

地元就職応援シート

令和5年度

事業所名 社会福祉法人 回生会 地域密着型特別養護老人ホーム アゼリア

〒 868 — 0042
所在地 熊本県人吉市蟹作町3690

企業HP <https://www.tsutsumi-hospital.jp> (医療法人回生会堤病院のHPに一部掲載しています)

自社の強み（こんな会社です）

・人吉市の指定を受けた地域密着型のユニット型老人ホームで全室個室となっています。職員もユニットごとに固定されていますので、なじみの関係を築きやすくなっています。
・スキルアップのための施設内研修は、インターネットによりオンデマンド講義として、計画を立てて毎月開催しています。（日中の時間帯に開催）



施設の外観

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

・ユニット型の家庭的な雰囲気のある施設で、ご利用者の方々と対話をしながら仕事を出来る環境が魅力的だと感じました。
・自分が“こうなりたい”という事を実現するために、研修を受ける機会や体制が整っていると思います。
・幅広い年代の職員がおり、教育や相談がしやすい環境もあると感じています。



働きやすい職場づくりへの取組

・業務等で精神的にゆとりが無くなった場合に相談しやすい環境づくり。「メンタルヘルス相談窓口」を設置しており、相談しやすいような雰囲気を作るように心掛けています。
・施設内でのオンデマンド研修を計画し業務時間内に外部へ出向くことなく実施する事で、職員の負担を抑え学習が出来るようにしています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



・施設の職員として基本的な知識や技術を修得するため、新人職員研修を計画し実施します。またOJTとして先輩職員から現場における基本的な業務を修得し、一人立ち出来るようになります。
・介護職においては、3年間の実務経験を経て、介護福祉士実務者研修をその前後で受講出来るように支援を行います。入職4年目に介護福祉士国家試験の合格を目指していただきます。

(5)年後



・介護福祉士国家資格の取得後は、資格手当の支給を行います。また介護福祉士としての質の向上を図るために、外部及び内部研修を行い、研修受講の機会を設けます。
・先輩職員としての自覚を持ちつつ、後輩の指導を行えるようなスキルを身につけていただきます。

(10)年後

・ユニットリーダー及びサブ的な立場を目指し、業務の遂行を担っていただきます。
・介護福祉士国家資格取得後、実務経験5年を経過した後は、介護支援専門員（ケアマネジャー）の資格取得も可能となります。更にスキルアップを目指し、施設運営にも関わる業務を担っていただきます。

