

地元就職応援シート

事業所名 社会福祉法人代医会 特別養護老人ホーム 「早尾園」

〒 869 - 4606
所在地 熊本県八代郡氷川町早尾132番地

企業HP <https://havaoen.org>

自社の強み（こんな会社です）

①「入居者様最優先の寄り添つケア」をモットーに介護、看護、リハビリなど、他職種連携（チームケア）を実践する施設です。
②毎年、施設長はじめ管理職員との面談があり、業務の困り事、意見・提案、希望する研修などについて、意見交換を行い、常に施設運営、業務改善、職員個々のスキルアップに生かしていく施設です。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

・きっかけは、高校の先輩や学校からの情報をもとに自分のライフスタイルを考え決めました。その後、結婚・出産へと人生の大きな転機を迎えましたが、早尾園内の「ひばり保育園」に子供を預けていました。
・現在、後輩職員も同様に同保育園を利用しており、男女ともに働きやすい職場環境が保証されています。



働きやすい職場づくりへの取組

①職員の事情や要望により、柔軟で多様な働き方を一緒に考えます。
②人事異動も柔軟です。異動希望は出来るだけ配慮します。又隣接の老健「八祥苑」へのスキルアップ派遣も可能となり、さらなるケア技術の向上を応援しています。
③保育所を完備し、家庭と仕事の両立を応援しています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



・初任のため、各種研修や技術指導を通じ介護の基礎を学んでいただきます。
・およそ入社後1年程度を目途に準夜勤や深夜勤務まで出来るように指導します。
・入社3年を経過すると「国家資格・介護福祉士」の資格取得の準備を促し、応援します。

(5)年後



・介護福祉士の資格取得とともに喀痰吸引の資格も取得し、「トレーナー」として新人職員の指導的立場に成長します。
・認知症などの専門的研修を受講していただき、さらに知識の豊富化を図ります。
・早尾園は喀痰吸引資格の実地研修施設に指定されていますので、働きながら資格を取得していただきます。

(20)年後

・採用後10年が過ぎ20年に向け、管理職である10ユニットのユニットリーダー（10名）、又ユニットを取りまとめる介護課の課長補佐（2名）への登用があります。
・その後、リスクマネジメントやアンガーマネジメントなど、管理職に必要な研修を受けていただき業務全般のマネジメント能力を身につけることで、早尾園の他部署を含め、課長職、部長職などの幹部職員へと成長していただきます。

