

地元就職応援シート

事業所名 株式会社NSコーポレーション

〒 861 — 8029
所在地 熊本県熊本市東区西原2丁目2-1

企業HP <https://www.ns-c.co.jp>

自社の強み（こんな会社です）

当社は、天草市、上天草市、熊本市にドコモショップを5店舗展開しております。個人のお客様、企業様への携帯電話やモバイルを活用したシステム商品の販売、保守を行っており、地域密着のきめ細やかなサービスでお客様からご好評いただいております。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

自分の良さを最大限に活かせる場所であり、誰かの役に立つ仕事をしたいと思い入社しました。
今では、人のライフラインには欠かせない携帯電話お客様に【ありがとう】を言ってもらえる事で、誰かの役に立っていると実感しています。



働きやすい職場づくりへの取組

- 評価制度あり
- 全店舗、週一回の定休日あり
- 夏季、年末年始の店休日あり
- 営業時間を10：00～18：00へ短縮
- 年次有給休暇取得の推進（計画年休5日）

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



充実した研修制度（WEB研修、OJT研修）のもと、接客マナーや言葉遣い、基本的な商品知識やサービス知識を身につけます。その後、料金収納などの簡易受付、機種変更受付、新規受付、故障修理受付など能力にあわせ、段階を踏んで経験していきます。また、入社3カ月後を目標にドコモショップスタッフの資格制度の「プレマイスター」取得に取組みます。

(3)年後



店舗の中堅スタッフとして、班長の役割を任せられ、店長・副店長とともに目標設定・アクションプラン立案・行動成果評価・改善策立案及びアクションを実施し、店舗目標達成に向けて取組みます。
また、ドコモショップスタッフの資格制度「マイスター」「グランマイスター」の資格取得に向けた取組みを通じてスキルアップを目指します。

(5)年後

店舗のベテランスタッフとして、店舗の運営に深く関わっていきます。店長や副店長の役割、リーダーの役割に抜擢される方もいます。販売業務や故障業務などの店舗業務だけではなく、組織力強化に向けた人材の育成や指導に取組みます。
また、ドコモショップスタッフの資格制度「フロントスペシャリスト」の資格取得に向けた取組みを通じてスキルアップを目指します。

