

くるみん認定インタビュー



認定企業：株式会社 ISIGN
代表取締役 国中 優治 様



Q1 男性の育児休業等取得促進について、課題となった点や工夫された取組を教えてください。

A1 男性の育児休業取得は業界全体としてまだ前例が少なく、取得を躊躇するスタッフが多数いる状況でした。そこで弊社では「男性の育児休業取得の実績」を記事として全社員へ配布し、育児休業の取得が当たり前に行える社風であることをPRしました。

また、育児休業取得に関する希望をスマートフォンからフォーム申請できるように整備し、より気軽に取得を希望できる環境づくりを行いました。

さらに、人事担当者が、育児休業等の希望について個別ヒアリングを行うことで、社員が安心して育児休業等を取得できるように取り組んでおります。

社員の育児休業等の取得に際して、上司・管理者の理解が必要不可欠となりますので、各事業所の管理者に対して男性の育児休業取得率の目標値（70%以上）を周知し、法人全体で取り組んでいく必要があることを伝えました。

Q2 仕事と子育ての両立の取組において、従業員の方の声をお聞かせください。

A2 ～育児休業を取得した男性社員の声～

産後の妻の身体への負担を考慮し、少しでも手伝いができればと思い、育児休業を取得しました。

育休中は長男の保育園の送迎や家事・育児のサポートを中心に過ごすことができました。

職場復帰後も突発的な子供の病気や行事にも休暇取得の促しなどで対応してもらえるのでありがたいです。子育て世代が多く、お互いにサポートしあう体制なので、休暇も取りやすい環境です。

Q3

今後の子育て・次世代支援において会社で特に力を入れて取り組みたいことを教えてください。

A3

- ・ 男性の育児休業取得率 70%以上達成
- 育児休業取得実績の記事化、全社員への周知活動
- ・ ひとり親世帯への支援制度の策定（家賃補助、独自休暇支援等）
 - ・ 子供の就職や進学に合わせたお祝い制度の確立