

えるぼし認定 一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(医療法人 杉村会 様)



(写真：医療法人杉村会 理事長 杉村勇輔 様)

—えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。—

当院では、職員の半数以上を女性が占めており、「えるぼし認定」取得し、より一層女性が生き生きと輝くことができる環境作りに努めたいという思いから、「えるぼし認定」取得に取り組みました。

—申請から認定までの手続きについて不安や問題点等がありましたか。—

審査項目が多く、申請書類の準備や資料作成、雇用管理区分で迷い、時間がかかりましたが、熊本労働局様より面談の機会を設けていただき様々なご指導やご助言があったからこそ、無事に認定を受けることができました。

今回えるぼし認定を申請するにあたり、当法人の労働環境を再確認出来る良い機会になりました。

—今後の女性活躍推進に係る取り組みについての抱負を教えてください。—

職場では女性職員の割合は多いものの、職種別にみると男性が多い職種もありますが、以前は男性しかいなかった職種にも女性が増えてきました。今後も様々な職種やポジションで男女関係なく活躍する職場環境を今後も整えていきたいと考えています。また、女性管理職の積極登用など女性の職域拡大や、活躍しやすい職場づくりにますます取り組んでいきたいと思っております。