

株式会社 Sand K 様の両立支援の状況

【基準を満たしている項目】

行動計画で定めた目標を達成したこと

行動計画で定めた目標は以下のとおり

○計画期間内に育児目的休暇を1人以上使用する

→管理職研修の実施、社員用ホームページに育児目的休暇制度の資料を掲示、SNSにより制度の案内及び利用勧奨した結果、計画期間内に育児目的休暇を取得した労働者は13名となった。

計画期間内における育児休業取得率

男性の育児休業取得率：133%

※計画期間中に配偶者が出産した男性労働者3人、育児休業を取得した男性労働者4人

3歳から小学校就学前までの子を育てる労働者を対象とした所定外労働の制限及び短時間勤務制度を講じていること。

時間外労働及び休日労働に関する状況

○直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数

合計時間数が各月全て45時間未満



株式会社 SandK

- Q1 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。
(育児目的休暇を利用した社員や育児中の社員の感想、両立支援にあたっての上司・同僚の声などをご回答いただければと思います。)

育休というシステム自体は知ってはいたものの、男が育休なんて。といった考えでいました。しかし、いざ取得してみると、やることたくさんありすぎて普段こんなに妻に負担をかけていたのかと考えさせられました。微力ながら、妻への負担が減ったかなと思っております。子供の成長を間近でずっとみることが出来たこともよかった点だと思います。

- Q2 行動計画における仕事と子育ての両立支援や働き方の見直しの取組において、職場内でどのような影響がありましたか。

復帰後も、急な子供の対応時に上司や同僚の理解があり、心理的な負担も少なく、みんなでフォローしていく体制が出来ているので安心して、仕事も育児も頑張れています。

- Q3 今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

子どもをもたないスタッフに対する、フォロー体制を充実させたい。子どもの行事や発熱等で休むスタッフの代わりに仕事が過多になっているスタッフも見受けられるので、何かよい取り組みができればと考えています。お互いが気持ちよく働ける環境にしたい。