

# 地元就職応援シート

令和4年度

事業所名 障がい者総合支援センター心陽

〒 861 — 4153

所在地 熊本市南区富合町木原字新御堂101番地

企業HP <http://sinvou.or.jp/>

## 自社の強み（こんな会社です）

和やかな雰囲気の中で、利用者や職員、地域住民とともに、「共に支え合い、共に生きる」を実感できる会社です。私たち職員はどんなに障がいがあっても利用者が地域の中で暮らし、働いたり、芸術活動に励んだりする活動を支え、伴走していく役割を担っています。また、可能性を探求する心を養いつつ、利用者の気持ちに寄り添い、共に活動しながら、お互いが協力し合う心や感謝する心が芽生えてきます。



事業所の外観

## 先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

面接ではしっかりと話しを聞いてくれて、福利厚生が充実していて、未経験者でも時代の流れに沿った研修や実践などでしっかり学べる機会もあります。

こどもの行事や病気などで早退や休みなど急な対応でも快く受け入れてもらえ、子育て中でも働きやすく、スタッフや利用者が元気で迎え入れてくださる馴染みやすい職場環境です。



事業所の所在地と周辺

## 働きやすい職場づくりへの取組

定期的（年2回から3回）に面接を実施して悩みや要望を聴くこと、業務改善などアイデアを共に考える機会を設けアイデアを活かす事、さらにキャリア形成により働きながら資格を取得することもでき、福祉資格も半額助成しています。また、子育てや親の介護などによる看護休暇も取得可能な職場環境で、イベント参加助成や冠婚葬祭補助等の福利厚生制度の充実、けがや入院費用への補助にも努めています。

## 未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



法人の理念や方針を理解した中で、ご利用者様の名前や特徴または活動内容を覚えること、利用者との信頼関係を築くこと、先輩職員とペアを組んで支援者としての動き（工夫や配慮、姿勢）を学び、チームの一員として従事してもらいます。

( 5 )年後



法人の理念や方針を理解した中で、中堅職員として日々の記録や計画に基づいた日々の支援業務を行いつつ、現場の中では後輩の相談役及び上司への連絡役としての役割を担います。  
また、法人内各事業所の特徴や動きを理解して、キャリア形成のための資格取得や技術向上に励みます。

( 10 )年後

法人の理念や方針を理解した中で、チームの主任として記録や計画に基づいた日々の支援業務を行いつつ事業所内の運営や様々な福祉課題に取り組み、アイデアを発案しながら法人や地域の発展に寄与できる人材となります。

