

# えるぼし認定一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(株式会社KIS 様)



(写真：株式会社K I S 経営管理部部長 橋本和也 様)

—えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。—

厚生労働省の女性活躍セミナーを受講し、女性の活躍を定量的に把握できる「えるぼし認定」を知り、弊社でも女性の活躍は不可欠との思いから、一般事業主行動計画に“女性活躍のための目標”を掲げることから、取組みをスタートしました。

—申請から認定までの手続きについて不安や問題点等がありましたか。—

申請にあたっては「女性活躍アドバイザー」、申請後は熊本労働局様から、丁寧な助言やアドバイスがあり不安なくスムーズに手続きができました。

—今後の女性活躍推進に係る取り組みについての抱負を教えてください。—

更なる女性の活躍、多様な人材の活躍推進のため従業員のワークライフバランスを充実させ、それぞれの能力をより発揮できる雇用環境を目指します。