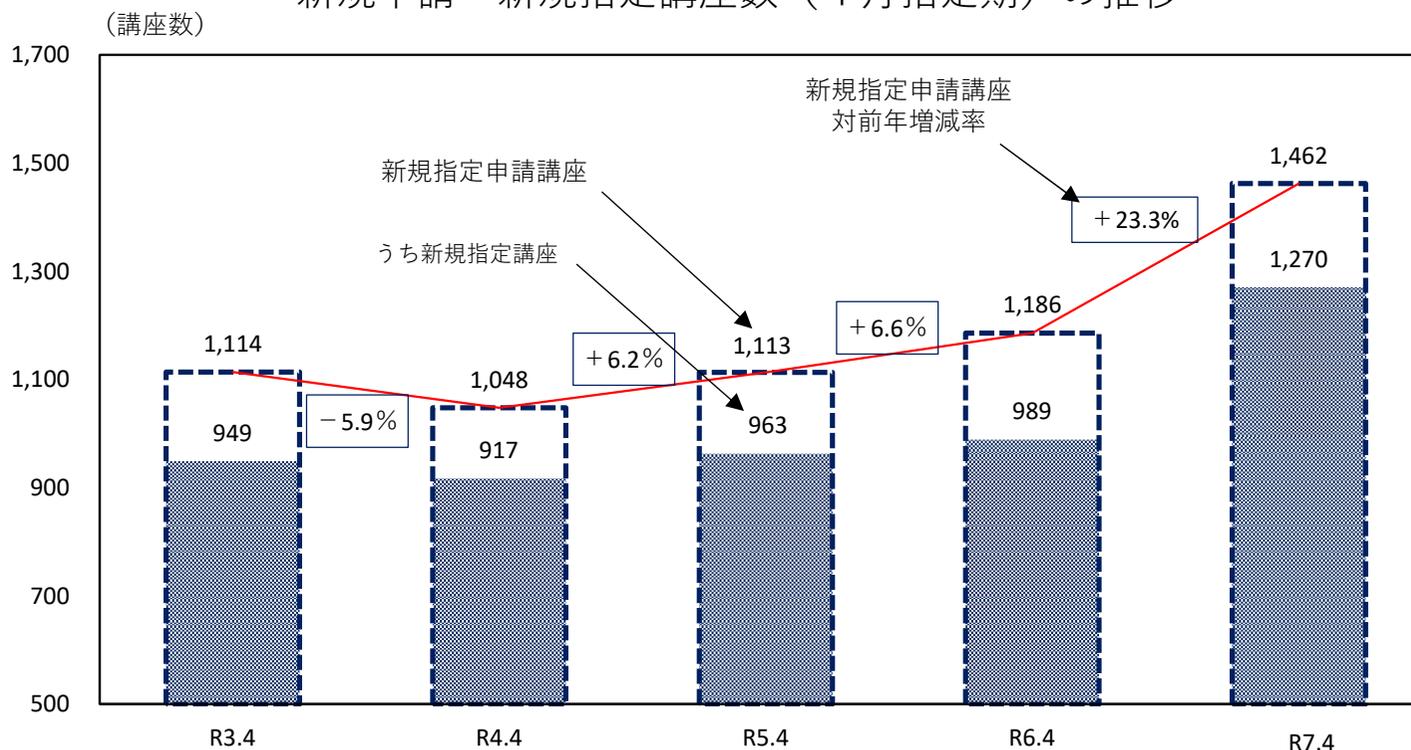
新規指定申請講座数・新規指定講座数の推移

- 令和5年度第2回の地域職業能力開発促進協議会（令和6年2～3月）以降、協議事項に「教育訓練給付制度による地域の訓練ニーズを踏まえた訓練機会の拡大」を追加。以降、地域職業能力開発促進協議会の議論の状況を踏まえ、訓練ニーズの高い分野等を対象に指定講座の拡大を図るため、令和6年10月申請期に向けて講座指定申請勧奨や制度周知を実施。

※講座指定申請は年2回（4月及び10月）。10月申請は翌年4月指定、4月申請は10月指定。

- 令和7年4月指定期の新規指定申請講座数及び新規指定講座数を見ると過去5年間で最大となっている。

新規申請・新規指定講座数（4月指定期）の推移



（指定講座全体数）

	R3. 4. 1	R4. 4. 1	R5. 4. 1	R6. 4. 1	R7. 4. 1
指定講座数 （4. 1時点）	14,060	14,562	14,997	15,722	16,577

令和6年10月申請に向けた都道府県労働局及び本省による指定申請勧奨の取組

- 都道府県労働局及び厚生労働省本省において、教育訓練施設や業界団体の訪問や、SNS等を通じ、講座指定申請勧奨を実施

<都道府県労働局による取組>

➤ 労働局職員が訪問等により講座指定申請勧奨を行った訓練施設等 ※一部重複あり

- ・ 専門学校等 14局
【岩手、秋田、神奈川、石川、山梨、長野、静岡、愛知、滋賀、山口、高知、福岡、佐賀、大分】
 - ・ 指定自動車教習所 12局
【青森、千葉、山梨、長野、滋賀、奈良、広島、山口、香川、愛媛、福岡、長崎】
 - ・ デジタル関係 9局【岩手、山形、新潟、石川、福井、三重、鳥取、山口、長崎】
 - ・ 大学関係 9局【山形、福島、石川、岐阜、静岡、滋賀、高知、佐賀、長崎】
 - ・ 介護関係 7局【宮城、山梨、長野、滋賀、山口、徳島、香川】
 - ・ 看護・医療関係 3局【青森、秋田、山口】
 - ・ 無人航空機操縦士（ドローン） 3局【岩手、長野、佐賀】
- ※その他にハロートレーニング実施施設、日本語教員養成機関、技能講習関係 等

➤ その他

- ・ 労働局に来訪する教育訓練施設等への制度周知
- ・ 地域協議会構成員を通じた制度周知
- ・ 経営者団体を通じた制度周知
- ・ 労働局のHPやSNSによる制度周知

<厚生労働省本省による取組>

➤ 業界団体等を通じた講座指定申請の働きかけ

- ・ 指定自動車教習所（約1,300校）
- ・ （建設車輛関係）登録教習機関（約200機関）
- ・ デジタル等各種資格認定団体（約30団体）
- ・ 介護支援専門員研修実施機関（47都道府県）
- ・ 無人航空機操縦士の講習を行う登録講習機関（約700校）
＜国交省と連携＞
- ・ 大学等（約1,200校） ＜文科省と連携＞ 等

➤ 関係省庁や業界団体主催の会議等

- ・ 大学等向けリカレント教育説明会（約300校）
＜文科省と連携＞
- ・ マナビDX講座提供事業者情報共有会（75機関※参加申込）
＜経産省と連携＞
- ・ 日本語教員養成機関向け説明会（約550機関）
＜文科省と連携＞
- ・ （一社）全国産業人能力開発団体連合会説明会（30機関）等

