

くるみん認定通知書交付式を開催しました

(新産住拓株式会社 様)



新産住拓株式会社 様

熊本労働局（局長 金成真一）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と家庭の両立支援の取組が優秀な法人として、新産住拓株式会社 をくるみん認定し、令和7年3月12日にくるみん認定交付式を開催しました。

新産住拓株式会社 総務部長 松永安代 様が出席され、労働局長から認定通知書を交付しました。

令和6年度第4号のくるみん認定となり県内35社目の認定企業（法人）となりました。



金成労働局長（右）から認定通知書の交付を受けられる新産住拓（株）松永部長 様



左から 新産住拓（株） 笠 様、松永部長、金成労働局長

Q1 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。

▶**育児休業を1ヶ月（弊社独自の育児休暇等と併せて実質6週間）取得した男性従業員の声**
改めて家事の大変さを実感する貴重な時間でした。

また、家族と過ごす時間が非常に増えたこと、また少しでも父親として家族を身近で守ることができたことが非常に良かったです。

Q2 行動計画における仕事と子育ての両立支援や働き方の見直しの取組において、職場内でどのような影響がありましたか。

▶①ポータルサイト内で不妊治療や育休に関する情報を配信することが当たり前になった

▶②引継計画書（プランシート）を整備することで、部門の業務見直し等にも繋がった

▶③面談シートを仕組み化したことで、休職期間中も関わり続ける取組みができている

Q3 今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

▶**男性社員の育児休暇取得者数と取得期間を延ばすことに力をいれていきます。**

それと同時に復帰率100%、また引き継ぐ従業員のサポートなど、全体的な支援に力をいれていきます。