株式会社ワイズ・リーディング　様の女性活躍推進の状況

評価項目１：採用に関する状況

○ 直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合　５０％

○ 直近の事業年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合

医療系総合職　６０％　　**エンジニア**　２５％　　**管理部**　１００％

評価項目２：継続就業に関する状況

○ 直近の事業年度における女性の通常の労働者の平均勤続年数　５．８年

⇒２年連続実績改善

評価項目３：時間外労働及び休日労働に関する状況

○ 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数

時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て４５時間未満

評価項目４：管理職に関する状況

○ 管理職に占める女性労働者の割合　５０％

評価項目５：多様なキャリアコースに関する状況

○ 直近３事業年度における女性の通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

エ　おおむね３０歳以上の女性の通常の労働者としての採用　２人

女性が活躍しています！