➤ その他

講座指定のメリットを強調したリーフレットや、申請手続や申請書記載のイメージ動画等を活用し、SNS等による周知広報を令和6年8～9月にかけて集中的に実施（参考：X閲覧数約10万件 ※令和6年9月3日時点）

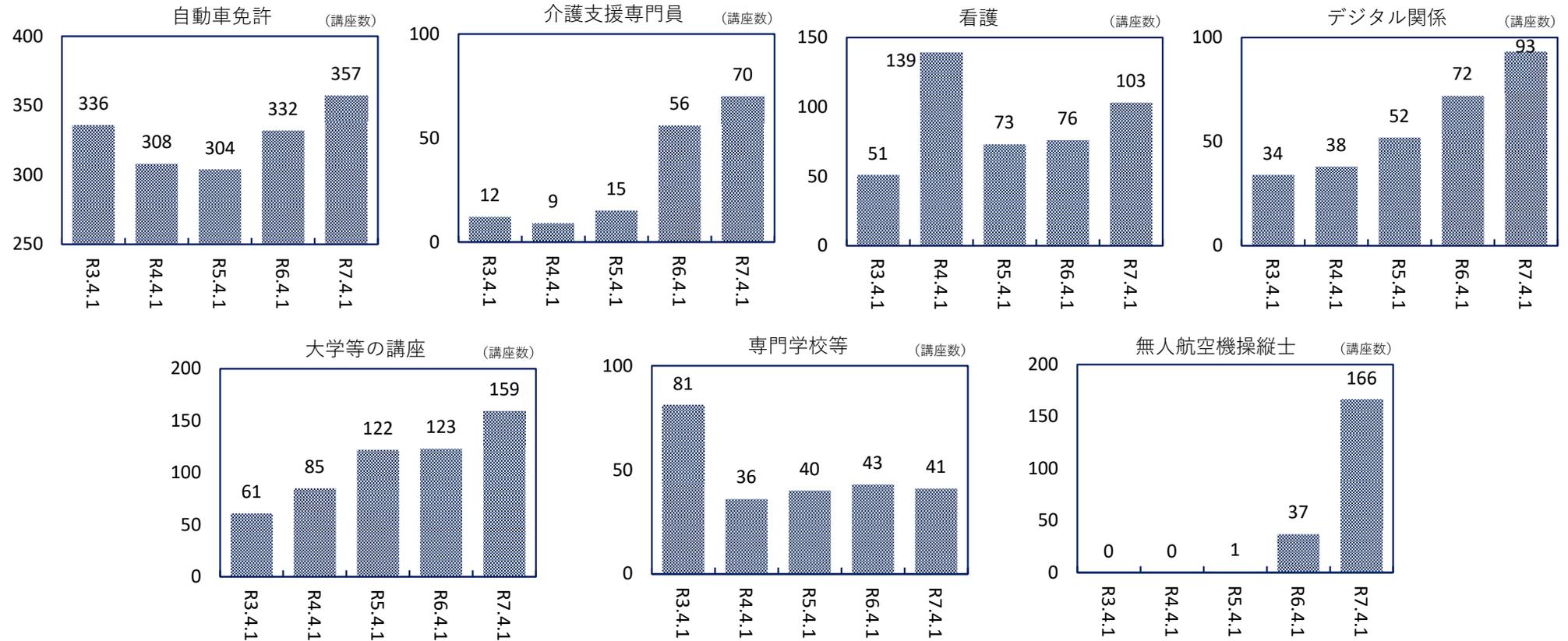
地域職業能力開発促進協議会の協議結果を受けた 都道府県労働局における講座拡大の取組と成果

都道府県労働局における講座指定申請勧奨の取組と成果（例）

労働局	成果のあった分野	労働局の取組	令和7年4月指定期における取組の成果
広島	自動車教習所	労働局職員が広島県指定自動車学校協会を訪問し、教育訓練給付金制度と県内自動車教習所の講座指定状況の説明及び傘下会員の自動車教習所への講座指定申請勧奨の依頼を実施。また、県内自動車教習所3校を訪問の上、制度説明を及び講座指定申請勧奨を実施（R6.8）	<ul style="list-style-type: none"> 指定講座が一部の教習講習のみであった2校 ⇒ うち1校は特定一般教育訓練で5講座の講座指定申請を行い新規指定された。もう一校は、一般教育訓練で7講座の講座指定申請を行い新規指定された。 指定講座が無かった1校 ⇒ 今後の講座指定申請を検討。
山口	専門学校	教育訓練給付金の講座指定を受けている講座が「運輸・機械運転」関連に偏っている状況を踏まえ、労働局職員が教育訓練給付金の講座指定を受けたことがない専門学校2校（IT・医療事務関係、リハビリテーション関係）を訪問し、制度説明及び講座指定申請勧奨を実施（R6.8）	<ul style="list-style-type: none"> IT・医療事務関係の専門学校 ⇒ 専門実践教育訓練で3講座の講座指定申請を行い新規指定された。 リハビリテーション関係の専門学校 ⇒ 専門実践教育訓練で3講座の講座指定申請を行い新規指定された。
高知	大学院	労使団体から、各種職業資格や短大卒業資格の取得を訓練目標とする講座の拡大要望があったことを受け、労働局から県内大学・短大・高等専門学校及び専修学校（全28校）に対して、リーフレット及び講座指定申請手続案内を同封した事務連絡文書による講座指定申請勧奨を実施（R6.8）	<ul style="list-style-type: none"> 高知大学大学院の「ヘルスケアイノベーションコース」が職業実践力育成プログラムの認定を受けるとともに、専門実践教育訓練で講座指定申請を行い新規指定された。
佐賀	無人航空機操縦士	ドローン講習は、遠隔地への物資の輸送、ダム等山奥での建設物の測量、農薬散布など潜在的ニーズが見込めるのではないかという発言があったことを受け、労働局から無人航空機操縦士の教習機関5校に対してリーフレット送付による制度周知、講座指定申請勧奨を実施（R6.9）	<ul style="list-style-type: none"> 無人航空機操縦士の教習機関のうち1機関 ⇒ 一般教育訓練で2講座の講座指定申請を行い新規指定された。
長崎	自動車教習所	安定部長、訓練課長が長崎県指定自動車学校協会を訪問し、制度周知のリーフレット及び自動車教習所の教習の種別毎の講座指定状況を示しながら、制度説明及び加盟教習所への周知依頼を実施（R6.7） ※本依頼を受け、同協会は県南地域、県北地域で開催した校長会議で制度周知を実施。	自動車教習所 ⇒ 特定一般教育訓練で12講座、一般教育訓練で1講座の講座指定申請を行い新規指定 された。

指定申請勸奨に取り組んだ主な分野に係る指定講座の状況（令和7年4月1日時点）

■ 都道府県労働局及び厚生労働省本省が講座指定申請勸奨に取り組んだ主な分野について、各年度4月1日付けの新規指定講座数をみると、令和6年4月1日から令和7年4月1日にかけて、大半の分野や勸奨先において、増加する結果となった。



(各分野指定講座全体数)

	自動車免許	介護支援 専門員	看護関係	デジタル	大学等	専門学校等	無人航空機 操縦士
指定講座数 (R7.4.1 時点)	7,601	260	749	558	1,085	690	253



仕事に充実感と働きがいを育む

キャリア コンサルタントに 相談しませんか?

