

社会医療法人潤心会熊本セントラル病院様の女性活躍推進の状況

評価項目 1：採用に関する状況

- 直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合 **80.9%**
- 直近の事業年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合
 - 医療介護職（正職員） 79.6%**
 - 事務職（正職員） 65.3%**

評価項目 2：継続就業に関する状況

- 直近の事業年度における雇用管理区分ごとの男女別の平均継続勤務年数（無期契約に限る）
 - 医療介護職（正職員） 女性 7.34年 男性 7.26年**
 - 事務職（正職員） 女性 9.81年 男性 5.50年**

評価項目 3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満



社会医療法人潤心会熊本セントラル病院様の女性活躍推進の状況

評価項目4：管理職に関する状況

○ 直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合 **73.7%**

評価項目5：多様なキャリアコースに関する状況

○ 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

ア 通常の労働者への転換又は派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ	17人
ウ 女性の通常の労働者としての再雇用	9人
エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	47人

