

女性が活躍しやすい職場環境の整備等に取り組む中小企業事業主を支援する

両立支援等助成金(女性活躍加速化コース)

女性活躍推進法に基づいて、行動計画に女性の活躍に関する取組目標、数値目標を掲げ、女性が活躍しやすい職場環境の整備等に取り組み、目標を達成した中小企業（常時雇用労働者数300人以下）事業主に助成。

主な支給内容

対 象	支給額	利用限度
数値目標の達成時	47.5万円<60万円>	1企業1回

主な受給要件

- 1 自社の女性の活躍状況の把握（次の①～④の数値を調べる）・課題分析（次の①～④の実情を分析）を踏まえた一般事業主行動計画（改善計画）を策定したこと
①採用者に占める女性比率 ②勤続年数の男女差
③労働時間の状況 ④管理職に占める女性比率
- 2 一般事業主行動計画(※1)等を厚生労働省の「女性の活躍推進企業データベース」に掲載したこと
- 3 一般事業主行動計画に定めた取組目標を実施した結果、3年以内に数値目標を達成し、「女性の活躍推進企業データベース」(※2)に達成状況を掲載したこと

【助成対象となる取組目標・数値目標】

・支給要領に定められた「女性の積極採用に関する目標」「女性の配置・育成・教育訓練に関する目標」「女性の積極登用・評価・昇進に関する目標」「多様なキャリアコースに関する目標」

●利用のポイント●

- ①女性の採用・育成など取り組もうと考えたら、すぐに準備開始
- ②「**両立支援等助成金** 厚生労働省」を検索して、必要なことを確認。申請に必要な書類はホームページにあります。
- ③助成金申請に必要な添付資料は日付が入ったものを用意
- ④申請のためのチェックリストで確認
- ⑤不明なことはすぐに申請先に質問

受給のための手続き

申請時期	支給申請	数値目標達成日の翌日から起算して2か月以内
申請先	熊本労働局雇用環境・均等室（Tel 096-352-3865）	
申請書類	支給申請書など（支給申請書はホームページからダウンロードできます）	
		両立支援等助成金 厚生労働省 検索

※1 「一般事業主行動計画」のモデル例は24頁にあります。

※2 「女性の活躍推進企業データベース」は26頁で紹介しています。