

くるみん認定インタビュー



認定企業：株式会社フクマツ
代表取締役 小川 隆幸 様



Q1 男性の育児休業等取得促進について、課題となった点や工夫された取組を教えてください。

A1 男性の育児休業取得はまだ前例が少なく、育児休業に関する知識等も乏しい状態でしたので、育児休業に関するリーフレット等を社内掲示板に掲示するとともに全社員へ配布して周知しました。また、育児休業を取得しやすいような環境にするため、上司からの声掛けや面談等を実施しました。

課題となった点は育児休業を取得する従業員の担当業務の割振り等でしたが、2カ月前位から業務の洗い出しをして、引き継ぐ業務と休業期間中は保留にする業務を明確にして引継ぎ等の準備をし、余裕を持って実施することで対象者が安心して、育児休業を取得できるようにしました。

Q2 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。

A2 ～育児休業を取得した男性社員の声～

双方の親が遠方に住んでいるため、妻のサポートをしたいと考えていたところ、育児休業の取得を勧めていただきました。育児休業を取得できたことで妻のサポートができたと思います。

上司や同僚達も子育て中の人が多く、復帰後も子供の看病等で休みやすい環境が出来上がっていたので、妻と交代で子供の看病等ができました。

Q3

今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

A3

子供を持つ従業員が多く、会社として従業員の子育てのサポートをしたいと考えており、社内に子供が遊べる部屋を準備していて、子供が保育園や学校等に行けない日等に子供を会社に連れて来て仕事ができるようにしています。

まだまだ、改善が必要ですが、従業員は喜んで利用してくれています。今後は託児所等の設置も検討しており、より従業員が働きやすい環境を作っていきたいと考えています。

また、子供の学校行事への参加のための休暇制度の導入、看護休暇や介護休暇の日数を増やしたり、有給化等にも取り組んでいきたいと考えています。