

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	22 年	22 年	10 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	これまで延べ10数社の企業に対して、障害者雇用の開始のご相談に対応しており、その中で、障害者雇用について企業に求められる責任等について、理解を求めてきた。また、障害者雇用課題を抱える企業の中には、「なぜ雇用するのか」が定まっていないことが多いことから、まずは企業理念や社会への提供価値を踏まえ、雇用方針を見直して、法定雇用率の遵守に留まらず、企業の経営戦略に即した形で障害者雇用の位置づけるよう経営者層に対して提案を実施してきた実績あり。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	これまで延べ10数社の企業に対して、障害者雇用についてのご相談を受けており、その中で、推進体制づくりに向けて、ヒアリングを行い、ご相談に対応するなどの支援を実施した経験あり。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用者の理解促進	就労定着支援のサービスの中で、これまで各種企業へ障害や服薬などについて説明しており、各企業へ障害特性に対する配慮事項の検討の支援を実施した経験あり。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	就労定着支援のサービスの中で、各企業からの相談に応じ、業務の切り出し、障害特性に応じた業務の選定の支援を実施した実績あり。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	障害福祉サービスを運営する中で、障害者の採用経験の少ない企業に対しては、障害者採用のプランニングから受入れ準備までの支援を実施。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。

⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	障害福祉サービスを運営する中で、障害者雇用の求人動向や雇用条件などの情報を共有し、今後の求人への内容への相談対応を実施。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。
⑦ 社内の支援体制等の環境整備	業務遂行時の指示命令方法や相談を受ける担当者の選定、合理的配慮の提供や雇用管理上の課題の抽出と解決方法へのアドバイス等を実施。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。
⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	就労定着支援のサービスの中で、企業の課題に応じて、障害のある社員と管理者の方双方への面談実施、管理者の方向けアドバイスを実施するとともに、これらを通じて把握した状況を踏まえて職場定着に向けたナチュラルサポートへの移行を支援。	本法人における障害福祉サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害福祉サービスの実施者として、左記の業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

<p>【過去3年間における実績】</p> <p>●援助の件数 障害者雇用に課題を抱える企業・官公庁など13社に就労定着支援を実施(令和3年度8社、4年度8社、5年度5社) また、障害者雇用を検討中の企業からのご相談についても、毎年数件程度対応を実施</p> <p>●支援業種 学校法人、自治体、不動産業、金融業等の幅広い業種の企業に対して支援を実施しました。</p> <p>●具体的な支援内容 障がいのある方への就労の支援、就労後の定着支援において、企業の課題や不安を聞き取り、長期間継続して勤務できるよう相談に対応し、必要に応じて助言や資料・情報の提供を行なった。さらに、障害者雇用を進めたいが、どこから手を付けたらいいか見当がつかない段階の企業も含めて、「何から始めるのか」「どこに向けて進んでいくのか」を確認しながら、企業の障害者雇用の経験や抱える課題の特定と共有を行い、それを踏まえた職務の創出をサポートした。</p>
