

地元就職応援シート

事業所名 株式会社大進コンサルタント

〒 861 — 2102
所在地 熊本県熊本市東区沼山津4丁目2番22号

企業HP <https://www.daishin-c.co.jp>

自社の強み（こんな会社です）

当社の業務は、官公庁（国、県、市町村）からいただく公共事業に関する調査・計画・設計・管理です。これらは地図に残るお仕事で、街づくりの根幹であり、人々の暮らしの豊かさや安全・安心を提供することを目的としています。その他、構造物の非破壊検査技術（iTECS）やi-Construction（CIM-3D、UAV）の新技術を活用した技術提案や、近年では、海外事業としてベトナムの大学と複数契約し、共同で優秀なエンジニアを斡旋する活動も行っております。そのため当社には、4名のベトナム国籍の方が技術者として働いています。創業58年の積み重ねにより、県内でトップクラスの入札指名件数を頂いており、私たちは、建設コンサルタント業務を通して、人々の住む街づくり、地域社会の発展に国内・国外で寄与している会社です。



本社新社屋 外観

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

ほぼ知識がない状態での入社でした。先輩方が1つずつ丁寧に指導していただき、安心して仕事へ取り組むことができました。昨年は業務担当にチャレンジすることができました。[工業高校出身：2021年度入社]

入社前から専門知識や技術は必要なく、経験を積みながら覚えていくことができます。最近資格取得を目指しています、手厚い支援や手当もあるので励みになります。[普通科高校出身：2019年度入社]



会社説明動画（HP内）

働きやすい職場づくりへの取組

2021年6月に新社屋が完成しました。社宅も完備しており、私生活面の支援や充実を図っております。また本年4月、34歳の若い社長が誕生し、若く活力のある皆様と近い目線で物心両面の支援に取り組むため、意欲的な人事制度と給与の改善に取り組み、社員の成長・人生設計の充実と幸福度の向上に努めております。働き方改革の一環として、「完全週休二日制」は勿論のこと、「有給休暇取得の推進」、「フレックシ制度」が導入されました。女性技術者も多数活躍しており、家庭と仕事が両立できる質の高いワークライフバランスの実現が広がってきています。「自分たちが主役となり作り上げていく会社」、「将来フレックスタイム制の導入を目標」など更なる職場環境の整備にも努めております。



FaceBook（国外活動）

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



- 1年目：会社の雰囲気になれる、仕事のやり方を学ぶ
- 0～3ヶ月：社会人としての基礎、職場のルール、仕事の進め方の基本を身につけていきます。
- 3～6ヶ月：CADの使い方など基礎的な知識と技術を身に付けてもらいます。
- 6～12ヶ月：与えられた業務（指示）を確実に遂行できるようにします。

(3)年後



- 2年目：業務のキープレイヤー（副担当）として活躍
 - 業務の背景や目的を理解し、最善策を考え、業務を遂行できるようにします。
 - 問題を発見する力、解決に向けて判断（優先順位）や問題の真因を分析する力を身につける。
 - 資格取得にチャレンジし、日々の業務へ活かせるように励む。
- 3年目：業務のメインプレイヤー（主担当）として活躍
 - 周囲に働きかけながら、主体的に業務をこなす力や完成できる力を磨く
 - 自分の担当する仕事以外に、チーム全体の仕事や課題にも意識を持って関わっていく考えを養成していく。
 - リーダーとして役割や心構えを考え、実践すべき具体的な行動とスキルを身につけていく。
 - 上位資格取得へチャレンジしキャリアの展望を見出し、ステップアップに励む。

(15)年後

- 15年後以降：リーダーからマネージャーとして活躍
 - 組織全体へ目を向け、周囲を巻き込み組織の今後を考え計画する力をつける
 - 組織の目標達成のために、自ら考え判断し、適切かつ迅速に業務を遂行できる力をつける
 - 先輩の指導・育成の計画と実行および各リーダーへ担わせる
 - 課題および問題解決能力を磨く。

