

えるぼし認定一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(株式会社九州開発エンジニアリング 様)



(写真：株式会社九州開発エンジニアリング 取締役総務経理部長 道山康浩 様)

—えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。—

弊社では、技術士、建築士、補償業務管理士、測量士など様々な資格を持った女性技術者が活躍しています。また以前から、仕事と家庭の両立の大変さを社員が理解して支えあう職場風土があり、これまでに産休・育休を取得した社員は全員が復帰しています。

近年では、残業時間の削減や産業医との連携など働き方改革にも注力しており、こうした職場風土や取り組みが「えるぼし」の理念に適うものと考え、認定にチャレンジいたしました。

—申請から認定までの手続きについて不安や問題点等がありましたか。—

書類の作成や数値の算定方法について貴局に相談に伺った際に丁寧にアドバイスして頂きましたので、特に不安なく進めることができました。

—今後の女性活躍推進に係る取り組みについての抱負を教えてください。—

仕事と家庭を両立しやすい環境を整備していくと共に、資格取得支援や OJT・OFFJT によって、女性・男性問わず活躍できるフィールドを広げることも重要であると考えます。これからも両面から取り組んで参りたいと思います。