

# 日本の構造的人手不足に、 地方企業はどう対応するか



▶▶▶ オンラインセミナー ▶▶▶

# 3/3

木

時間 14:00～15:30

配信 ZOOM

## [1] 売り手市場の常態化はいつまで続くのか？

- ▶ 新卒/転職採用市場の現状
- ▶ 大都市圏/地方の現状と UII ターン採用

## [2] 人手不足で企業はもう限界にきている

- ▶ 若手採用競争激化への対応(スカウト化・リファラル・志望動機評価の変化・全国化)
- ▶ 働き方改革/多様(シニア・女性・外国人)働き方への対応

## [3] 労働マーケットとしてのミドル世代(氷河期世代)

- ▶ 労働マーケットとしてのミドル世代(氷河期世代)の現状と可能性
- ▶ 採用・導入・育成のポイント
- ▶ 業務改革(分業・システム・アウトソーシング等)を考える

## [4] 新たな人材開発の方向性/人事は今何をすべきか？

- ▶ 個人/組織として必要なスキル・体制を考える

講師

**曾和 利光** 氏 株式会社人材研究所 代表取締役社長

京都大学教育学部教育心理学科卒業。リクルート人事部ゼネラルマネジャー、ライフネット生命総務部長、オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験。また、多数の就活セミナー・面接対策セミナー講師や上智大学非常勤講師も務め、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信している。2011年に株式会社人材研究所設立。

著書は『コミュ障のための面接戦略』(星海社新書)、『人事と採用のセオリー』(ソシム)、『「ネットワーク採用」とは何か』(労務行政)、『知名度ゼロでも「この会社で働きたい」と思われる社長の採用ルール48』(東洋経済新報社)、『「できる人事」と「ダメ人事」の習慣』(明日香出版社) などがある。

申込方法



■専用予約フォームから、開催前日までにお申し込みください。

<https://00m.in/amWdi>

※スマホでも PC でもご視聴いただけますが、事前に Zoom アプリをインストールください。

※視聴用 URL が届かない場合は、お手数ですが下記事務局までご連絡ください。

お知らせ



**そうだ、ミドル世代に仕事を頼もう。**

<https://kuma-hyougaki.jp/company/>

[ 熊本県公式 ] くまもと お仕事発注サイト

単発業務歓迎!

仲介手数料無料



●当セミナーは熊本県「令和3年度(2021年度)就職氷河期世代多様な働き方対応推進事業」の一環として行っております。

問い合わせ先

[熊本県就職氷河期世代多様な働き方対応推進事務局]

**096-335-7255**

[kuma-hyougaki@3140pa.com](mailto:kuma-hyougaki@3140pa.com)

受託事業者

リクルーティング・パートナーズ株式会社