

えるぼし認定一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(株式会社ワイズ・リーディング 様)



(写真：株式会社ワイズ・リーディング 代表取締役 中山 善晴 様)

—えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。—

当社は医療機関や健診施設と連携して遠隔画像診断事業を提供し、高品質の画像診断を行っています。取引先の医療機関においても、女性の活躍を推進されており、入札参加の要件となっていたことがえるぼし認定に取り組むきっかけとなりました。

以前から性別に関係なく誰もが働きやすい環境づくりを進めており、多くの女性従業員も活躍しています。

認定されることにより当社を支えてくださるパートナーの皆さまに、当社の取り組みをご理解いただけたと考えました。

—申請から認定までの手続きについて不安や問題点等がありましたか。—

説明ページを読んだだけでは理解が難しく、特に当社はマトリックス型の組織体制をとっており、雇用区分の分け方が難しくとても悩みました。しかし、熊本労働局のご担当者と何度もやり取りしアドバイスを頂けたことで、申請することができました。

ご担当者の助言があったらからこそ、2段階目の認定までいただけたと思っています。

—今後の女性活躍推進に係る取り組みについての抱負を教えてください。—

継続就業が基準を満たせず2つ星の認定でしたので、そこが課題であると考えています。

子を持つ従業員が仕事とプライベートをバランスよく両立できるような環境を整え、仕事において成長できる環境を整備するなど、従業員のモチベーションや働きやすさを向上させる施策に取り組んでいきたいと思っています。