

# 株式会社ワイズ・リーディング 様の女性活躍推進の状況

## 評価項目 1：採用に関する状況

- 直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合 **50%**
- 直近の事業年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合  
**医療系総合職 60%                      エンジニア 25%                      管理部 100%**

## 評価項目 2：継続就業に関する状況

- 直近の事業年度における女性の通常の労働者の平均勤続年数 **5.8年**  
**⇒2年連続実績改善**

## 評価項目 3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数  
**時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満**

## 評価項目 4：管理職に関する状況

- 管理職に占める女性労働者の割合 **50%**

## 評価項目 5：多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況  
**エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 2人**



# 株式会社K I S 様の女性活躍推進の状況

## 評価項目1：採用に関する状況

- 直近3事業年度の女性の採用における平均競争倍率 **1.69倍**

## 評価項目2：継続就業に関する状況

- 直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数  
**女性 15.59年 男性 18.09年**

## 評価項目3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数  
**時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満**

## 評価項目4：管理職に関する状況

- 直近3事業年度の1つ下位の職階から課長級に昇進した労働者の割合  
**女性 9% 男性 4%**

## 評価項目5：多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況  
**ア 通常の労働者への転換又は派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ 1人**



# 株式会社肥後銀行 様の女性活躍推進の状況

## 評価項目 1：採用に関する状況

- 直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合 **49.1%**
- 直近の事業年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合  
**行員 46.0%**

## 評価項目 2：継続就業に関する状況

- 直近の事業年度における女性の通常の労働者の平均勤続年数 **15.3年**

## 評価項目 3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数  
**時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満**

## 評価項目 4：管理職に関する状況

- 直近3事業年度の1つ下位の職階から課長級に昇進した労働者の割合  
**女性 35% 男性 24%**

## 評価項目 5：多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
  - ア 通常の労働者への転換又は派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ **21人**
  - イ 女性のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区分間の転換 **5人**
  - エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 **7人**

