

株式会社 I S I G N 様の両立支援の状況

【基準を満たしている項目】

行動計画で定めた目標を達成したこと

行動計画で定めた目標は以下のとおり

○男性育児休業の取得の促進措置を講じ、1人以上取得させる

→管理職研修にて、男性の育児休業取得について説明し、管理職の理解を促した。会社全体が理解して取得しやすい環境を作った結果、男性労働者1名が育児休業を取得した。

計画期間中における育児休業取得率

男性の育児休業取得率：100%

3歳から小学校就学前までの子を育てる労働者を対象とした所定外労働の制限及び短時間勤務制度を講じていること

時間外労働及び休日労働に関する状況 合計時間数が各月全て45時間未満

子を出産した女性労働者のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職している者の割合：100%

若手の女性労働者を対象としたキャリア形成支援のための研修の実施



株式会社 ISIGN

- Q1** 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。
(育児休業を取得した社員や育児中の社員の感想、両立支援にあたっての上司・同僚の声などをご回答いただければと思います。)

社員の感想

子育てとの両立について、突発の休みや子供の行事関係のお休みも従業員でフォローし合いながら対応してもらえるのでありがたいです。

また、働き方に応じで勤務時間の調整も柔軟に対応していただけるため働きやすいです。

育児休暇に関しては会社全体で理解があるため事前の説明や気軽に相談できるのも魅力です。

また男性の育休も取りやすく周りもフォローしてくれるためありがたいです。

- Q2** 行動計画における仕事と子育ての両立支援や働き方の見直しの取組において、職場内でどのような影響がありましたか。

子どもをもつスタッフにとっては、とても充実したものになり、利用するスタッフも多い。会社説明でも武器になり、求人も増えている。

- Q3** 今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

子どもをもたないスタッフに対する、フォロー体制を充実させたい。子どもの行事や発熱等で休むスタッフの代わりに仕事が過多になっているスタッフも見受けられるので、何かよい取り組みができればと考えています。お互いが気持ちよく働ける環境にしたい。