フリーランス・事業者間取引適正化等法及び 改正育児・介護休業法等説明会

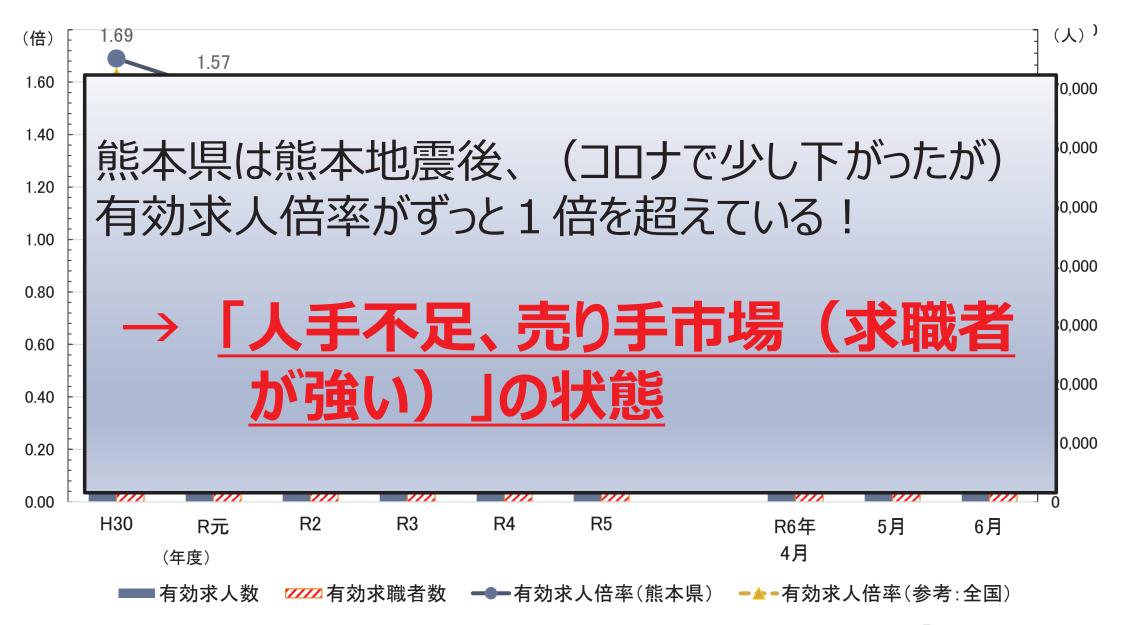
熊本県の就職支援について



熊本県商工労働部 労働雇用創生課

① 熊本の雇用の状況について

01 熊本県の有効求人倍率及び求人・求職者数

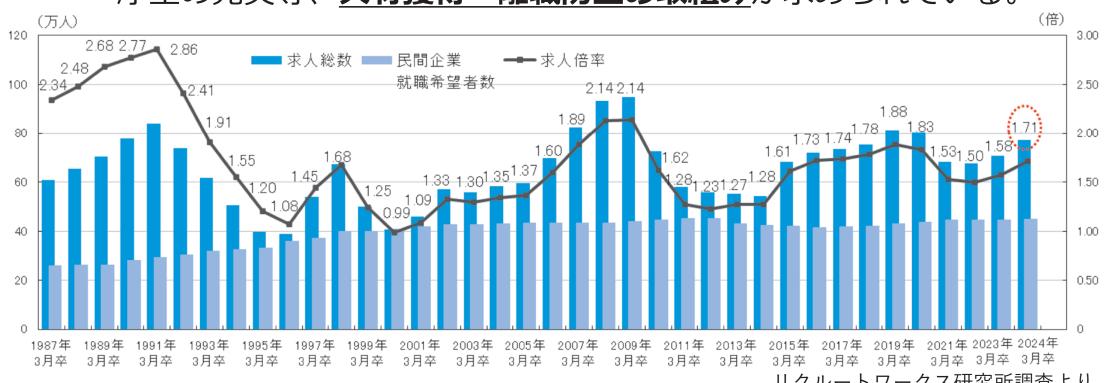


② 新卒就職の状況

02 大卒新卒者の有効求人倍率等

● 新卒求人倍率についても、いわゆる「売り手市場」

- ・企業は新卒人材獲得に苦労しており、直近では予定数の<u>7割</u>しか採用できていない(中小企業は6割)。
- ・さらに、物価高による賃金・初任給の大幅引き上げに加え、福利 厚生の充実等、**人材獲得・離職防止の取組み**が求められている。



