

地元就職応援シート

事業所名 社会福祉法人小国町社会福祉協議会 サポートセンター悠愛

〒 869 ー 2501
所在地 熊本県阿蘇郡小国町宮原2617

企業HP <http://with-yuuai.or.jp/>

自社の強み（こんな会社です）

サポートセンター悠愛は、地域に根ざした支援を行う障がい者支援施設です。私たちの最大の強みは、一人ひとりの個性や状況に合わせたきめ細やかなサポートです。利用者との信頼関係を大切に、利用者の希望に沿った地域移行を進めております。小国郷内に25か所のグループホームがあり県内で最大の利用者が地域で生活されています。また、農福連携・すすかれん（レストラン）・天空の豆畑（レストラン）・結菱（薬味野菜の里）・小国のゆめ（豆腐）・おぐにん卵（鶏卵）・移動販売も行っており、地域の中で障がい者が共生できる取り組みを推進しています。地元で安心した生活を目指す方にとって、頼れる存在であり続けます。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

私がサポートセンター悠愛を利用し始めた頃は、不安や自信のなさでいっぱいでした。しかし、スタッフの皆さんがいつも親身になって話を聞いてくれ、自分のペースに合わせて支援してくださったおかげで、少しずつ前向きな気持ちになれました。就職に向けた訓練では、仕事に役立つスキルを身につけることができ、自信にもつながりました。実習や企業見学もあり、自分に合った働き方や職場を考えるきっかけになりました。仕事を続けながら、定期的にフォローアップを受けられるので安心です。これから就職を目指す皆さんも、自分を信じて一歩ずつ進んでください。応援しています。



働きやすい職場づくりへの取組

サポートセンター悠愛では、誰もが安心して働ける職場づくりを大切にしています。年間の休日は123日（特休含む）あり、ワークライフバランスがとりやすいのが特徴です。所得面においては、処遇改善手当・特定食改善手当あわせて49,000円支給されるのが特徴です。その他、住居手当・扶養手当・通勤手当など福利厚生が充実しています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



入社直後は、まず業務全体の流れを理解することから始まります。先輩職員の指導のもとで、利用者対応、記録の取り方、報告・連絡・相談の基本を学びます。利用者一人ひとりの状況や支援計画について理解を深めながら、実践を通して支援スキルを身につけていきます。最初は不安なことも多いかもしれませんが、先輩や上司の丁寧なサポートのもと、少しずつできる業務を増やしていき、着実に成長していける環境が整っています。

（ 5 ）年後



入社から5年ほど経つと、支援業務にも慣れ、一定の専門性と経験を備えた職員として活躍することが求められます。利用者の支援計画の作成や進捗管理を任されることも増え、個別支援の質を高める役割を担います。また、新人職員の指導やOJT（職場内訓練）にも関わるようになり、チーム内でのリーダー的な役割を担うこともあります。支援の質を追求すると同時に、後輩の育成やチーム全体の向上にも貢献する中堅職員としての自覚が求められる時期です。

（ 10 ）年後

入社から10年が経過すると、豊富な現場経験と専門知識を活かし、管理職や指導的立場で活躍する機会が増えてきます。チームのまとめ役として、職員全体の業務調整や支援方針の策定、運営面のマネジメントなど、施設運営に関わる責任ある業務を担います。自身の現場経験を後進に伝え、組織としての支援力向上に貢献することが求められます。定期的な振り返りや学びを通じて、支援の質を高めながら、より持続可能で働きやすい職場環境の構築にも力を入れています。専門職として、またリーダーとして、人と地域に貢献するやりがいのあるポジションです。

