

(正社員転換の周知)

熊本労働局作成様式

## 正社員転換についてのお知らせ

令和 5 年 4 月 1 日

会社名 〇〇株式会社

代表者職氏名 代表取締役 〇〇 〇〇

今後、新たに正社員を募集する場合に、当社で働く契約社員及びパートタイム労働者の皆さんの中で正社員への転換を希望する方には、同様の機会を与えることとします。

### 1 対象者

パートタイム労働者及び有期契約労働者

### 2 実施方法

ハローワークに求人票を出す場合に、合わせてその募集内容を事業所内でも掲示する他、社内メール等によって周知することとします。

### 3 選考方法

外部からの申し込みの有無に関わらず、公正な選考を行います。  
応募の条件は、各種募集要項をご覧ください。

### 4 応募窓口

正社員の転換を希望する方は  
総務課 課長 〇〇  
宛に連絡して下さい。

### 5 実施日

この制度は令和 5 年 4 月 1 日から実施します

### 【 パートタイム・有期雇用労働法 第13条 】

パートタイム・有期雇用労働者を通常の労働者への転換を推進するため、いずれかの措置を講じることが義務付けられています。

- ① 通常の労働者を募集する際、その募集内容を既に雇っているパートタイマー・有期雇用労働者に周知
  - ② 通常の労働者のポストを社内公募する場合、既に雇っているパートタイマー・有期雇用労働者にも応募する機会を与える
  - ③ パートタイマー・有期雇用労働者が通常の労働者へ転換するための試験制度を設ける
  - ④ その他通常の労働者への転換を推進するための措置を講じる
- この様式は①の周知例です。