

# 地元就職応援シート

令和5年度

事業所名 株式会社 翔栄 グループホーム和鹿島

所在地 〒 869 ー 4811  
熊本県八代郡氷川町鹿野1301番地2

企業HP <https://shoei-grp.com/>

## 自社の強み（こんな会社です）

- ① 人間関係良好！笑顔のたえない職場！働きやすい環境！
- ② スタッフはどんな時も協力体制。思いやりを大事にしています。
- ③ 困ったときもすぐに全スタッフに気軽に相談できる環境があるので安心！
- ④ 最初は誰だって皆不安。でも全スタッフがあなたをしっかりとサポート！（万全な教育体制が整っています）
- ⑤ スタッフに安心して長く働いてほしいから・・・働き方改革推進中！！  
（月に8～9日休み。残業ほぼ無し。処遇改善手当支給率100%（2022年度）

## 先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

- ① 知識・経験・資格なしの状態から働き始めましたが、職場の先輩たちが親切・丁寧にご指導して頂き今では楽しく働いています。又無資格でも資格取得制度があり、介護福祉士を取得することができました。今介護支援専門員の取得を目指して頑張っています。
- ② 全然知らない施設でしたが、介護の仕事に興味があり門を叩きました。諸先輩の方から色々お話を聞いて思い切って介護の仕事に飛び込みました。今では介護福祉士の資格も取り中堅として頑張っています。一緒に働きませんか！
- ③ 『グループホームはスタッフが料理を作らないといけないので大変よ』とある先輩から言われたので最初は面接を躊躇してましたが実際入社してみると調理と介護はきちんと区別してあり衛生的にもきちんと整備してあり安心して働ける職場と感じています。

## 働きやすい職場づくりへの取組

- ① 会社、仕事に対する意見・提案等を積極的に発言しやすい環境を作っています。
- ② 資格取得制度を設けて勤務及び資金面で会社が全面サポートしています。
- ③ 処遇改善手当・特定処遇改善手当・ベースアップ等支援金等を給与・賞与に反映させています。又有給休暇も取得しやすい環境を整えています。
- ④ 介護者の入浴負担軽減の為特殊入浴を設置しています。
- ⑤ 万が一災害等で停電した場合、自家発電機を設置してあるので安心。

## 未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



- ① 無資格でも施設長・管理者や先輩方に介護の基本を教わりながら、介護スタッフとしての知識や経験を積みながら介護福祉士の受験資格を目指します。
- ② 社会人としてのマナー及び一般知識を習得する為に外部研修を受講して頂きます。
- ③ 6ヶ月程度経過からベテランスタッフとペアを組んで夜勤業務に就きます。独り立ちできるまで先輩スタッフが指導に当たります。

3～5年後



- ① 3年の実務経験を積み、介護福祉士の資格を取得することで、更なるスキルアップを行い、介護のプロとして仕事をします。（指導援助・資格手当アップ）
- ② 資格取得後は先輩及び新入社員への指導を行います。

8～10年後

- ① 介護福祉士を取得すると認知症の実践者研修、認知症管理者研修、認知症リーダー研修が受講でき認知症の専門的知識が勉強でき更なるスキルアップを目指します。
- ② 介護福祉士取得後5年経過すれば介護支援専門員の受験資格が得られます。
- ③ 中堅スタッフとして会社内の業務管理や外部（地域や他法人）との連携等まとめ役として活躍して頂きます。又会社にとって、『なくてはならない存在』となり更なるスキルアップを目指します。