03 県内大学等新規学卒者の就職状況

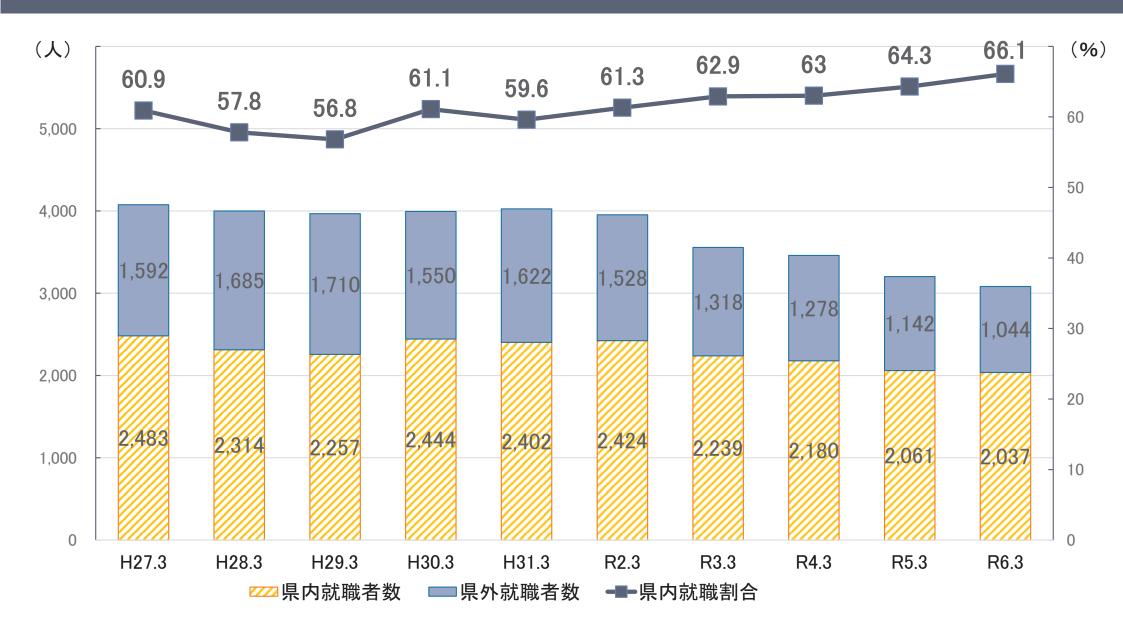
| 日内十学生に第3学件 - 能木目中自レハ3わけでけた

県内大学等に通う学生 = 熊本県出身というわけではないが熊本の大学等を卒業した学生は県外に出て行ってしまう

→ <u>熊本県としては、県内の企業に就職</u> して欲しい!

50 7% 49.3% 46 1% 53.9% 49.6% 50 4% 高校 工業系 45 2% 54 8% (618)(641)(748)(645)(656)(602)

04 ちなみに・・・ 県内高校生の県内就職率



③ 熊本県の取組み

05 「くまもとで働こう」推進本部について

- ●県内産業界における人手不足が深刻になる中、各産業の人材育成・確保を図るため、関係部局による課題共有や連携体制を構築し、関係部局が連携して課題解決に向けた取組みを推進するために、「くまもとで働こう」推進本部を設置。
- ●推進本部では、人材育成・確保を具体的に推進するため、 「県内定着」「人材育成」「働きやすい職場環境」「生産性向上」 などをテーマに検討を行っている。

「くまもとで働こう」推進本部

【本部長】知事 【副本部長】副知事 【構成員】知事公室長 観光文化部長 総務部長 農林水産部長 企画振興部長 土木部長 健康福祉部長 教育長 商工労働部長

06 「くまもとで働こう」推進本部会議概要



第1回会議においては、熊本県の人 手不足の現状や各業界等における課題 の共有を行った。第2回会議において は、それらを受けて、好事例の共有を 行うとともに、今後の施策の方向性を 議論した。

第1回推進本部会議(R6.8.20開催)

- ・「くまもとで働こう」推進本部について
- ・熊本県の人手不足等の現状について
- ・人材育成・確保に関連した課題について

第2回推進本部会議(R6.10.25開催)

- ・人材育成・確保の課題に対する現在の取組み、今後の施策の方向性
- ・企業・他自治体等の好事例

07 ブライト企業認定事業

- 『ブライト企業』とは、働く人がいきいきと輝き、安心して働き続けられる企業(熊本県の造語)
- 熊本県が審査・認定を行い、 現在423社が認定済



認定のためには、様々な企業努力・改善が必要

魅力ある企業が増え、学生の県内就職が促進!

