

金剛株式会社 様の女性活躍推進の状況

評価項目3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満

評価項目4：管理職に関する状況

- 管理職に占める女性労働者の割合
4.5%
→当該割合が産業平均値（金属製品製造業は3.3%）以上となっている。

評価項目5：多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等
B 女性労働者のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区間の転換
（一般職から総合職への転換） 1人
→A～Dの4項目のうち1つ該当している。



評価項目1 女性の採用に関する状況 と 評価項目2 継続就業に関する状況 については 基準は満たしていないものの過去2年連続して実績が改善している。