

地元就職応援シート

令和5年度

事業所名 社会福祉法人順風会

〒 869 — 3173
所在地 熊本県宇土市下網田町1905

企業HP <https://seijyo-en.com>

自社の強み（こんな会社です）

宇土市で初めての地域密着型介護福祉施設として社会福祉法人の認可を受け、平成25年10月1日より特別養護老人ホームを始め5事業所を開設運営。

地域との交流を大切にしており、地域行事に積極的に参加するとともに、施設のイベント（西城園祭等）やボランティア活動などに多くの地域の方々に参画して頂いています。

職員共通の理念「敬愛の精神・奉仕の心」をもとに専門職としての知識と人としての成長をめざしています。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

選んだきっかけは職場見学に行った際に人事担当者が丁寧に説明してくれたことと職場の雰囲気が明るかったことです。地域の方々との交流も多く楽しい職場です。研修や資格取得支援制度もあり学べる職場です。又、利用者のための技術の向上に加え社会人としての成長も出来るしっかりとした職場です。



働きやすい職場づくりへの取組

- ・働き方改革に沿った取り組みを実施しています。
- ①年次有給休暇の取得促進（年間5日以上取得の促進と半日休暇の導入）
- ②ハラスメント対策の取組（ハラスメント防止指針を作成して職員に周知）
- ・職員の資格取得に対する支援を実施しています。（資格取得に関する研修受講費用の支援）

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



- ・新人採用研修（法人の理念・基本方針及び介護職としての基本的な技術、介護保険制度、認知症ケア等）
- ・ユニットに配属後は、教育担当者が同行して業務に従事していただき、自信をもって業務に従事出来るようフォローしていきます。

(1)年後



- ・人材育成コースの「初任者研修」の受講を推進しています。
- ・正職員転換制度：入職後6ヶ月経過した職員の正職員転換を積極的に推進しています。
- ・介護福祉士実務者研修の支援を行い、介護福祉士資格取得を推進しています。
- ・年間通して専門研修のほか社会人としての研修も取り入れています。

(3)年後

- ・3年の実務経験後「介護福祉士」に合格の予定。
- ・介護福祉資格取得者に昇格面接と「チームリーダー研修」受講後、主任に昇格させています。
- ・人材育成コースの実務研修「中堅職員研修」「リスクマネジメント研修」等の受講を推進し自身のスキルアップを支援しています。

