

えるぼし認定 一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(株式会社肥後銀行 様)



(写真：(左) 株式会社肥後銀行 人事部長 徳永勝之 様)

—えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。—

当行は、従業員のうち半数以上を女性が占め、従来より女性の能力開発や意識向上に向けた取り組みを実施しておりました。そのような中で女性活躍推進法が制定され、女性活躍に関する実施状況が優良な企業が「えるぼし認定」されるということで、より一層女性が生き活きと輝くことができる環境作りに努めるという思いから、「えるぼし認定」取得に取り組みました。

—申請から認定までの手続きについて不安や問題点等がありましたか。—

申請においては、雇用管理区分毎の実績等、算出方法について迷うことがありましたが、熊本労働局様から様々なアドバイスをいただき無事申請することができました。

—今後の女性活躍推進に係る取り組みについての抱負を教えてください。—

当行は、女性管理職比率向上などの目標を定めた事業主行動計画を作成し、様々な分野における経験拡大のための機会提供や性別に関係なく仕事と家庭の両立ができる風土醸成に取り組んでいます。

今後も女性を始めとする従業員一人ひとりが「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら活躍できる職場づくりにより一層努めてまいります。また、是非「プラチナえるぼし」取得も目指していきたいと思っております。