

有限会社エッグでは、以下のような働き方改革に取り組むことを宣言します。

- 令和2年度中に毎月の休日：6休を徹底し、ワーク・ライフ・バランスの実現を図る。
- 有給取得率83.5%（H31-R1年度実績）以上の水準を今後も平均して3年間保ことに努める。
- 会社組織全体で子育て支援ができるよう、子育て目的の休暇を取得しやすい勤務体制・職場風土を整える。
- フレックスタイム制の活用により、平均して長時間労働の是正につながるよう社員全体で取り組む。