

地元就職応援シート

令和5年度

事業所名 社会福祉法人 県北会 障害者支援施設 すみれ園

〒 861 — 0115
所在地 熊本市北区植木町米塚70番地

企業HP <http://www.sumire-en.net>

自社の強み（こんな会社です）

熊本の奥座敷・植木温泉街に隣接する田園風景広がる落ち着いた環境で主に知的障がいをお持ちの方を対象に生活介護全般を提供する事業所になります。もちろん源泉を有しておりますので温泉を利用した入浴サービス提供しており好評いただいております。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

以前から福祉の仕事に興味があり入職しました。未経験ということもあり最初は不安がありましたが、先輩職員の丁寧な指導と利用者さんからも暖かく受け入れていただけたので今はやりがいを感じて働いています。また経験豊かなベテラン職員も多く、1人では対処が難しい場面もフォローしていただける安心感とともに長く安心して働ける職場環境だと実感しています。

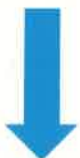


働きやすい職場づくりへの取組

シフト勤務ですので特段の事情がない限り残業がなく終業後や休日の予定が立てやすい職場環境です。自己研鑽への助成や研修及び資格取得に伴う勤務調整等、職員のスキルアップへの協力体制を構築しています。

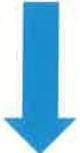
未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



先輩職員の指導の下、仕事を覚えていきます。まずは、利用者さんの顔・名前を覚えるところから始まり、日勤・早出・遅出の勤務を指導を受けながら段階的に行っていただきます。また夜勤については、日勤帯業務の理解度を勘案し最初の内は先輩職員と共に従事しながら業務内容の理解を深め、単独でも業務できるよう技術を身につけていただきます。

(5)年後



全体的な業務の流れを理解できるようになってくる頃です。任される仕事も増えてきて自身の業務だけでなく後輩の指導から他部署の職員と連携して行う業務に従事する等、忙しくも充実した日々を実感できる状況になっていると思います。また資格を取得するのに必要な実務経験も満たしてくるので挑戦する職員も出てくる頃です。

(10)年後

全体的な業務の流れを俯瞰的に見て判断できるようになってくる頃です。主任として指導的な立場になっている可能性があります。また能力を買われ主任以上の役職を任される場合もあります。