前向きに仕事に取り組めるようになる!

自分の役割・強みが明確になる!

将来の展望や働きがいに気づく!

雇用形態を問わず、
ジョブ・カードを活用した
キャリアコンサルティングが
無料で
受けられます。



自分の強みを見極め、キャリアの
方向性を明確にしたい…



適性や能力、関心に気づき、
自己理解を深めることで、今後の
キャリア形成のヒントが得られます。



子育てや介護と仕事の
両立に悩んでいる…



育児・介護などの家庭と
仕事とのバランスのとり方、
働き方が明確になります。



将来のキャリアに向けて
リスキリングの必要性を感じている…



今までのキャリアを振り返り
将来の見通しを立てることができ、
リスキリングの方向性が明確になります。



セカンドキャリアに向けて
目指す方向を考えたい…



管理職定年や再雇用後のキャリア
ビジョンを描くことで、前向きに
仕事に取り組むヒントがつかめます。

キャリアコンサルタントにご相談ください。

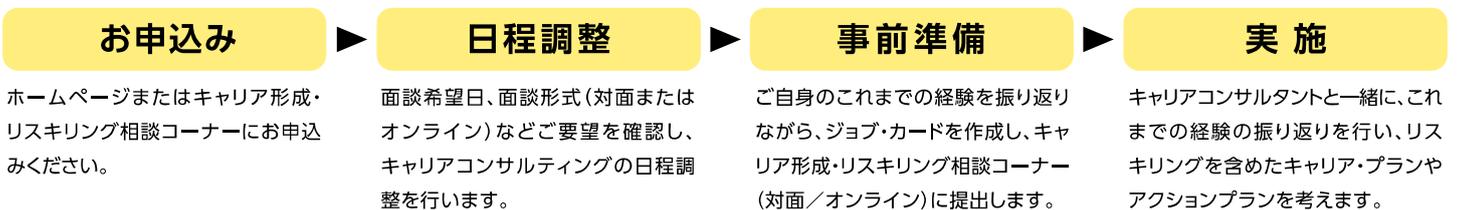
一人ひとりに寄り添い、主体的なキャリア形成をサポートいたします！



- ① 職場定着やキャリアアップに向けた支援
- ② 自己理解・仕事理解を深める相談支援
- ③ キャリア・プランの作成支援

あなたのキャリアの課題・問題をキャリアコンサルタントにお話ししてみませんか。キャリア形成支援の専門家との対話から、自分自身のこだわりや強み、価値観に気づくことがあります。それがきっかけで前に進む原動力になることもあります。悩みや不安がある時だけでなく、自分自身の考えや、リスクリングの取り組みを整理してみたい時などにも、ぜひご利用してみてください。

◎キャリアコンサルティングの流れ



キャリアコンサルティング実施後、キャリアの節目ごとにジョブ・カードを更新することをお勧めします。

ジョブ・カードとは？

ジョブ・カードは、ご自身の職業能力を「見える化」し、キャリア形成に役立てることができるキャリア・プランニングツールです。



ジョブ・カードがつくれる、わかる
マイジョブ・カードは
こちらからアクセス！▶



キャリアコンサルティングの実施場所/時間(事前予約制)

実施場所	実施時間	日	月	火	水	木	金	土
支援センター内相談コーナー	8:30~17:15 (最終開始時間16:00)	▲	●	●	●	●	●	▲
	17:15~20:00 (最終開始時間19:00)	-	▲	●	●	●	▲	-
ハローワーク内相談コーナー	8:30~17:15 (最終開始時間16:00)	-	●	●	●	●	●	-

●実施

▲第1・第3・第4土曜日、第2日曜日8:30~17:15。

月曜日・金曜日は予約状況により実施。

※1.お申込み受付時間:月曜日~金曜日8:30~17:15(祝日、年末年始を除く)

※2.平日の9時前及び夜間並びに土日の実施をご希望なされる場合は、各支援センターにてお申込みください。

※3.本事業におけるキャリアコンサルティングでは職業紹介は行っていません。

※4.在職労働者・求職者の方を対象としておりますので、学生の方は学内のキャリアセンターや進路指導部などにご相談ください。

※5.本事業のキャリアコンサルティングは、事前にジョブ・カードを作成いただいた上で実施します。

キャリア形成・リスクリング相談コーナーなら、ジョブ・カードを活用した
キャリアコンサルティングが無料で受けられます。

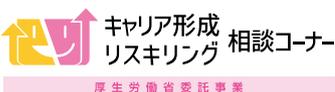
オンラインも
可能です！

※専門実践教育訓練給付や特定一般教育訓練給付の受給に際し、必要となる訓練前キャリアコンサルティングについても無料で実施しております。

お問合せ

お近くのキャリア形成・リスクリング相談コーナー
(全国47カ所のキャリア形成・リスクリング支援センター及び
全国のハローワークに設置しています)にお問合せください。

詳しくはWEBから <https://carigaku.mhlw.go.jp/>



令和7年度計画の実施方針と取組状況

実施計画（実施方針）	
課題	実施方針
①応募倍率が低く、就職率が高い分野 「介護・医療・福祉分野」 「IT分野」	A 応募・受講しやすい開講時期・開講場所の調整が必要。 B 訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨の強化。 C リフレットの見直しやSNS等を活用した効果的な周知・広報の強化。
②応募倍率が高く、就職率が低い分野 「営業・販売・事務分野」 「デザイン分野」	D ハローワークと訓練実施機関が連携した情報共有による求人確保と就職支援の強化が必要。 E 受講希望者のニーズに沿った適切な訓練を勧奨できるよう、ハローワーク訓練窓口の知識の向上や、事前説明会・見学会の機会確保を図る。
③計画数と実績に乖離あり	F 地域の人材ニーズに対応する訓練コースの一層の設定推進が必要。
④半導体産業を含む多くの産業において人材が質・量とも不足	A B C E による受講者増に向けた取り組みも併せて実施。

