

株式会社 S E N S T Y L E 様 の両立支援の状況

【基準を満たしている項目】

行動計画で定めた目標を達成したこと

行動計画で定めた目標は以下のとおり

○計画期間内に育児目的休暇を1人以上使用する

→管理職研修の実施、社員用ホームページに育児目的休暇制度の資料を掲示、社内メールにより制度の案内及び利用勧奨した結果、計画期間内に育児目的休暇を取得した労働者は14名となった。

計画期間中における育児休業取得率

男性の育児休業取得率：100%

※計画期間中に配偶者が出産した男性労働者4人、育児休業を取得した男性労働者4人

3歳から小学校就学前までの子を育てる労働者を対象とした所定外労働の制限及び短時間勤務制度を講じていること

時間外労働及び休日労働に関する状況

○直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
合計時間数が各月全て45時間未満



- Q1** 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。
(育児目的休暇を利用した社員や育児中の社員の感想、両立支援にあたっての上司・同僚の声などをご回答いただければと思います。)

社員の感想

子どもが2人いるので、それぞれの学校行事に参加するのに通常の有給休暇だけでは足りていませんでした。育児目的休暇が導入され、今まで欠勤扱いだった日が有給休暇になったのでとても助かっています。

上司の声

上司も休ませるときに、欠勤になることを伝えることが苦痛であったが、有休になったことで、気持ちよく休んでもらえるので、関係が崩れなくて助かる。

- Q2** 行動計画における仕事と子育ての両立支援や働き方の見直しの取組において、職場内でどのような影響がありましたか。

子どもをもつスタッフにとっては、とても充実したものになり、利用するスタッフも多い。会社説明でも武器になり、求人も増えている。

- Q3** 今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

子どもをもたないスタッフに対する、フォロー体制を充実させたい。子どもの行事や発熱等で休むスタッフの代わりに仕事が過多になっているスタッフも見受けられるので、何かよい取り組みができればと考えています。お互いが気持ちよく働ける環境にしたい。