08 どんな企業が認定される?

2 従業員とその家族の 満足度が高い <u>地域の雇用を大切に</u> している

これら合計20項目について審査し、一定程度の点数を獲得した企業

→ ブライト企業として認定! ※3年ごとに更新が必要

積極的に受け入れている

・地域社会における社会貢献活動を行っている など

は売上高が前年比増

事業継続計画(BCP)を策定している など

09

認定された企業を知るには?

● 【ワンストップジョブサイトくまもと】で検索する と、ブライト企業各社の概要を見ることができます!



各企業のブライトポイント が分かる電子版ガイドブッ クもあり!



10 ブライト企業について知るにはこれ!

- Youtubeで「ブライト企業プラスチャンネル」を運営中
 - ・テレビやラジオでおなじみ **まさやん** さん が認定企業の魅力や名物社員などを紹介。是非ご覧ください!





- Instagramも運営中
 - ・@kumamotobrightで検索!





11 若者と企業の出会いの場を創出しています!

● ブライト企業をはじめとした県内企業と若者との出会いの場を創出するため、企業説明会などを開催







企業の魅力発信を支援しています!

■ 県内企業の魅力発信を支援するため、インターンシップ等 の実施を支援するセミナーを開催

まだ間に合う!

学生から選ばれる

インターンシッププログラム作成の

コツ、教えます!

- **学生のキャリア形成に向けた大学の取組** ~圧悪企業と連接した器 展解決型インターンシップ~
- **② Z世代とのコミュニケーションで求められるもの** ~Z世代の仕事・キャリア感~
- ◎ インターンシップで企業に求められるスタンス
- の インターンシップの機能方法 ~白社課題の整理、面白いインターンシップの差錯ポイント~
- **日 インターンシップ機能ワークショップ**

オンライン形式

類 送田 **华平**氏 佐賀大学全学教育機構 講師

ち実大学を吹き機構跳り、表学マネジストト推進等等化。
元・他兄弟が守キリア形成センター特代の表 中代以系統で出た。人の実置を受験 他兄弟ようやでは、インターンシップが指導を見して、「輝趣 株別五インターンシップ」や、企業等交入担当者的けのセミ ナー・ワークショップなどを企業・実施、その後、2023年10

シップをより良くしたい企業様向け

★インターンシップ等の導入を

検討している / 実施中のインターン

★今後、アーカイブ配信予定! (配信開始は県HPでお知らせします)







13 働きやすい職場づくり応援セミナー

- 働く方々の「より働きやすい環境づくり」をめざして、企業の 職場内の研修に専門家を講師として派遣
- 職場改善に取り組む企業を支援!

≪セミナー内容例≫

- ・労働条件に関すること (法制度、賃金・労働時間等の労使間トラブルの対処法等)
- ・労働福祉に関すること (雇用・労災保険、メンタルヘルス・各種ハラスメント等)
- ・仕事と家庭の両立支援に関すること(育児・介護休業制度、短時間勤務制度等)
- ワーク・ライフ・バランスに関すること (働き方の見直し、テレワークの導入に関すること等)
- ・障がい者、高年齢者雇用に関すること (職域の確保・開発・職場改善、継続雇用制度等)

≪講師≫ 社会保険労務士、民間有識者等

≪料金≫ 無料

詳しくは、熊本県HPをご覧ください!

仕事に関する相談窓口もあります!



ジョブカフェ くまもと



住所:熊本市中央区水前寺1-4-1

JR水前寺駅ビル2階

TEL: 096-382-5451

時間:月~金8:30~17:15 ※年末年始、祝日を除く

※各ブランチの連絡先 → ジョブカフェ・ブランチで検索

ご清聴ありがとうございました!

