

地元就職応援シート

令和5年度

事業所名 社会福祉法人慈愛会 特別養護老人ホーム千寿園

〒 869 — 6401
所在地 熊本県球磨郡球磨村大字渡乙1750番地
仮施設設：熊本県人吉市下原田町字瓜生田字平草645番地

企業HP <https://www.jiaikai1010.or.jp/>

自社の強み（こんな会社です）

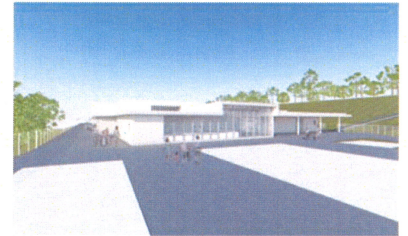
令和2年7月豪雨の被災により、休業していました事業を令和3年4月より仮施設設で再開し、基本理念のもと、ご利用者一人ひとりの人権・価値観・歩んでこられた人生を尊重し、相互の信頼・協働関係を基にサービスの提供を行っています。職員の人材育成にも力を入れており、資格取得に対し最大限のサポートはもちろんです。常勤、非常勤を問わず適材適所を追求した人員配置・育成を推進しています。令和6年1月には現在建設中の施設が完成し、新施設へ移転し事業を開始します。



現在の仮施設設

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

令和2年7月豪雨災害の際に流れてきたニュースで、千寿園のことを知りました。私もその災害の被災を体験しており、ここを手助けしたいと思ったのが入職のきっかけでした。介護について勉強してきたわけでもなく、介護の知識が全くない「0」からのスタートで自分への挑戦と思い毎日やってきました。大変なことも多いですが、自分のペースでスキルアップができ、先輩方は優しく丁寧に教えてください、やりがいのある職場です。一緒に働いてみませんか。



令和6年1月完成移転予定の新施設

働きやすい職場づくりへの取組

記録システムの構築として、iPadやタブレット端末等を使用した記録システム「ほのぼの」を活用した電子記録化を実施しています。腰痛対策として、職員自身のためのノーリフト、入居者のためのノーリフト技術を理解習得します。育成システムの構築を目指しています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



新任職員研修をオリエンテーションで実施し、その後未経験者は6か月、経験者は3か月の間、チューター制を取り入れマンツーマンで先輩スタッフが育成にあたります。

(3) 年後



実務経験ルートの場合
実務者研修（EPA介護福祉士候補者以外）又は介護職員初任者研修、喀痰吸引等研修修了後介護福祉士の資格取得を目指します。
施設内外もしくはオンラインで職員研修を実施し技術と知識を身につけます。

(5) 年後

介護支援専門員やその他資格取得を目指します。
また、新規で入職してくる職員の指導・教育及び施設の組織体制において職員を取りまとめられる職位につけるよう目指していきます。

