

事業所名	社会福祉法人 ペートル会 特別養護老人ホーム川辺川園 (特別養護老人ホーム川辺川園/介護老人保健施設サンライフみのり/居宅介護支援事業所やまぎり/訪問介護事業所)
所在地	〒 868 — 0093 熊本県球磨郡相良村大字川辺1771
企業HP	https://www.pe-toru.or.jp

自社の強み（こんな会社です）

「愛・希望・信頼」を理念に、「相手の身になってお世話させていただく」ことを職員一人一人が実践しています。職場では20歳代の若い世代から70歳近くの年代まで幅広く勤務しています。心身の障害を持った職員も得意とする分野で**個々の能力を活かせる働きやすい職場**です。業務だけではなく、子の看護や親の介護休暇など取得しやすいように配慮し、**日々の悩み事相談など気軽に相談できる体制**に努めています。

当法人は「特別養護老人ホーム」をはじめ「老人保健施設・通所リハビリ・訪問介護・居宅介護支援事業所・有料老人ホーム」など様々なサービスを展開する地域に根差した介護施設です。入職される方は介護の専門学校卒業生や中途採用でベテランのスタッフもありますが、介護が初めての入職者も多い為、**個別指導で新人職員へのサポート体制も充実**させています。資格取得などキャリアパスに向けての指導を積極的に行っており、**やりがいのある将来を見据えたキャリアプランを構築**できるように支援していきます。



～お食事会～

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

亡くなった祖父の介護ができなくて、いつかちゃんとした介護がしたいと思い入社しました。介護が初めての私でも基礎から丁寧に教えていただき、毎日の振り返りを行いながら学ぶことができました。ご利用者から喜んでもらえることが私の一番の喜びです。
(川辺川園 介護職員 7ヵ月目)



～お菓子作り～

働きやすい職場づくりへの取組

- ・年休を計画的に取得できる体制や3年以上の勤務者に対しては連続して5日間の年休（公休入れて7日間）リフレッシュ休暇の取得ができる
- ・看護・介護休暇などの充実や各種ハラスメントの対応の充実
- ・マンツーマンによる新入社員への指導で不安や疑問の解消を図る
- ・制服の支給
- ・職員給食があり予約にて（1食300円）で提供できます

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



3年以上



その後

- ・新人者研修
- ・初日から合計7日は毎日担当者の下で業務を習い、担当者と毎日振り返りの時間があります。7日以降も毎日担当者の下で業務を習い一日の振り返りの時間がありますが、担当者との面談は1週間に1回程度疑問点がないかなど話し合います。3ヵ月を1ステージとしそれ以降の業務については習熟度に応じて決めていきます。
- ・資格取得の準備を始めます（実務研修講座など）

- ・さらに上を目指した専門職への道として実務者研修・介護福祉士・介護支援専門員の資格取得を目指し、充実した介護スキルでご利用者へより良いサービスにつなげていきます。
- ・資格取得後については資格手当が支給されます。
- ・人事考課の評価アップに伴いキャリアパスステージが上がり給与もアップします。

- ・キャリアパス制度により、ある一定の経験を満たせば努力次第で年齢や年数に関係なく各ステージに上がることが可能です。（一般職→リーダー→副主任→主任→課長→管理者）