

地元就職応援シート

事業所名 医療法人滄溟会 介護老人保健施設 ケアビレッジ箱根崎

〒 861 — 0117
所在地 熊本県熊本市北区植木町正清888

企業HP <https://www.hakonezaki.or.jp>

自社の強み（こんな会社です）

私たちの強みは、施設入所生活を支援する施設サービス、施設への通所・自宅への訪問による在宅支援サービスなど、幅広いニーズに合わせた多様なサービス展開によって、総合力によるワンストップサービスを実現し、地域になくってはならない施設を創造することです。



施設外観

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

学生の頃の実習先が現在も勤務するケアビレッジ箱根崎でした。当時は介護施設が少ない中、職員の明るさや熱心さに惹かれてこの施設に就職しました。子育てと仕事の両立は大変ですが、高齢者との関わりが好きでこの仕事を続けています。現在、利用者はもちろん職員の管理や環境整備などの管理業務に携わっています。特に新入社員で右も左も分からない職員が1年を経る毎に成長していく姿を見ることは、私にとってやっていてよかったと思う瞬間です。

（専門学校卒業後に新卒で入社し、現在も勤務する40代の女性スタッフ）



職員集合写真

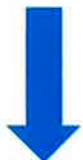
働きやすい職場づくりへの取組

日々の介護業務負担軽減として、電動ベッドや離床センター（介護ロボット）の増台を図っています。また、館内のインターネット（wi-fi）環境の整備、パソコン・タブレット端末を拡充し、介護記録といった業務を効率良く行えるようICT化の促進も行っています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後

入社時オリエンテーション、初期研修を通じて法人・施設の取り組みや目標を学び取ります。研修終了後にケアビレッジ箱根崎入所科の1グループに配属し、先輩スタッフの助言を受けながら入所者個々の特徴や注意点を把握取ります。



(3)年後

ケアビレッジ箱根崎入所部の中でグループ間異動を1～2回程度行います。異動により小・中規模のグループごとの仕事の特徴を学び取ります。この頃には入所者3～4名の支援計画担当を担って取ります。自身の担当した入所者の介護計画（ケアプラン）を立案し、看護職やリハビリ職といった先輩から助言を受けながら実際の介護を行って取ります。その後、当初の計画が適切であったか評価し、必要に応じた改善を図り、自身の担当する入所者にとってより良い生活となるよう支援取ります。



(10)年後

1グループのリーダーへ昇進し、入所者への日々の介護だけに限らず、共に働くスタッフへの助言・育成を担って取ります。更に経験を積み、グループを統括したリーダーや管理職（主任）へ昇進。その後、入所科全体をまとめていく科長職へのキャリアアップも目指します。働きながら介護支援専門員などの資格を取得されると、入所者・退所者の生活を総合的に支援していく相談支援業務への新たな道も開けてきます。