

基準適合事業主認定申請書

申請年月日 令和6年4月12日

〇〇労働局長 殿

事業主の氏名又は名称 株式会社若者電子工業

(法人の場合) 代表者の氏名 若者 一郎  
主たる事業 製造業  
住 所 〒111-1111  
〇〇県〇〇市〇〇

電 話 番 号 00 (0000) 0000

青少年の雇用の促進等に関する法律第15条の認定を受けたいので、下記のとおり申請します。

記

1. 報告対象期間 令和 3年 4月 1日から  
令和 6年 3月 31日まで

2. 常時雇用する労働者の数 152人

3. 事業所一覧（※本社のほか、支店、支社等本社に属する全ての事業所を記載すること。）

事業所の名称	事業所所在地 (住所)	労働保険番号	雇用保険適用 事業所番号	事業所番号
(株) 〇〇工業	□□県□□市 1-1-1	00-0-00- 000000-00	0000-000000-0	
(株) △△工業	☆☆県☆☆市 1-1-1	00-0-00- 000000-00		0000-000000-0

#### 4. 認定基準に関する状況

- (1) 青少年であることを条件とした求人の申込み又は労働者の募集の状況（通常の労働者として雇い入れることを目的とするものに限る。）

以下について、申請時点で行っているものに○を付すこと。

公共職業安定所への求人	公共職業安定所以外の 職業紹介事業者への求人	自社で直接募集
○		

- (2) 数値要件等に関する状況

① 新規学卒者等の定着状況

以下について記載すること。（二）については、該当する場合に○を付すこと。

(イ) 直近3事業年度の 新規学卒者等の 採用者数計	(ロ) (イ)のうち 直近の事業年度末時 点における在籍者数 計	(ハ) 離職率 ( (イーロ) / イ )	(ニ) 直近3事業年 度の新規学卒者等 の採用実績がない
10人	8人	20%	

※ (イ) 及び (ロ) で記載する数は、企業（法人）全体での数とする。

- ② その雇用する労働者の育成に関する方針並びにその雇用する労働者の職業能力の開発及び向上を促進するための計画の策定状況

以下について、提出する資料に○を付すこと。

なお、職業能力開発促進法第11条第1項の事業内職業能力開発計画を提出する場合、人材育成方針及び教育訓練計画の記載を必須事項とする。

人材育成方針及び教育訓練計画報告書	職業能力開発促進法第11条第1項の 事業内職業能力開発計画
○	

- ③ その雇用する労働者（通常の労働者に限る。）の所定外労働時間等の状況

以下について直近の事業年度の実績を記載すること。

月平均所定外労働時間	平均した1月当たりの時間外労働時間が 60時間以上である労働者数
18.5時間	0人

- ④ その雇用する労働者（通常の労働者に限る。）の有給休暇の取得の状況

以下のいずれかについて直近の事業年度の実績を記載すること。

年平均取得率	年平均取得日数
70.7%	日

⑤ その雇用する労働者の育児休業等の取得の状況  
以下について直近の３事業年度の実績を記載すること。（ハ）及び（ニ）については、該当する場合に○を付すこと。

（イ）男性 育児休業等 取得者数	（ロ）女性 育児休業等 取得率	（ハ）（イ）及び （ロ）の実績が ない場合、育児 休業等制度が整 備されている	（ニ）次世代育成支援対策推進法第 13 条 又は第 15 条の 2 の認定を受けている ※ 直近の認定取得年度を右欄に記載すること	
1 人	85.7 %			

作成担当者 氏 名	作成担当者所属先 （部署名）	作成担当者所属先 （住所）	作成担当者所属先 （電話番号）
若者 崇	総務部人事課	□□県□□市1-1-1	00-0000-0000