

えるぼし認定 一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(株式会社興農園 様)



(写真：(左) 株式会社興農園 代表取締役 田中あや 様 (右) 新田峰雄 熊本労働局長)

—えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。—

興農園ではこれまでも女性活躍推進に取り組んで参りましたが、2022 年度に女性社長が就任し、働く方々の幸福を追求する「Well-Being」を掲げたことをきっかけに、より一層女性が能力を発揮しやすい職場づくりに力を入れるようになりました。そのような中、「えるぼし」の存在を知り、全ての評価項目で基準値を超えておりましたので、今後の女性活躍に向けた施策の土台作りとして、認定取得に取り組むことに決めました。

—申請から認定までの手続きについて不安や問題点等がありましたか。—

厚生労働大臣の認定ということもあり、審査項目が多く、申請書類の用意に時間がかかりましたが、熊本労働局様からの適切なアドバイスにより無事提出することができました。

—今後の女性活躍推進に係る取り組みについての抱負を教えてください。—

今後弊社では、職業生活と家庭生活との両立を支援する制度を整えていきたいと考えています。その一つとして「短時間勤務制度の利用実績を男女共に 30%以上に引き上げる」ことを目標に掲げています。目標を達成する為には、同僚からの理解やフォロー体制といった職場風土の改善が不可欠です。まずは管理職向けに働き方に関するマネジメントやワークライフバランス・ダイバーシティマネジメントに関する研修を行い、研修後に抽出した課題の改善を継続しながら、ワークライフバランスを実現する制度の利用推進を図りたいと考えています。