

えるぼし認定一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(不動末広建設株式会社 様)



(写真：不動末広建設株式会社 代表取締役 有田 康弘 様)

～えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。～

弊社は建設業という業界柄、どうしても女性が少ないというイメージがあります。そのため、女性が活躍できる環境づくりを進め、業界のイメージを払拭したいと考えました。また、出産・育児・介護を経ても安心して働き続けられる職場づくりを目指すとともに、国や自治体が推進する女性活躍の流れに沿い、地域や取引先から選ばれる企業であり続けたいと思いました。さらに、優秀な人材確保が難しい中で、多様な人材が安心して働ける環境を整えることが、企業の成長につながる考え、えるぼし認定に取り組むことにしました。

～申請から認定までの手続きについて不安や問題点はありましたか。～

申請から認定までの手続きについては、初めて取り組む制度であったため、手続きの流れや必要書類の内容に不安がありました。しかし、熊本労働局の担当官から親切丁寧に制度の説明や取り組むポイントを教えていただき、2年間にわたり弊社の取組みや規程を見直し、整理を進め、女性従業員が納得できるまで改善を重ねました。その結果、申請直前の担当官による確認でも取組内容をお褒めいただき、申請もスムーズに進めることができ、大きな自信となりました。この経験を通じて、今後の女性活躍推進施策の計画に役立てられると感じています。

～今後の女性活躍推進に係る取組みについての抱負を教えてください。～

弊社では建設業という業界特性上、女性社員が少ないという課題を抱えています。今後は、女性社員が安心して長く働き続けられる職場づくりをさらに進め、業界全体のイメージを変えていきたいと考えています。具体的には、育児・介護との両立支援や柔軟な働き方の導入、資格取得やキャリアアップの支援など、多様なキャリア形成の機会を提供していきます。また、女性の建設業への入職を積極的に支援し、採用活動や社内外の情報発信を通じて、建設業界でも女性が活躍できる環境が整っていることを広く周知していきます。これにより、優秀な人材の確保や定着率の向上を図るとともに、地域や取引先から選ばれる企業であり続けることを目指します。

この取組みを通じて、女性社員一人ひとりが能力を発揮できる環境を整え、企業の成長と社会貢献の両立を実現していきたいと考えています。