取組状況
<ul style="list-style-type: none"> ・生成AI活用スキルなど最新技術のスキルを組み込んだ訓練を設定するなど、現状にあった訓練内容のコースを設定している。 ・訓練実施機関に対し、タイピング・Word・Excelなど幅広い分野で活用できるスキル習得に向けたカリキュラムを組み入れることを推奨している。 ・「AIが活用出来るWeb・アプリ・映像制作科を設定。（ポリテク） ・パソコン基礎全般の知識・技能習得に係るスキルについて、全てのコースでカリキュラムに取り入れている。（ポリテク）
<ul style="list-style-type: none"> ・年間を通して毎月同数程度のコース設定となるよう工夫している。 ・類似する訓練内容のコースができるだけ同時期にならないよう工夫している。 ・四半期ごとに分野・定員・地域で振り分けて募集している。（求訓）
<ul style="list-style-type: none"> ・多くの人に情報が伝わるよう、ホームページを利用した訓練情報の発信を行っている。 ・訓練実施機関による訓練希望者向け見学会や説明会の実施を勧奨し、訓練希望者及びHW職員の訓練に対する理解促進を図っている。 ・ハローワークではLINEやデジタルサイネージにより発信。労働局ではホームページやInstagramにより発信。 ・ハローワーク会議室を利用した訓練希望者向け訓練説明会を計画的に実施。職員も必要に応じ参加。訓練施設からは説明会で質問があった内容や回答、訓練希望者に伝えたいことを聴取し情報共有している。 ・また、説明会に参加出来ない訓練施設の情報を知りたい時には、労働局を通じて機構及び技専と調整し施設訪問も出来る事をハローワークに案内。 ・リーフレットは毎回見直しを行い改善している。（ポリテク） ・Instagram等活用し情報発信。（ポリテク）
<ul style="list-style-type: none"> ・公共職業訓練連携推進委員が各HW訓練窓口へ訓練コースの情報等を提供することで、適正な訓練コース選択が行われるよう務めている。 ・必要に応じて求人部門への個別求人開拓を依頼。 ・求人部門で事業所へ訓練生受け入れについて働きかけ、「訓練生歓迎求人」表示をお願いし、所内システムで情報共有し訓練生に提供。 ・面接会等イベント開催時は訓練施設と情報共有し訓練生の参加を促している。 ・訓練実施機関に対し、幅広い分野で必要となるビジネスマナーやコミュニケーションスキルの習得を組み入れたカリキュラム設定を推奨している。

実施状況の分析

①応募倍率が低く、就職率が高い分野

（R6年度実績に該当する訓練分野）
「介護・医療・福祉分野」

- ・委託訓練「介護・医療・福祉分野」
応募倍率70%(3.6P増加)、就職率91.7%(1.5P減少)
応募倍率は他分野と大きな開きはない。就職率は昨年度に続き9割を超えている。
- ・支援訓練「介護・医療・福祉分野」
応募倍率73.3% 就職率63.2%
*昨年度は当分野なし

- A 応募・受講しやすい開講時期・開講場所の調整
- B 訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨の強化
- C リーフレットの見直しやSNS等を活用した効果的な周知・広報の強化
- D ハローワークの会議室を利用した訓練説明会の充実

②応募倍率が高く、就職率が低い分野

（R6年度実績に該当する訓練分野）
「営業・販売・事務分野」「デザイン分野」

- ・委託訓練「営業・販売・事務分野」
応募倍率86.1%(19.6P減少)、就職率71.2%(0.8P減少)
就職率は微減しているものの、他分野と大きな開きはない。
- ・支援訓練「デザイン分野」(WEB)
応募倍率147.1%(16.1P増加)、就職率45.7%(0.7P減少)

- E ハローワークと訓練実施機関が連携した情報共有による求人確保と就職支援の強化
- F 受講希望者のニーズに沿った適切な訓練を勧奨できるよう、ハローワーク訓練窓口の知識の向上や、事前説明会・見学会の機会確保を図る。

