

くるみん認定インタビュー



認定企業：西田鉄工株式会社
代表取締役 大淵 憲二 様



Q1 男性の育児休業等取得促進について、課題となった点や工夫された取組を教えてください。

A1 我が社はここ数年の採用で20代以下の社員が約3割を占め、今後子育てを行う社員が増えることが予想されました。

また、若い世代には子育てへの経済的な不安をもつ者も多く、これから訪れる子育てへのサポートと社員の定着を進めるべく、以下の取組みを行ってきました。

- ・配偶者の出産日特別休暇
- ・子の看護休暇を有給として付与
- ・出生祝、七五三祝、入学祝いの充実

Q2 行動計画における仕事と子育ての両立支援や働き方の見直しの取組において、職場内でどのような影響がありましたか。

A2 子どもの看護休暇制度について子の出生報告があった社員に対し個別説明を行い、さらに毎年4月に社内報で全社員へ制度を周知し看護休暇を取得しやすい環境を整えることで、子どもの看護休暇の取得率が向上しました。

また、年次有給休暇取得促進のため、年休奨励日を設け、社内報や社内ホームページに掲載し、全社員へ周知することで休暇を取得しやすい環境を整え、年休の取得率が向上しました。

Q3 今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

A3 男性の育児休業取得促進に取組み、育児休業取得率50%以上達成、さらにプラチナくるみん認定の取得も目指したいと考えています。