

# 地元就職応援シート

事業所名 社会福祉法人 慈愛会 特別養護老人ホーム千寿園

〒 869 — 6401  
所在地 熊本県球磨郡球磨村大字渡乙880番地21

企業HP <https://www.jiaikai1010.or.jp>

## 自社の強み（こんな会社です）

令和2年熊本豪雨による被災後、今年1月、施設の復旧工事が完了し、創造的復興へ向けたスタートを切っております。「地域密着型特養 千寿園別館まごころ」を6月再開し、次の目標として、デイサービスの再開を目指しております。現在、10代から70代と幅広い年代層の職員が勤務しており、適材適所を追求した人員配置・人材育成を推進しています。ご利用者様に対し、ご利用者様一人ひとりの人権・価値観・歩んでこられた人生を尊重し、人生の先輩として慈愛の心を持ち、基本理念の下、楽しく輝いた人生になるように努力しております。



施設外観

## 先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

おばあちゃん子だったこともあり、私に向いている仕事かとも思いました。100人いれば100通りのコミュニケーションがあります。言葉ではなくても、ちょっとした表情や仕草で意思疎通は可能です。ご利用者さんが毎日伝えてくださる「ありがとう」のサインが嬉しいです。誰かの役に立っている証であり、仕事を続けられる理由かもしれません。ご利用者さんの移乗（移動）時は、体重移動のコツがまだつかめていません。でも、自分の伸びしろは無限だと思っています。千寿園には国家資格の取得補助制度があるので、挑戦しようかなと考えています。



居室

## 働きやすい職場づくりへの取組

PC,iPadやタブレット端末等を使用した記録システムにより記録及び情報共有の電子化を進め業務の効率化をおこなっております。また、腰痛対策や感染症対策にも取り組んでおります。

資格取得や研修受講の支援制度を整備し、スキルアップを支援しています。

働きやすい場所を、自分たちで作っていく。

- ・成長をお互いに求め合い、支援し合う。困ったらとことんサポートする。
- ・同僚はあくまでも仕事のパートナー。ウェット過ぎない程よい距離感です。
- ・仕事と家庭の距離は、適度に。何かあれば、家庭優先。そのための仲間です。
- ・職場の声を大切に。現状維持より、より良くへのチャレンジを。

## 未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後 入社日にオリエンテーションを実施し、法人・施設・業務・法令等について学びます。（座学）  
入社2日目より、先輩職員の指導の下、業務内容を学んでいきます。介護職であれば2か月目から早出・遅出の練習勤務が始まり、3か月目から夜勤の練習が始まります。4か月目からは試用期間も終了し、練習勤務も終了します。夜勤業務が始まると夜勤手当が付き処遇改善手当がUPします。

(3)年後 通常業務に加え、新しく入社した職員を指導する立場となってきます。各種委員会でも他職員の意見をとりまとめ発言・行動します。  
介護職は介護福祉士、調理職は調理師の国家資格取得に取り組みます。

(5)年後 知識・技術が定着し、リーダーや主任等の役職に就き、部署内や施設内のマネジメント業務にも携わります。マネジメント力・人間性も重要になります。  
研修等を定期的に行い、他職員や自分自身が抱える問題をどのように解決していけばよいか学んでいきます。