計画と実績の乖離

③計画(定員)数と受講者数に乖離あり

定員充足率 委託訓練68.2% 支援訓練77.9%

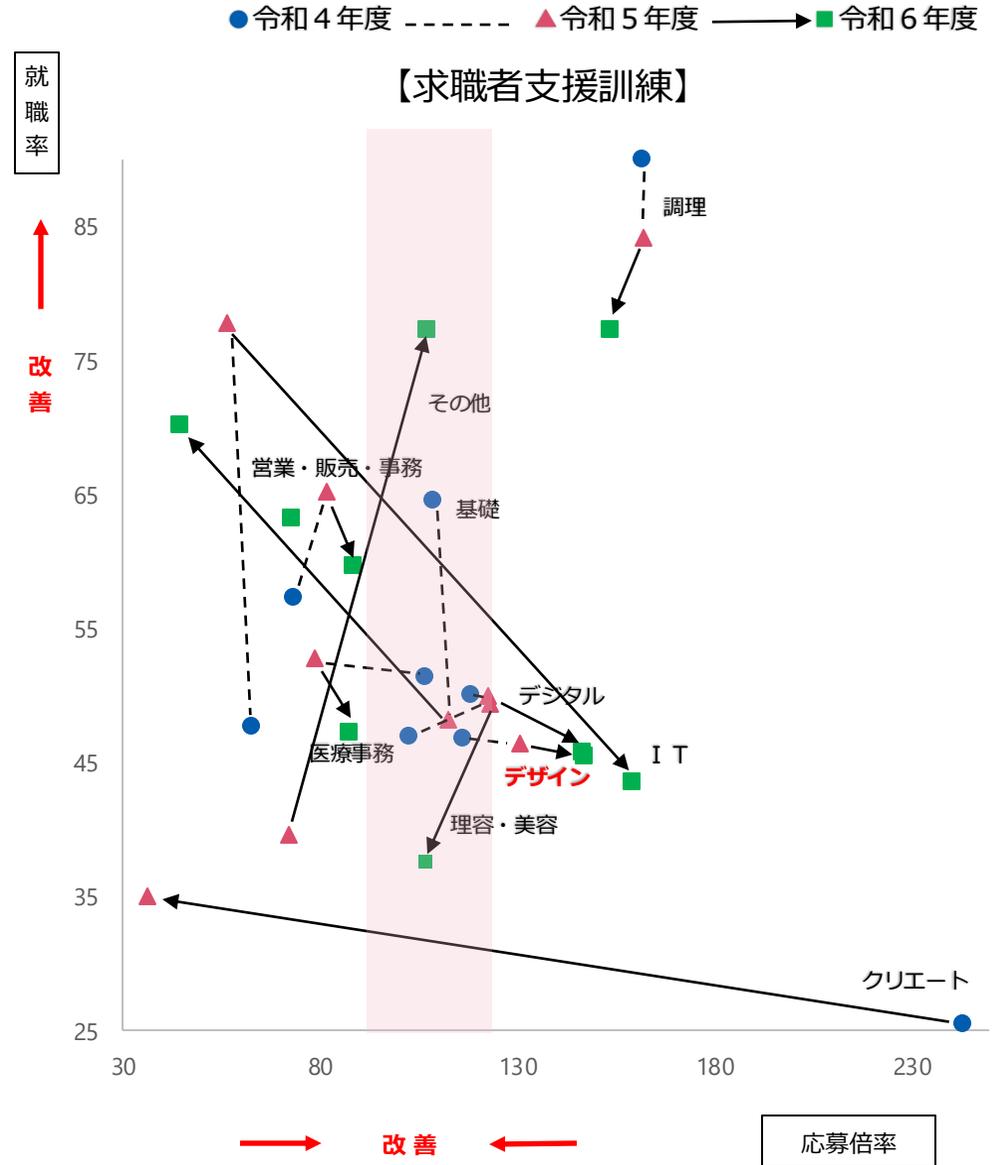
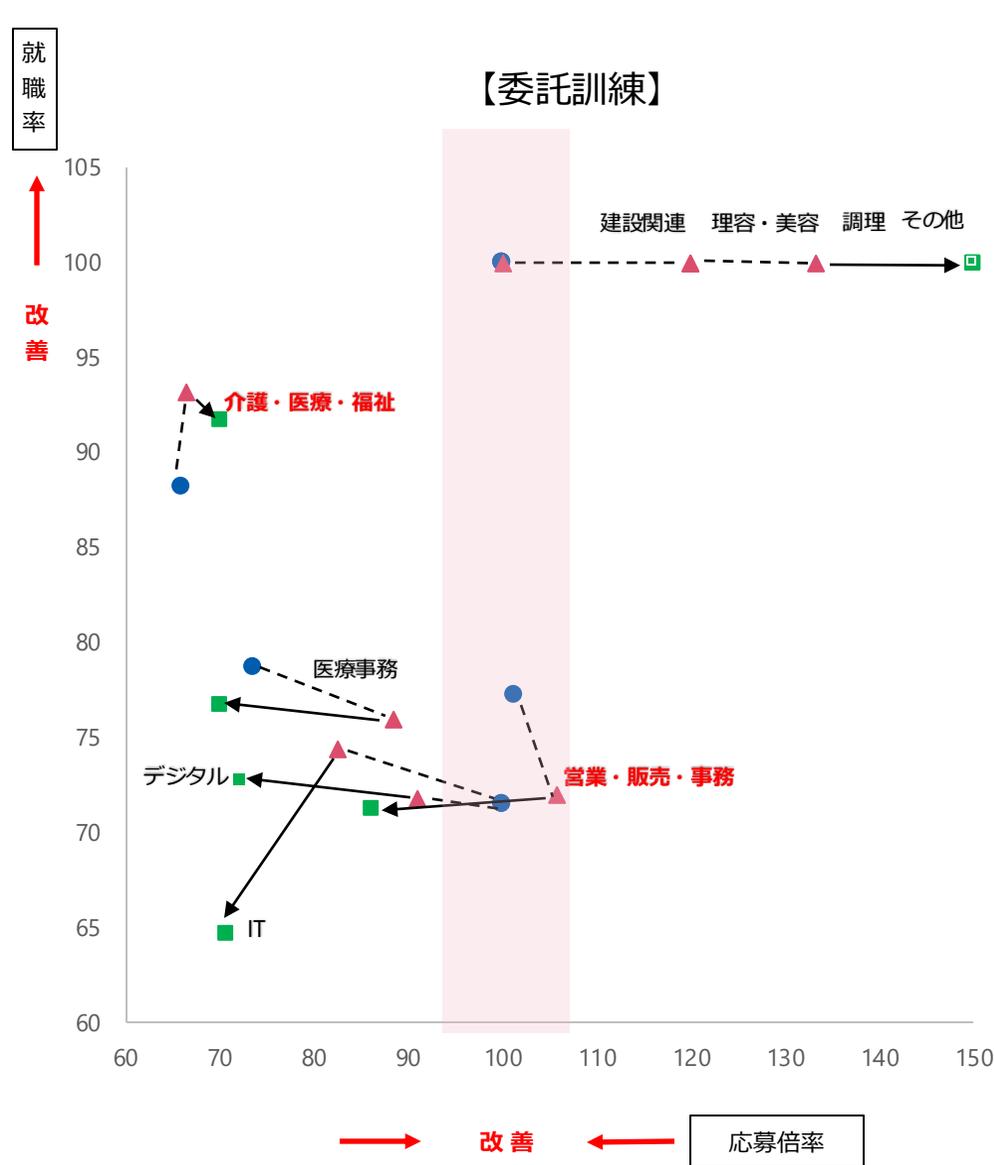
- G 地域の人材ニーズに対応する訓練コースの一層の設定推進

人材ニーズを踏まえた設定

④様々な分野において人材が質・量とも不足

- A B C D F による受講者増に向けた取り組みも併せて実施

【参考】委託訓練及び求職者支援訓練の応募倍率及び就職率の状況



ハロートレーニング（離職者向け）のR6年度実績

別添1

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

分野		総計		
		コース数	定員	受講者数
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	12	518	335
	営業・販売・事務分野	40	708	526
	医療事務分野	11	195	138
	介護・医療・福祉分野	18	125	81
	農業分野	0	0	0
	旅行・観光分野	0	0	0
	デザイン分野 ※1	42	405	332
	デザイン分野 ※2	4	63	41
	製造分野	42	460	292
	建設関連分野	18	164	152
	理容・美容関連分野	5	30	23
その他分野	24	279	315	
（基礎者支援訓練）	基礎	5	75	30
合計		221	3,022	2,265
（参考） デジタル分野		79	1,203	854

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。

求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員に対する受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了等した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数（中途退校就職者数を除く）等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

なお、当該年度の3月末までに終了したコースについて集計。

「デジタル分野」

IT分野（ITエンジニア養成科など。情報ビジネス科を除く。）、デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）等。

※1 WEBデザインコース

※2 WEBデザイン以外のコース

2 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

R6年度	公共職業訓練(都道府県:委託訓練)					
分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	11	503	321	70.6%	63.8%	64.7%
営業・販売・事務分野	32	590	430	86.1%	72.9%	71.2%
医療事務分野	6	120	80	70.0%	66.7%	76.7%
介護・医療・福祉分野	15	80	50	70.0%	62.5%	91.7%
農業分野						
旅行・観光分野						
デザイン分野 ※1	29	180	120	76.7%	66.7%	74.8%
デザイン分野 ※2						
製造分野						
建設関連分野	2	4	4	150.0%	100.0%	100.0%
理容・美容関連分野	3	2	2	150.0%	100.0%	100.0%
その他分野	1	4	4	150.0%	100.0%	100.0%
合計	99	1,483	1,011	78.0%	68.2%	73.7%
(参考) デジタル分野	40	683	441	72.2%	64.6%	72.7%

