

地元就職応援シート

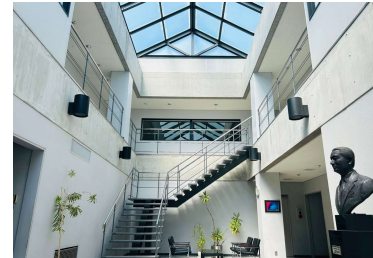
事業所名 株式会社ケミカル同仁

〒 862 — 0967
所在地 熊本市南区流通団地1-44-2

企業HP <http://www.chemical-dojin.com/>

自社の強み（こんな会社です）

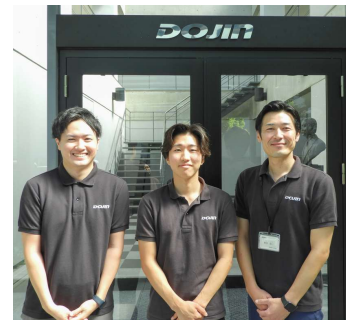
【大正時代創業の安定基盤と成長性】
当社は大正時代から約100年続く歴史を持つ老舗企業です。「人の命や健康」に関わる事業のため、社会から常に必要とされる安定した基盤を持っています。
■事業の安定性：医療・研究分野という「絶対に必要とされる領域」で、景気に左右されにくい安定性があります。■将来性：昨年、東京の企業と合併し、同仁グループの一員として事業基盤をさらに強化。安定と成長を両立できる環境です。



オフィスのエントランス

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

私も応募前は難しい業界のイメージがあり不安でしたが、面接から入社後の研修まで丁寧で、当社の誠実さを感じました。特に入社後は、異業種出身の先輩が『私も最初わからなかったよ』と等身大の目線で手厚くサポートしてくれます。そして何より、取引先の先生や研究者の方が皆さん親切で良い方ばかりなので、安心して仕事ができます。知識は働きながら覚えられますので、専門知識がないからと心配する必要はありません。お客様の『力になることが嬉しい』という気持ちを大事にして、ぜひ一歩踏み出して応募してください！



先輩メンバー

働きやすい職場づくりへの取組

【働きやすい職場づくりへの取り組み】
当社は、社員がメリハリをつけて長く働ける環境づくりに注力しています。
■業務効率化とインフラ整備：社用携帯などのインフラ整備やシステムのDX化（デジタル変革）を推進。業務効率化を図ることで、残業を減らし、オンオフをしっかりと切り替えられる体制を整えています。■高い有給消化率と柔軟な制度：有給取得率が高く、プライベートを充実させやすい環境です。さらに「時間有給制度」も導入しており、柔軟な働き方が可能です。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



【基礎力習得フェーズ】最初の3日間で座学研修を実施。その後は約3ヶ月間、先輩社員とのOJT研修に集中します。まずは製品知識よりも、ルートで回る場所、お客様の顔、そして営業先の雰囲気や入り方を覚えることが目標です。その後、先輩の営業業務のサポート（受発注処理など）を通して、実務の流れをじっくり学びます。

(1)年後



【独り立ちフェーズ】担当顧客を数件引き継ぎ、独り立ちへ。消耗品の確認や新商品の案内からスタートし、徐々にお客様との信頼関係を築く楽しさを感じ始めます。この時期に先輩のサポートを受けながら、必要な商品知識を一つずつ習得していきます。

(3)年後

【プロフェッショナルフェーズ】顧客から「あなたでなければ」と頼られるパートナーとして信頼を得て働きます。お客様の課題を深く理解し、専門知識を活かした提案が増え、営業としての醍醐味を味わいます。チームの成果に貢献し、後輩の育成やプロジェクトにも主体的に参加。小さな失敗を恐れず挑戦し、自社と自身の成長を牽引します。

