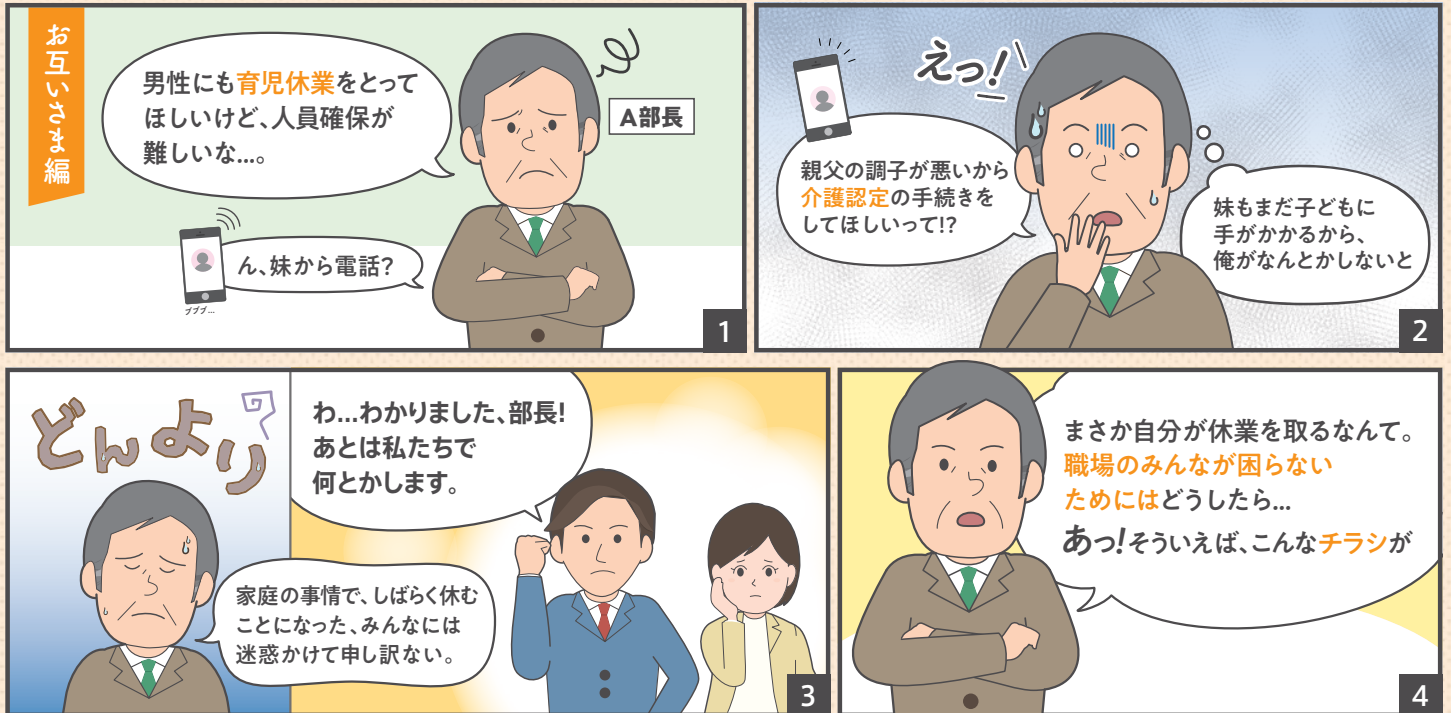


育児・介護休業は誰でも取る 可能性があります



育児は**予定**が立てやすいけれど、介護は**突然**やってきます。
家庭と両立できる職場づくりで、強い組織に!

こんなお悩みはありませんか?

- 経営者が男性の育休取得に後ろ向き
- 育児休業をとってほしいが、業務が回らない
- 育児休業を取って復帰しても、すぐ辞めてしまう
- 管理職社員が、親の介護で辞めてしまった
- 介護のことで相談されても、どうしたらよいか分からない
- 介護しながら働く社員はいない、と思う

無料でご相談いただけます。

詳しくは
裏面へ

仕事と家庭の両立支援プランナーが ご相談に応じます



従業員が育児や介護と両立できる
職場環境整備のノウハウ



従業員が育児や介護の問題に
直面した場合のスムーズな対応方法



会社と従業員の実情を考えた
支援プランの提案



企業の方では気づけない
専門的・実践的なアドバイス

育児無料支援

従業員の出産と育休取得に
伴う不安を解決!

こんな企業様におすすめ

- 出産予定の従業員をサポートしたい
- 男性従業員の育休にも対応したい

介護無料支援

従業員の介護離職を
防止し、長く働ける職場へ

こんな企業様におすすめ

- 介護に直面した従業員がいる
- 先々を考えて制度を整えたい

オンラインセミナーも実施中 **無料**

企業として取り組むべき「制度の導入・整備・周知」や、マニュアルを用いた支援のステップ、
自社にあわせて使えるツールなど、社会保険労務士ら専門家が具体的に解説します。

開催日など、詳細はホームページをご覧ください。

お問い合わせ

株式会社 パソナ
育児・介護支援事務局

TEL 03-5542-1740 月～金曜日 9:00～17:30
※年末年始(12/30～1/4)を除く

支援のお申込み

 <https://ikuji-kaigo.com/>

イクプラ



TEL 03-5542-1740

