

地元就職応援シート

事業所名 **株式会社フタバ** 

〒 862 — 0967
所在地 熊本市南区流通団地1丁目10-1

企業HP <https://www.autoalliance.jp/>

自社の強み（こんな会社です）

なかなかみなさんが普段生活している中で当社の社名を見聞きすることは少ないと思います。しかし当社は車が安全安心に走るために必要不可欠な**車の部品や用品、機械工具**を、車をなおす工場等に販売をしており、**みなさんから見えにくいところで車をなおすお手伝いをして社会貢献を行っている会社**です。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

企業説明会に参加をした際、会社の雰囲気や福利厚生に魅力を感じたため入社を決めました。部品の専門的な知識がなかったため、不安もあったのですが、研修を通して学ぶことができます。分からないことがあっても周りの先輩社員が優しく教えてくださるので、安心して働くことができています。 高卒入社2年目 Mさんより



働きやすい職場づくりへの取組

- 月平均残業時間が約6時間と少ないので仕事が終わってからの時間などプライベートの時間を充実できます。
- 車の部品等の取扱商品の社割額購入制度や施設割引利用、祝金等の支給などの福利厚生制度があります。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



先輩社員のサブとして担当エリア内で実務を行いながら営業を学んでいきます。
サブといっても2人で行動し続けることは無く、ある一定の期間(1ヶ月ほど)が過ぎれば1人で社用車を運転し部品の配達を行います。
1年目はとにかく先輩社員やお客様から助けをもらいながら自動車の構造や部品の知識取得を行い、お客様との信頼関係も築いていきます。

(3) 年後



入社3年目ぐらいから担当エリアを持ち、そのエリア内で営業活動を行います。
お客様からの注文された商品の発注や納品はもちろんのこと、担当エリアの売上の管理や社内キャンペーン商品のお客様への提案、設備面の提案など売上に直結する業務を行います。
早い人であれば入社3年目で異動をし、これまで学んだスキルを新たな営業所で挑戦します。

(5) 年後

入社5年頃からは若手社員の教育担当者としてOJTにて研修をしていきます。
自分の担当エリアで、サブとして入社2年未満の若手社員を教育しながら営業を行い、仕事を割り振りながら業務をしていくことで初歩のマネジメントを学ぶ機会となります。
また周りの社員のサポートも行いながら、自分の担当エリアだけではなく営業所全体の成績を上げていくことを目標に仕事を行うようになってきます。

