

地元就職応援シート

令和5年度

事業所名 社会福祉法人 慈友会

〒 869 - 5442
所在地 熊本県葦北郡芦北町大字花岡1118番地

企業HP <https://www.iyukai.com>

自社の強み（こんな会社です）

社会福祉法人慈友会は、医療法人弘翔会（井上医院、井上病院）との同一グループで事業を複合的に運営しており、医療・介護の連携が図られ、地域の皆様の様々な専門的なニーズに対応が可能です。利用者の方々をはじめご家族の皆様にも大変喜ばれています。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

給与・諸手当等の処遇面をはじめ、年次有給休暇、育児・介護を含む特別休暇等、福利厚生面がしっかりしており、人生設計が立てやすく長く働ける環境が整っています。



働きやすい職場づくりへの取組

人材育成基本指針に基づき、スキルアップのための介護資格の取得や職場内外の研修制度を充実、また、キャリアアップのための人事考課制度の効果的な運用により頑張った人が報われる就業体制となっています。この他、風通しの良い明るい職場環境づくりに向けた取り組みとして、職員一人一人の意見を大切にされた業務改善等の職員提案制度も導入しています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



人材育成基本指針に基づき、人事考課制度の効果的な運用により、職員のキャリア形成の観点を踏まえた人事異動の実施や昇格・昇任といった採用から退職までを見据えたキャリア形成支援を行っています。

(10)年後



職位・職級ごとの基準に基づき、日常のOJT（職場内研修）や専門的な職場外研修を受講し、その成果を発揮して職務を実践し、発揮された意欲や実績を評価していく、「人材育成マネジメントサイクル」を構築しています。

(20)年後

仕事の内容や責任の度合いによって等級をつける職位・職階に応じた「資格等級制度」を導入しており、職員の成長段階を等級で区分すると共に、職種別等級別に担当する業務、期待する役割を明らかにし、これを成長ステップとして段階的に成長を促す制度となっています。なお、人事考課の実効性を高めるために、目標管理制度や評価のフィードバック及び面接制度を導入しています。