

株式会社 新興測量設計 様の両立支援の状況

【基準を満たしている項目】

行動計画で定めた目標を達成したこと

行動計画で定めた目標は以下のとおり

- 3歳以上の子を養育する労働者に対する所定労働時間の短縮措置の導入
- 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための意識啓発セミナーを年に1回開催する
→育児・介護休業等に関する規則に「3歳以上、小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者が利用できる育児短時間勤務制度」を導入し社内会議において従業員に周知した。
また、年に1回、全社員を対象としてアンコンシャスバイアス（無意識の偏見）研修を実施することとした。

計画期間内における育児休業取得率

男性の育児休業取得率：100%

職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識などの是正の取組等、働き方の見直しに資する措置を実施

時間外労働及び休日労働に関する状況

○直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
合計時間数が各月全て30時間未満



Q1 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。

A (育休取得した男性社員の感想)

今回、二人目の子供で育児休業を1か月ほど取得しました。上の子の幼稚園の送迎などをしたり、慌ただしい毎日でしたが、子供達との時間はかけがいのないもので、休業中協力いただいた会社や同僚の皆さんには感謝をしています。

Q2 行動計画における仕事と子育ての両立支援や働き方の見直しの取組において、職場内でどのような影響がありましたか。

A 弊社ではこれまで育休取得の実績が無かったので、育児休業規定の整備や、育休取得を促進するために、全社員や管理職向けの研修を行い、社員の意識改革に取り組みました。その結果、直近2年間で女性1名、男性3名が育児休業を取得しました。

Q3 今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

A 若い社員も増えてきているので、今後も継続して育休取得の促進、年次有給取得率の向上などの取り組みを続け、子育てと両立しやすい働きやすい環境づくりに取り組んでいきます。