※1 WEBデザインコース

※2 WEBデザイン以外のコース

2 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

R6年度	公共職業訓練(高齢・障害・求職者支援機構)					
分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野						
営業・販売・事務分野						
医療事務分野						
介護・医療・福祉分野						
農業分野						
旅行・観光分野						
デザイン分野 ※1						
デザイン分野 ※2						
製造分野	42	460	292	67.8%	63.5%	93.5%
建設関連分野	16	160	148	106.9%	92.5%	92.7%
理容・美容関連分野						
その他分野	20	236	282	129.2%	119.5%	82.9%
合計	78	856	722	92.1%	84.3%	91.2%
(参考) デジタル分野	25	280	187	70.4%	66.8%	93.4%

※1 WEBデザインコース

※2 WEBデザイン以外のコース

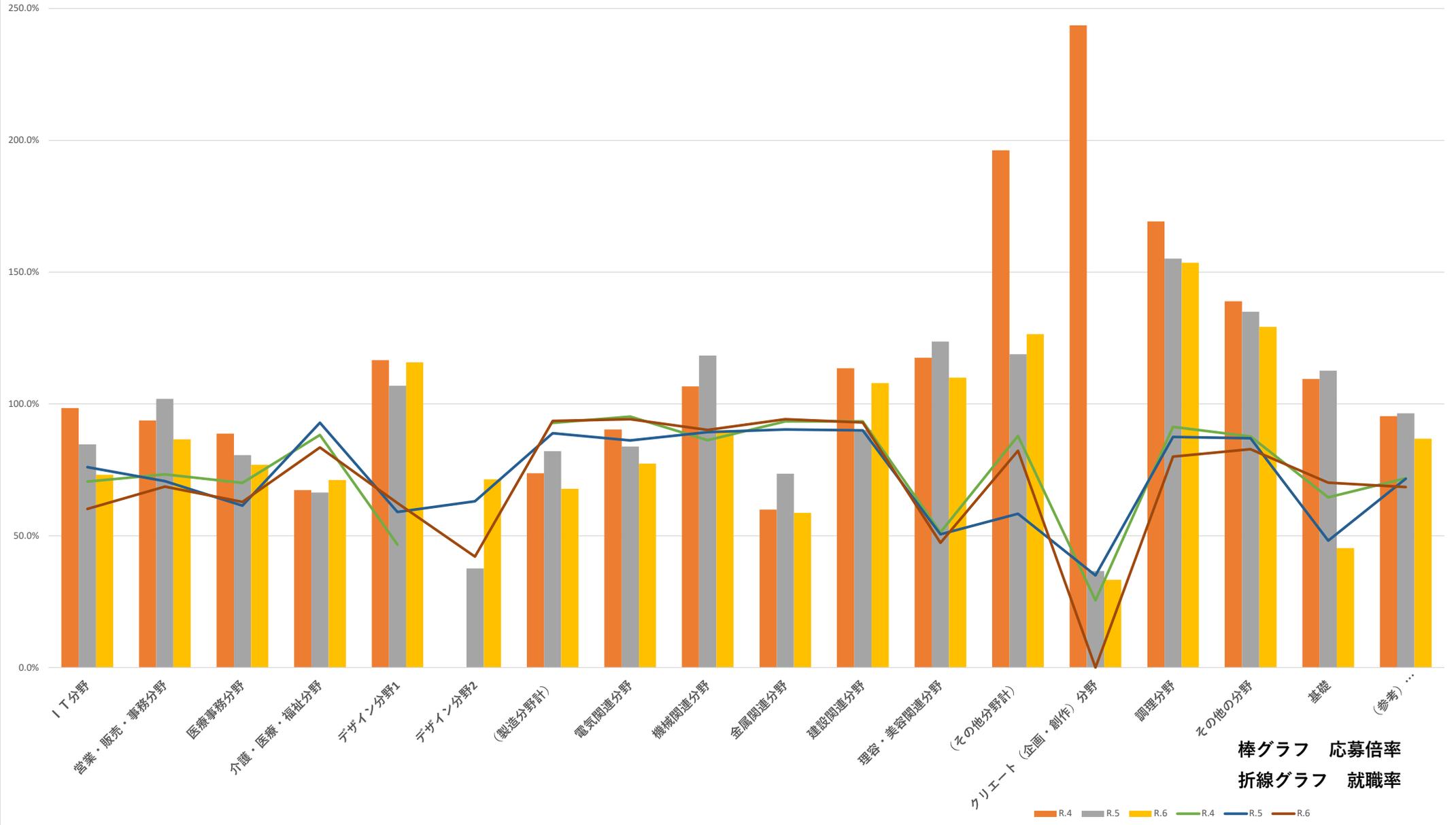
2 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

R6年度	求職者支援訓練(高齢・障害・求職者支援機構)					
分野	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	1	15	14	160.0%	93.3%	43.5%
営業・販売・事務分野	8	118	96	89.0%	81.4%	59.6%
医療事務分野	5	75	58	88.0%	77.3%	47.2%
介護・医療・福祉分野	3	45	31	73.3%	68.9%	63.2%
農業分野						
旅行・観光分野						
デザイン分野 ※1	13	225	212	147.1%	94.2%	45.7%
デザイン分野 ※2	4	63	41	71.4%	65.1%	42.1%
製造分野						
建設関連分野						
理容・美容関連分野	2	28	21	107.1%	75.0%	37.5%
その他分野	3	39	29	107.7%	74.4%	77.3%
基礎	5	75	30	45.3%	40.0%	70.2%
合計	44	683	532	104.0%	77.9%	51.8%
(参考) デジタル分野	14	240	226	147.9%	94.2%	45.5%

