



地元就職応援シート



事業所名 **株式会社 南阿蘇ケアサービス**

所在地 〒 869 — 1412
熊本県阿蘇郡南阿蘇村久石2721-2 ※阿蘇くまもと空港から車で約25分

企業HP <https://www.minamiasocare.com> 南阿蘇ケアサービス

自社の強み（こんな会社です）

熊本県南阿蘇村で高齢者福祉や障がい者福祉、障がい児福祉、農業などのサービスを、**共生型福祉**を念頭に日々取り組んでいます。「共に生きる」という言葉をキーワードとし、障がいや年齢、国籍、性別などを超え、皆で協力し、楽しみながら新しいサービスにチャレンジを続ける会社です。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

この会社を選んだきっかけは、色々なことに取り組む会社で私も成長できると感じたからです。福祉部門だけでなく、農業や加工品など様々なことに挑戦されています。入社後も、南阿蘇の自然に囲まれてリフレッシュしながら、勉強も続け、楽しみながら仕事しています！



南阿蘇ケアサービスの動画が観れます！是非ご覧ください。

働きやすい職場づくりへの取組

- ・常勤職員にはリフレッシュ休暇が付与されます。
- ・住宅手当、育児手当、通勤手当、資格取得祝い金などがあります。
- ・人事考課で仕事の頑張りをしっかり評価し、お給料に反映します。
- ・IT化に取り組み、iPadを使った記録業務を全部署導入しています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



新人研修に参加してもらい、南阿蘇ケアサービスについて知っていただきます。それぞれの入職者に合わせて、教育指導を行なっていますので安心してください。無資格の方にも資格取得のための様々な提案を行なっています。常勤職員も非常勤職員も、人事考課の対象となります。

(3)年後



資格を取得された方々は、南阿蘇ケアサービスで主体的に業務を担っていただきます。研修会などにも積極的に参加していただき、どんどんご自身のスキルアップを図ってください！ライフスタイルに合わせた働き方（子育てなど）やもっとも適した部署などを上司と相談しながら、より楽しく生き生きと働ける環境を作っていきましょう。

(?)年後

お仕事の頑張り次第では、副主任や主任に昇格し、責任者の役割を担っていただきます。会議の参加や会社の方針について、職員の教育などにも従事していただきます。役職に就いた職員には毎月手当がつきます。結婚やマイホーム、リフレッシュ休暇を利用した海外旅行など、プライベートの充実もしっかり計画していき、後輩職員の良き目標となってください！

