

株式会社 S H I F T 様の両立支援の状況

【基準を満たしている項目】

行動計画で定めた目標を達成したこと

行動計画で定めた目標は以下のとおり

○計画期間内に育児目的休暇を3日以上使用する

→管理職研修の実施、社員用ホームページに育児目的休暇制度の資料を掲示、SNSにより制度の案内及び利用勧奨した結果、計画期間内に育児目的休暇を取得した日数は35日となった。

計画期間内における育児休業取得率

男性の育児休業取得率：100%

3歳から小学校就学前までの子を育てる労働者を対象とした所定外労働の制限及び短時間勤務制度を講じていること。

時間外労働及び休日労働に関する状況

○直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数

合計時間数が各月全て45時間未満



Q1 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。

【育休を取得した男性スタッフの感想】

・里帰りをせずに自宅でみたいという妻の希望もあり 1 ヶ月取得しました。あっという間に成長していく姿を間近で見られました。さらに上の子の奮闘も仕事への活力に繋がりました。

【上司の感想】

・管理職が率先して制度を利用しスタッフも制度を活用しやすいように環境作りを行っています。その甲斐あって、育休制度はもちろん、子の看護休暇制度なども 100%の取得率になっています。

Q2 行動計画における仕事と子育ての両立支援や働き方の見直しの取組において、職場内でどのような影響がありましたか。

・職場内の休暇制度を充実させ、子の看護休暇や有給取得率のアップに繋がった。社員用ホームページの利用により申請もスムーズになり働き方もイメージできるようになった。

Q3 今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

・子育て支援はもちろんですがその他の休暇制度（介護休暇）なども充実させて行きたいと考えています。20代30代の従業員が働きやすく、対象スタッフ以外も制度について理解し全員で協力できる環境づくりを行って行きたい。