

地元就職応援シート

令和5年

事業所名 医療法人 初友会 介護老人保健施設 皇寿園

〒 866 — 0014
所在地 熊本県八代市高島町4218

企業HP <https://www.tagata-group.jp/kohjuen/>

自社の強み（こんな会社です）

当施設はH10年に開設し、入所定員75名・通所定員20名、職員数約60名の施設です。主に高齢者の在宅復帰や、身体機能の維持・改善などの支援を行っています。
関連事業所には、特養・ケアハウス・住宅型有料老人ホームなどがあります。



施設の外観

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

「老健」と聞いてもどんな役割を持った施設なのか、具体的にイメージできないまま入社しました。入社後、医師や看護職、理学療法士などの専門職と一緒に仕事に取り組むことで、これまで学んできた「介護」という仕事の視野が広がり、その専門職の方たちの中で「介護職」として、ご利用者様のケアについて気兼ねなく意見を出せる、ケアに携われている事にやりがいを感じて日々頑張っています。



1階デイホール

働きやすい職場づくりへの取組

- ◎産休・育休の取得実績有り（第1子～第3子まで複数回の取得実績有り）
育休取得実績のある職種（介護職・栄養士・事務職）
高卒で入社し、結婚・出産を経て個々の希望するライフプランに沿った働き方にて活躍中の職員在籍あり。
- ◎職員忘年会や旅行等定期的に開催あり。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



新人職員研修に参加し老健の役割を学び、各部署にて現場での業務をこなし技術や知識を身につけ、施設の一員としての経験を重ねる。

(3)年後



一定の知識と技術を身につけ、それらを生かしスキルアップの為に介護福祉士資格の取得を目指す。
また、業務を行う上でご利用者様やご家族様、他職種とのコミュニケーションを円滑に図れるスキルを身につける。

(8)年後

経験や技術を生かし、他の職員を指導する立場となり、外部機関との連携を図るなど施設の中心的な役割を担う。
また、自己の更なるスキルアップの為に介護支援専門員資格の取得を目指す。
《同一法人または関連法人への資格を生かした配置転換可》

