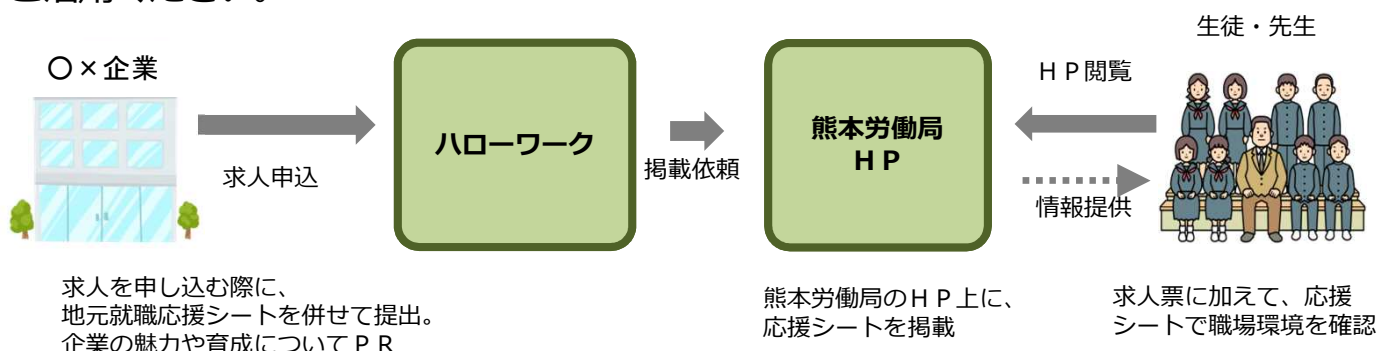


# 新規高卒者「地元就職応援サイト」 を開設しました。

新規学卒者及びその保護者に地元志向があっても、地元企業で働く魅力や業務内容が広く知られていないこともあり、実際に熊本県内の若者の県外就職比率が全国的にみて高く（※）、人口流出が人手不足に拍車をかけています。

そこで、熊本労働局では、地元企業の皆様が高校卒業予定者に対し、その魅力や業務内容をわかりやすく伝えることができるよう「地元就職応援サイト」を立ち上げましたのでご活用ください。



※令和4年3月新規高卒者県内就職割合60.5%（およそ4割の高校生が県外企業へ就職している状況）

## 掲載条件

ハローワークに県内就業の高卒求人を申し込み、掲載を希望する中小企業

具体的には、以下の要件をすべて満たす事業所の情報を掲載します。

- 県内のハローワークに高卒求人を申し込み、就業場所が熊本県内であること
- 「高卒就職情報WEBサービス※」への公開を希望していること  
※「高卒就職情報WEBサービス」とは、インターネットを利用して全国の高校から高卒求人票が見られるサービスです。
- 中小企業（法人単位で常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であること
- 1事業所1枚の応援シートとする。求人が複数ある場合、1枚の応援シートにまとめた上で提出
- 高卒求人と同じく応援シートも年度ごとに提出すること

ただし、重大な労働関係法令違反が認められた場合等には掲載が中止となります。

## 手続き

高卒求人をハローワークに申し込む際に併せて所定のシートを提出するだけです。（無料）

- 1 熊本労働局のHP上から「地元就職応援シート」を入手
- 2 各事業所が応援シートの各項目を記入。また写真等を貼り付ける。
- 3 「応援シート」を印刷し、ハローワークに求人を申し込む際に併せて提出
- 4 ハローワークで内容を確認（誇大表現や適切でない文言がないかチェック）し、受付
- 5 ハローワークで受付をしてから10日ほどで、熊本労働局HPの「地元就職応援サイト」へ掲載



# 応援シートの入手方法

厚生労働省 熊本労働局

ホーム

カスタム検索

検索

ニュース&トピックス | 各種法令・制度・手続き | 事例・統計情報 | 窓口案内 | 労働局について

来なはりませ熊本労働局

- 働き方改革
- 新卒者・既卒者・中途者就職応援
- パート・有期労働者ポータルサイト
- 長時間労働削減に向けた取組
- 労働災害発生状況

目的や内容で探す

事業主の方 | 就労中の方 | 求職中の方

保険請求手続き | **高卒者の地元就職応援サイト** | 相談窓口

助成金 | ハートトレーニング (公的職業訓練) | 労働保険

労働基準監督署・ハローワーク

ここから応援シートを入手できます。

管轄ハローワーク	管轄区域
(1) ハローワーク熊本管内の企業	熊本市 (富合町、植木町、城南町を除く)
(2) ハローワーク上益城管内の企業	上益城郡、阿蘇郡の一部
(3) ハローワーク八代管内の企業	八代市、八代郡
(4) ハローワーク菊池管内の企業	菊池市、山鹿市、合志市
(5) ハローワーク玉名管内の企業	玉名市、玉名郡、荒尾市
(6) ハローワーク天草管内の企業	天草市、上天草市、天草郡
(7) ハローワーク球磨管内の企業	人吉市、球磨郡
(8) ハローワーク宇城管内の企業	宇土市、宇城市、下益城郡
(9) ハローワーク阿蘇管内の企業	阿蘇市、阿蘇郡 (西原町を除く)
(10) ハローワーク水俣管内の企業	水俣市、葦北郡

## 地元就職応援シート (ダウンロード用)

地元就職応援シート (例)

平成30年度

事業所名 株式会社 ○○商事

〒 961-1234

所在地 熊本県西区○○町123-45

企業HP <https://www.kumamoto.co.jp/>

自社の強み (こんな会社です)

熊本県内に5店舗、福岡と東京に1店舗ずつあります。大手●●会社の▲業務を扱い、最先端設備、メンテナンスまで一貫して行っています。(熊本県内における●●製造機の取扱い100%)。その他、企業における販売促進企画やイベントなどを企画立案する仕事もしています。

先陣からのメッセージ (この会社を志すきっかけ、入社後の印象など)

以前から会社の名前を知っていて、就職見学に行った際に人事担当者が丁寧にわかりやすく説明してくれて良かったです。面接の雰囲気は、緊張感がなく、質問が答えが早いという印象です。

働きやすい職場づくりへの取組

●子どもの保育園や運動会などは、勤務先で有給休暇がとれるようにしています。  
●会社が働いているパートがあり、月15,000円で入居することが出来ます。また自分で民間アパート等を賃貸する場合は、家賃の1/3を補助します (上限あり)。

未来図 (標準的なキャリアパス ~企業での業務経験や異動等について~)

入社直後

当社で扱う商品を覚えるため、商品の発生・納品を中心に、先輩社員とペアになってお客様への接客や配達に従事してもらいます。

(5)年後

主任に昇進し、主任手前として月30,000円が支給されるようになる。給料も若干増える。取引先を〇社に任せ、新商品を紹介するためのプレゼンテーションなども行い、新規契約の獲得を目指します。仕事に役立ちたいという気持ちも強くなりました。

(20)年後

店長に昇進。店舗における販売方針を決め、社員管理などマネジメント業務を中心に仕事を行う。働き盛りの40代です。

熊本労働局・県内各ハローワーク

ハローワークに提出いただいたシートはここからご覧いただけます。

このQRコードからアクセスできます

