

地元就職応援シート

令和5年度

事業所名 社会福祉法人 水光会 特別養護老人ホーム しらぬい荘

〒 869 - 0523
所在地 熊本県宇城市松橋町竹崎1142番地の1

企業HP <https://suikokai-saiyo.jp/> FACEBOOK <https://www.facebook.com/shiranuiso/>

自社の強み（こんな会社です）

- ・法人の理念は「人間愛」である。
- ・50年以上続き、従業員250名を超える企業である。
- ・地域への貢献度が高く、少子高齢化社会の中でも活躍出来、成長していく業界である。
- ・職員の福利厚生も充実している。
- ・専門性が高く、経験豊富な先輩が多い。



特別養護老人ホーム しらぬい荘 空撮

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

- ・ほぼ毎年県内の学校等からの就職者がいる。
- ・介護経験を通じて楽しみやうれしいことも出てきた。
- ・学んだ知識をこれからの介護に活かせる場所。
- ・資格取得者が多く、また取得支援制度も充実している。
- ・特殊浴槽やリフトなど機器類も充実している。

働きやすい職場づくりへの取組

- ・職員向けにスキルアップサポート事業部（Ikoi）を設置し、各研修の実施及び調整を行い、職員による相談など人材育成に努める部署を設けている。
- ・全職員へアンケートを行い、課題を共有し、全職員で改善に向けた取り組みを行っている。
- ・定年雇用延長制度 ・育休後などに対する時間短縮勤務制度。など

水光会理念

- 1 人間としての尊厳
- 2 地域福祉の推進
- 3 職員の資質・専門性の向上

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



- ・社会人・組織人としての基本的なビジネスマナーを身につけ、法人のきまりごと（ルール）を守る
 - ・自分の強み（得意なこと）はさらに伸ばし、弱み（苦手なこと）から目をそらさず、失敗を恐れずに、チャレンジする
- ＜到達目標＞
- ①日常生活支援あるいは日常業務のための基本技術・態度を身につけ、ベッドサイドケアあるいは日常業務が安全・確実にできる
 - ②担当する利用者のケア（担当する業務）を通して知識・技術を深められる

(5~15)年後



- ・法人での経験を活かし、積極的な提案や発表に取り組み、先輩の手本となるような行動を心掛ける
- ＜到達目標＞
- ①業務過程の展開方法を学び、実践に活かすことができる。
 - ②介護福祉士を取得した中堅職員は、新任職員の教育・指導者としてOJT（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）の実践ができる
 - ③資格試験にチャレンジし、取得後には給与待遇もアップする。

(10~20)年後

- （係長・課長・次長・部長以上）
 - *マネジメント（組織性）とプロフェッショナル（専門性）の両面が求められる
- ＜到達目標＞
- ①あらゆる場面でリーダーシップが発揮でき、組織としての業務が求められる
 - ②教育的役割や管理的能力を高める必要がある。
 - ③部署を統括（サービス管理や職員管理など）することが求められる
 - ④法人運営への積極的な関りが求められる。