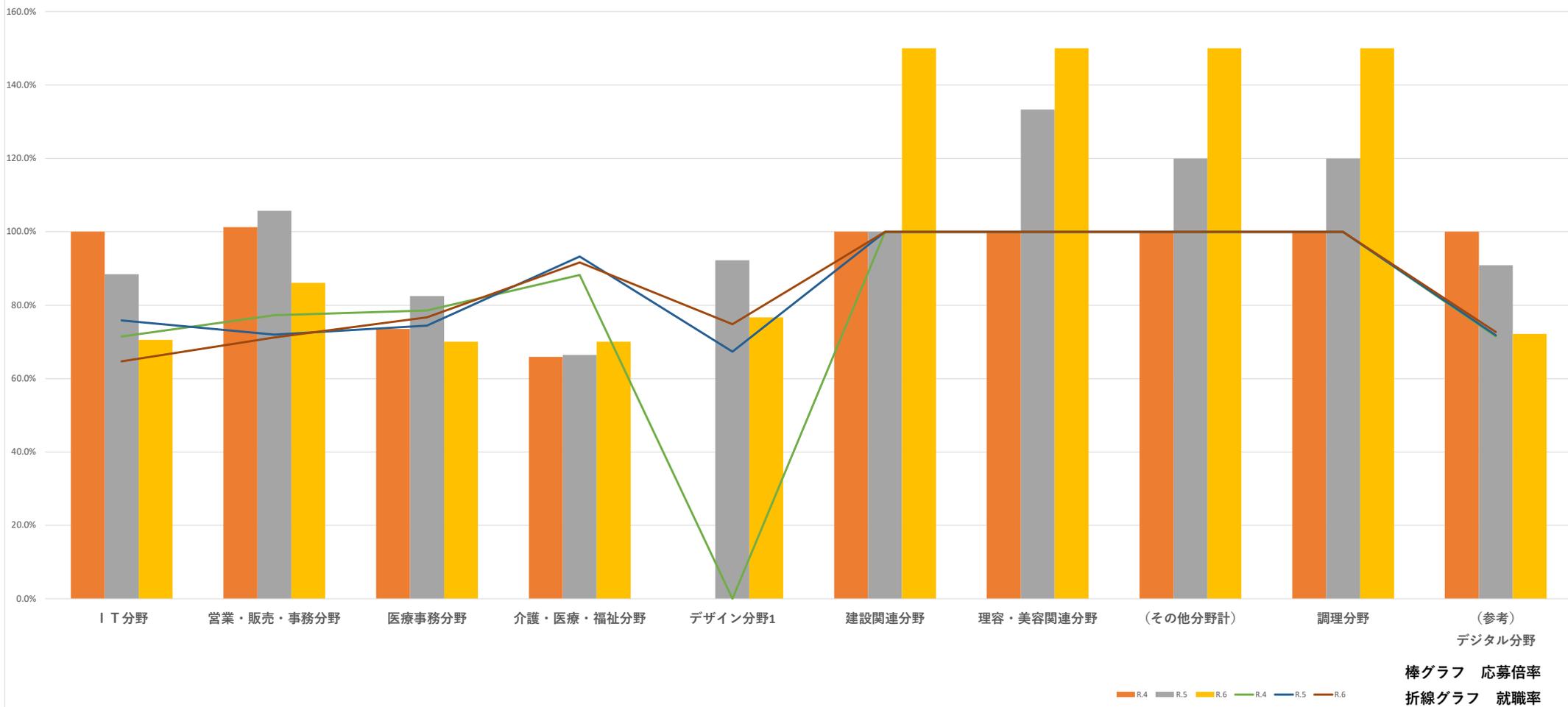
※1 WEBデザインコース

※2 WEBデザイン以外のコース

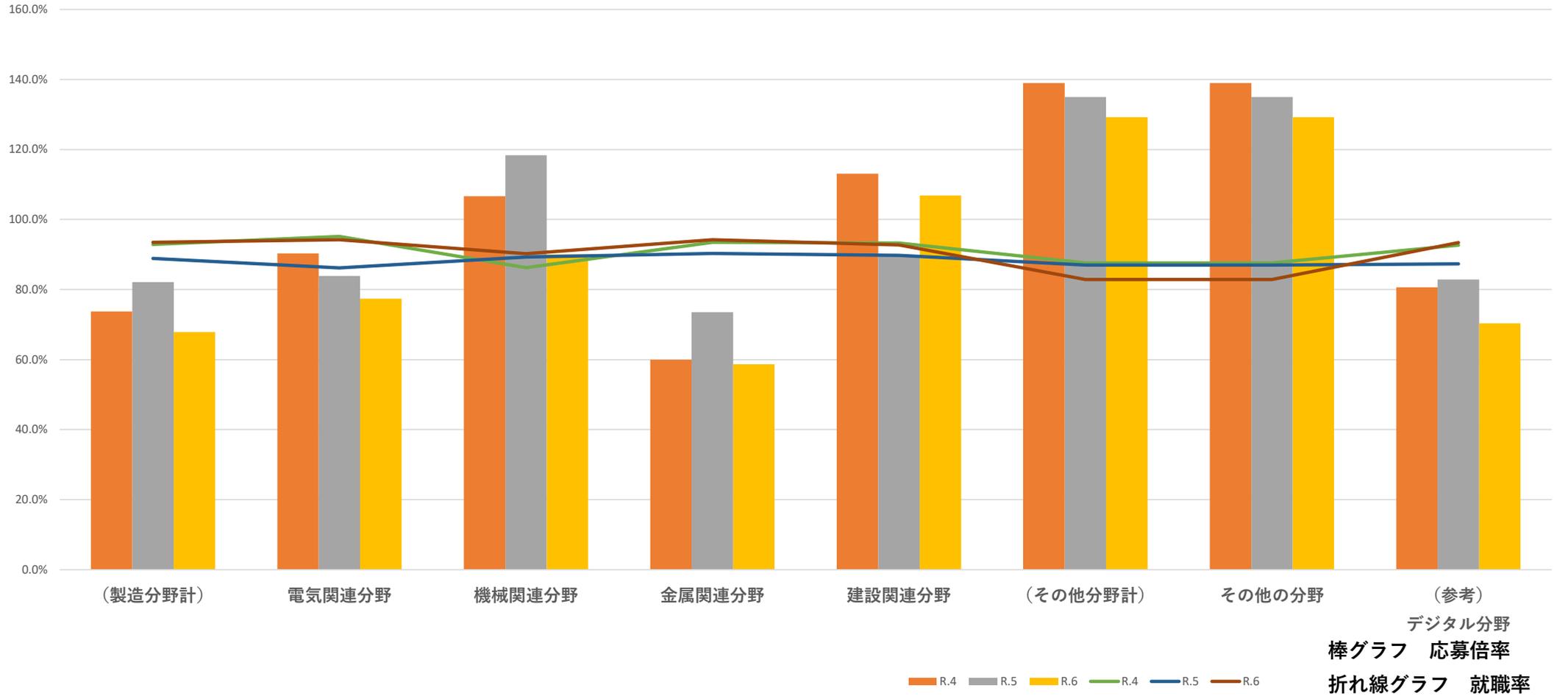
過去3年の公的職業訓練 合計分



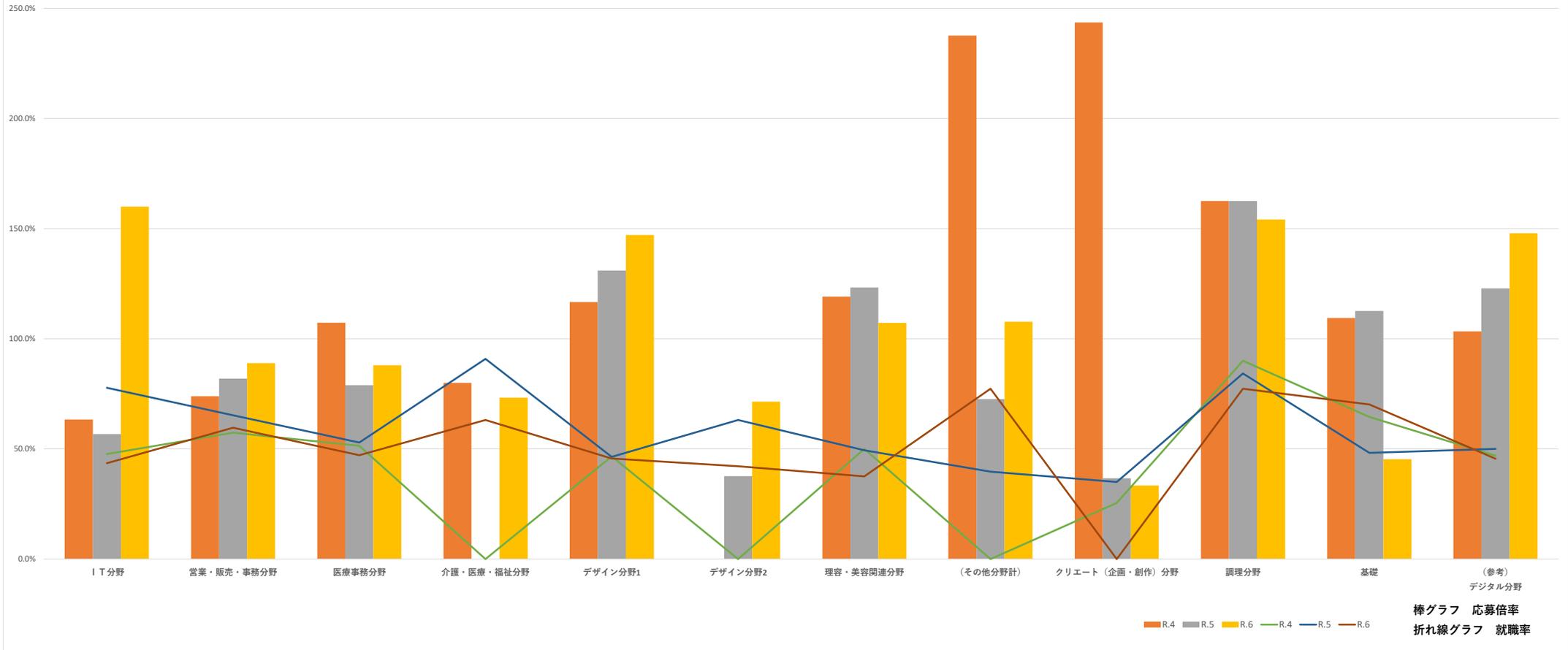
過去3年の公的職業訓練 (熊本県 委託訓練)



過去3年公的職業訓練 (高齢・障害・求職者雇用支援機構 熊本支部)



過去3年公的職業訓練（求職者支援訓練）



令和7年度 地域リスクリリング推進事業一覧

番号	地方公共団体	事業名	事業目的	対象者	事業概要	事業費(千円)	事業分類※
1	熊本市	多様な人材の活躍に係るセミナー開催業務委託	介護や育児・障害・高齢・言語等を理由に就労が制限される方に、オンラインで仕事を行うためのスキルアップの支援を行うとともに、市内企業の業務切り出しを推進することで企業内人材の有効活用を図る。	市内中小企業の経営者及び従業員等	経営者向けセミナーの開催及び従業員等に向けテレワークセミナーや研修講座を開催。	2,490	①、③
2	熊本市	リスクリリング支援実施業務委託	市内企業の従業員等向けにリスクリリングを行い、企業内での更なる活躍や、転職等を支援する。	市内中小企業の従業員等	スキル向上をサポートするためのeラーニングを実施し、ITスキルや新しい職業に必要な能力の獲得を支援する。	2,971	②、③

※ 事業分類

- ① 経営者等の意識改革・理解促進
- ② リスクリリングの推進サポート等
- ③ 従業員の理解促進・リスクリリング支援

地域におけるリスクリングの推進に関する地方財政措置について

令和5年1月25日付け開訓発0125第13号「地域職業能力開発促進協議会を活用した地域におけるリスクリングの推進に関する事業の取扱いについて」参照

概要

【対象事業】地域に必要な人材確保(中小企業、農林水産、介護等)のため、デジタル・グリーン等成長分野に関するリスクリングの推進に資する、

