

医療法人 杉村会 様の女性活躍推進の状況

評価項目 1：採用に関する状況

- 直近 3 事業年度の女性の採用における平均競争倍率
医療職正職員 1.3 倍（男性 1.13 倍） 医療職外正職員 1.4 倍（男性 1.4 倍）
→女性の平均競争率の 0.8 倍が男性の競争率よりも低くなっている。

評価項目 2：継続就業に関する状況

- 各雇用管理区分の直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数
医療職正職員 女性 6.32 年 男性 5.92 年
医療職外正職員 女性 8.66 年 男性 10.7 年
→女性の勤続年数が男性の 7 割以上となっている。

評価項目 3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て 45 時間未満



医療法人 杉村会 様の女性活躍推進の状況

評価項目4：管理職に関する状況

- 管理職に占める女性労働者の割合 **44.7%**
→当該割合が産業平均値（医療、福祉は44.2%）以上となっている。

評価項目5：多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - A 通常の労働者への転換又は派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ **1人**
 - D おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 **28人**
- A及びB～Dの3項目のうち1つ該当している。