- ①経営者等の意識改革・理解促進
- ②リスクリングの推進サポート等
- ③従業員(在職者)の理解促進・リスクリング支援

※ 地域職業訓練実施計画(職業能力開発促進法第15条第1項の協議会で策定する計画)に位置付けられる地方単独事業を対象(地方単独事業が対象であることから、運営費に国の交付金が交付されている職業能力開発校等が実施する事業を含め、国又は都道府県から補助金等が交付されている事業は対象外となります)

※ 事業の対象者を離職者等とする事業については、本地方財政措置の対象として想定していないこと

【事業期間】令和8年度まで

【地方財政措置】特別交付税措置(措置率0.5)

【対象事業例】

①経営者等の意識改革・理解促進

経営者向けセミナー開催、産学官のリスクリング協議会の設置・運営、経済団体等のリスクリング支援に関する理解促進等

②リスクリングの推進サポート等

専門家・アドバイザー派遣による企業のリスクリング計画策定支援、相談窓口によるワンストップ支援、地域の支援人材不足解消のためのリスクリング推進人材育成等

③従業員(在職者)の理解促進・リスクリング支援

従業員向けセミナー開催、従業員向け短期講座開催、資格試験経費助成等

(参考) 地域職業能力開発促進協議会

国及び都道府県は、地域の関係者・関係機関を参集し、職業能力に関する有用な情報を共有し、地域の実情やニーズに即した公的職業訓練の設定・実施、職業訓練効果の把握・検証、その他の職業能力の開発・向上の促進のための関係機関の取組の協議等を行う都道府県単位の協議会を組織する。

【構成員】

①都道府県労働局 ②都道府県 ③公共職業能力開発施設を設置する市町村

④職業訓練・教育訓練実施機関(専門学校・各種学校、高齢・障害・求職者雇用支援機構、リカレント教育実施大学等 等)

⑤労働者団体 ⑥事業主団体 ⑦職業紹介事業者(団体)又は特定募集情報等提供事業者(団体) ⑧学識経験者

⑨その他協議会が必要と認める者(例:デジタル分野の専門家、地方自治体の生活困窮者自立支援制度主管部局 等)

.....主催